

KONGRES
2016

ALLE
SAMMEN

4. ORDINÆRE KONGRES OG DELEGERETMØDE
10. - 15. SEPTEMBER 2016

FAGLIGT OG POLITISK GRUNDLAG 2013 - 2016



1	Indledning	07
2	Værdier	09
3	Medlemsdemokrati	13
4	Afdelingerne	15
5	Tillidsvalgte	19
6	Det arbejdsretlige system	21
7	Overenskomsternes indhold	23
8	Uddannelse / livslang læring	27
9	Arbejdsmiljø	31
10	Det socialpolitiske område	31
11	Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik	35
12	Ligestilling og integration	37
13	Medlemmerne	39
14	Medlemskab af faglig a-kasse	41
15	Fagbevægelsens struktur	45
16	Danmark og globaliseringen	47
17		

18 Indledning

19

20 Fagligt og Politisk Grundlag er beskrivelsen af de politiske mål, som 3F har i kongresperioden 2016-
21 2019.

22

23 De overordnede visioner og værdier danner rammen for det arbejde, som hele organisationen skal
24 arbejde inden for.

25

26 I Fagligt og Politisk Grundlag beskrives 3F's kerneydelser og kerneopgaver, holdninger og organisation.

27

28 3F sikrer medlemmerne tre overordnede kerneydelser:

29

30 • attraktive løn- og arbejdsforhold

31

32 • en fagforening der, gennem politisk arbejde, forbedrer rammerne for medlemmernes liv.

33

34 • en attraktiv fagligt funderet a-kasse

35

36 I Fagligt og Politisk Grundlag beskrives de kerneopgaver, organisationen udfører for at levere
37 kerneydelserne. Resultaterne af disse aktiviteter skal være synlige og mærkbare for det enkelte
38 medlem.

39

40 Ud over kerneopgaverne har 3F en række holdninger - værdier - til det omliggende samfund. Det er
41 ikke nødvendigvis opgaver, der er afsat ressourcer til i forbundet. Værdierne udtrykkes i Fagligt og
42 Politisk Grundlag og præger generelt 3F's arbejde.

43

Fagligt Politisk Grundlag bygger på mere end 100 års erfaring med fagligt arbejde, og er resultatet af en demokratisk proces i organisationen.

Værdier

For at varetage medlemmernes interesser bedst muligt deltager 3F aktivt i samfundsdebatten, med et demokratisk, socialistisk menneskesyn som grundholdning. 3F skal sammen med danske og internationale faglige organisationer søge indflydelse på udviklingen i Danmark og den øvrige del af verden.

For 3F er det vigtigt at

- bevare og udbrede kendskabet til den danske model, der er udviklet af fagbevægelsen og med det kollektive aftalesystem som fundament.
- der er fokus på demokrati, solidaritet, tryghed og på en så stor folkelig opbakning til at deltage i demokratiet som muligt. Ud fra disse værdier vil 3F aktivt formulere krav til den politiske dagsorden, og arbejde sammen med de partier og organisationer, der vil arbejde for 3F's krav. 3F vil endvidere bidrage til udviklingen af en bred folkelig alliance, der er forudsætningen for en videreudvikling af det danske velfærdssamfund.
- vi fortsætter med at forme og udvikle vort solidariske og demokratiske velfærdssamfund. Det indebærer blandt andet et højt socialt niveau, afskaffelse af den sociale ulighed og fattigdom, ved en retfærdig fordeling af goderne, og en demokratisk styring af indhold, omfang og kvalitet af de offentlige velfærdsydelser.
- alle har et forsørgelsesgrundlag
- løfte 3F-medlemmers sundhed op til landsgennemsnittet. Der sikres lighed for sundhed.
- velfærdssamfundets finansiering hviler på et retfærdigt, solidarisk og progressivt skattesystem, hvor de "bredeste skuldre bærer de tungeste byrder".
- der gennemføres en massiv beskæftigelsesindsats, der gavner velfærd og miljø.
- ledige får mulighed for at uddanne sig, via en reel kvalificerende uddannelsesindsats.
- alle unge sikres mulighed for en ungdomsuddannelse, og garanti for ordinære praktikpladser.
- vi fortsat har en stærk offentlig sektor, som det bærende i samfundet.
- der bliver sat en stopper for udliciteringer og privatiseringer, samt markedsføring af den offentlige sektors ydelser.

- ligestilling er en grundlæggende værdi, der arbejdes offensivt med.
- enhver form for racisme, fremmedhad, nazisme og anden ekstremisme bekæmpes, blandt andet gennem arbejdet for at alle parter får indblik i og forståelse for hinandens kulturelle og sociale forhold.
- virke for fred, afrustning og faglig international solidaritet.

Medlemsdemokrati

3F har en målsætning om, til enhver tid at være det stærkeste og mest slagkraftige fagforbund, hvis arbejde hviler på et demokrati, der fungerer fra bund til top i organisationen. 3F er det fællesskab, der sikrer medlemmets rettigheder, og muligheder for at få indflydelse på udviklingen på arbejdsmarkedet, og på egen arbejdssituation.

Derfor er det et mål for 3F at

- det enkelte medlem, med udgangspunkt i det kollektive, får indflydelse og handlemuligheder i forhold til sit eget liv, og dermed en god balance mellem arbejdsliv og familieliv.
- 3F's opbygning og organisering giver medlemmerne mulighed for at være aktive deltagere i, hvordan deres faglige interesser bedst muligt varetages. Medlemskabet skal give mening i hverdagen.
- medlemmerne til stadighed har indflydelse på de forskellige aktiviteter og debatter i afdelingen, herunder generalforsamling, overenskomstforhandling mv. Medlemmerne skal sikres indflydelse på, hvordan afdelingen fungerer i forhold til de faglige områder og a-kassen.
- medlemmet sikres indflydelse på arbejdspladsen gennem tillidsvalgte, klubber og forskellige samarbejdsorganer.
- fagligt aktive og andre ildsjæle kan udfolde sig optimalt i det faglige arbejde.
- Ungdomsarbejdet, såvel som andet fagligt arbejde, skal bidrage til fortsat fornyelse af organisationen, og være med til at skabe dialog og bygge bro.
- være i løbende dialog med medlemmer og arbejdspladser. 3F skal være en organisation med et levende og rummeligt demokrati.
- styrke mangfoldigheden, og at mangfoldigheden afspejles i den demokratiske proces i organisationen.

Afdelingerne

De suveræne afdelinger udgør den bærende og demokratiske kraft i 3F.

Afdelingerne er selv bærende og prioriterer professionelt alle de opgaver, som fællesskabet beslutter skal varetages af en moderne, fremsynet og aktiv fagforening.

Afdelingerne har blandt andet til opgave at

- arbejde for, at alle er organiseret, herunder sikre en særlig indsats for at organisere lærlinge og elever, unge, grænsearbejdere og etniske minoriteter.
- arbejde for, at alle arbejdspladser og medlemmer er overenskomstdækket, herunder også lønmodtagere med atypiske ansættelsesformer.
- sikre en løbende kontakt til medlemmerne om alle relevante faglige spørgsmål, gennem servicering af medlemmerne, og opsøgende arbejde på arbejdspladserne.
- styrke det opsøgende arbejde over for udenlandske arbejdere i Danmark.
- styrke medlemmerne til at kunne indgå i løsningen af egne problemer på arbejdspladserne.
- være synlige på arbejdspladserne i forbindelse med løsning af akutte problemer.
- arbejde for, at alle medlemmer har et godt, sundt og udviklende arbejde.
- arbejde for, at alle medlemmer tilbydes afklaring af realkompetencer og udarbejdelse af kompetencebevis og uddannelsesplan, med henblik på at sikre deres muligheder på fremtidens arbejdsmarked.
- understøtte skabelse af netværk på tværs af små arbejdspladser uden tillidsvalgte.
- bistå de tillidsvalgte med løsning af opgaver af global, international karakter, og støtter den tillidsvalgte, når en virksomhed varsler udflytning af arbejdspladser til et andet land.
- bistå de tillidsvalgte, samt sikre medlemmerne i tilfælde af virksomhedskonkurs og betalingsstandsning bedst muligt.
- være centrale politiske aktører, der aktivt bidrager til at sætte den politiske dagsorden i den lokale og regionale arbejdsmarkeds- og erhvervspolitik, og herigennem arbejde for politisk indflydelse ved at deltage i relevante fora, herunder kommuner, regioner, uddannelsesinstitutioner, netværk til politikere, andre politiske aktører og medier.
- udvikle en ledelses- og personalepolitik, der bygger på professionalisme, samarbejde og nytænkning.

- arbejde med ligestilling, integration og mangfoldighed, samt gennemføre de politiske mål i egen organisation.
- arbejde for, at afdelingen afspejler medlemssammensætningen med hensyn til køn, alder og etnisk baggrund. Derfor er ligestilling, lige repræsentation og ligebehandling en integreret del af afdelingernes kultur og daglige arbejde.
- arbejde helhedsorienteret i løsningen af opgaverne i et tæt samspil mellem det faglige og a-kassen.
- følge op på besluttede mål, og vurdere kvaliteten i leveret service til medlemmerne, og de opnåede resultater i det faglige og politiske arbejde.

Tillidsvalgte

Tillidsvalgte er omdrejningspunktet i det faglige arbejde. 3F's tillidsrepræsentanter, klubber og lokale brancheklubber er det centrale bindeled mellem medlemmer og afdelinger. Derfor er det vigtigt, at tillidsvalgte får gode "værktøjer" til at løse denne opgave.

3F tilbyder de tillidsvalgte:

- støtte til uddannelse og faglig kompetenceudvikling
- hurtig adgang til fagbevægelsens grunduddannelse
- understøttelse af faglige netværk
- udvikling af relevante kurser
- særlige tilbud til individuelle behov (læse/stave mv.)
- understøtning af det faglige og politiske arbejde på arbejdspladserne
- hjælp til omstillingsprocesser på arbejdspladsen
- hjælp til de udfordringer, som nye ledelsesformer giver
- hjælp til at hente oplysninger, som er relevante i deres arbejde i multinationale koncerner og selskaber ejet af kapitalfonde
- hjælp til udfordringer ved udlicitering, større rationaliseringer, omstillingsprocesser, massefyringer og virksomhedslukninger.

218 3F arbejder for at få flere tillidsvalgte.

219
220 For 3F er respekt, tryghed, kompetenceudvikling, rettigheder, et sundt og udviklende arbejdsmiljø,
221 samt medarbejderindflydelse, nøgleord i udviklingen af medlemmernes job.
222

223 Det arbejdsretlige system

224
225 Det danske samfund hviler på en arbejdsmarkedsmodel, der er udviklet med det kollektive
226 aftalesystem som fundament. Dette skal fastholdes for at bevare og udvikle vores solidariske og
227 demokratiske samfund. Samspillet mellem kollektive aftaler og lovgivning skal fortsat sikre den danske
228 model. Vi vil forhindre begrænsninger i faglige organisationers konfliktret.
229

230 3F vil arbejde for og udarbejde konkrete ændringsforslag til en tidssvarende hovedaftale, der blandt
231 andet indebærer, at
232

- 233 • fredspligten opblødes, så vi får konfliktret i de tilfælde, hvor udefra kommende indgreb ændrer
234 grundlaget for indgåede aftaler, eller hvor arbejdsgiverne begår grove overenskomstbrud.
235
- 236 • omvendt bevisbyrde bør gælde i alle afskedigelsessager, så det er arbejdsgiveren, der skal løfte
237 bevisførelsen. Desuden skal sagsbehandlingen smidiggøres.
238
- 239 • alle afskedigelsessager, uafhængig af ansættelsesanciennitet, skal kunne indbringes for
240 afskedigelsesnævnet.
241
- 242 • tidsfristen for lokal indsigelse af afskedigelsessager skal forlænges til 1 måned efter opsigelsens
243 udløb.
244
- 245 • fagligt tillidsvalgtes ytringsfrihed sikres i forbindelse med konflikter af enhver art.
246
- 247 • arbejdsgiveren har bevisbyrden ved faglige tvistigheder om risici for sikkerhed og sundhed, eller
248 en personlig integritetskrænkelse der berettiger til at standse arbejdet (liv, ære og velfærd). 3F
249 vil endvidere arbejde for, at enhver lønmodtager har ret - og pligt - til at nægte at udføre
250 arbejde under forhold, som tilsidesætter arbejdsmiljøloven. Reglerne om liv, ære og velfærd
251 skal tydeliggøres og indrettes, så ansatte kan vægre sig mod et job uden bod og arbejdstab.
252

253 Overenskomsternes indhold

254
255 For medlemmerne er det vigtigt, at overenskomsterne og det fagretlige system til stadighed er
256 tilpasset de enkelte fags og branchers særlige vilkår og dermed de ansattes daglige arbejdsforhold.
257 Derfor er det afgørende, at der til stadighed er dialog om overenskomsternes indhold og betydning.
258
259

- Der skal sikres bedre sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv, øget rummelighed på arbejdsmarkedet, samt en mere fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.
- Reallønnen skal forbedres, og en solidarisk lønpolitik skal fremmes.
- Alle skal have ret til systematisk uddannelsesplanlægning og livslang uddannelse med fuld løn.
- Det sikres, at lønmodtagere – herunder udenlandske - arbejder under ligeværdige og overenskomstmæssige forhold. For at imødegå omgåelse af overenskomstmæssige forhold, sikres alle lønmodtageres rettigheder, uanset hvor mange mellemlidende der måtte være mellem hvervgiver og den der i praksis ud fører opgaven, og der arbejdes for at indføre relevant følgelovgivning, der understøtter dette i overenskomsten.
- Der indføres tredjeparts forpligtelse, som siger, at en virksomhed kun må udlicitere arbejdet til overenskomstdækkede virksomheder.
- Al aktivering og praktik på arbejdspladserne skal ske på overenskomstmæssige vilkår, og uden forringelser i normering.
- Der skal sikres væsentligt højere lønninger og ordentlige vilkår for lærlinge, elever og ungarbejdere.
- Der skal sikres ret til frihed med fuld løn ved børns sygdom.
- Ferierettigheder skal forbedres.
- Arbejds- og ansættelsesvilkår skal forbedres, specielt ved arbejde på ubekvemme tider, samt ved skifteholdsarbejde.
- Der skal gives fuld løn og pension under barsel, forældreorlov, sygdom og tilskadekomst.
- Ørebeløbet til FIU- og AKUT-fonden skal øges, da der stilles stadig større krav til de tillidsvalgte kompetencer, og dermed krav til deres uddannelse.
- Der skal sikres rettigheder og fordele alene til 3F-medlemmerne.
- De tillidsvalgte skal sikres forbedrede vilkår og større tryghed i ansættelsen.
- Ligestillingsrettighederne i overenskomsterne skal sikres.

Det enkelte medlem skal føle ejerskab til overenskomsten og have indflydelse på fællesskabets udmøntning af den. Derfor skal

- medlemmerne have en direkte demokratisk indflydelse på de kollektive overenskomster.

- medlemmerne have mulighed for at tage stilling til resultatet af overenskomstforhandlinger ved en demokratisk afstemning, før de træder i kraft.
- afstemninger være tilrettelagt således, at medlemmerne kun tager stilling til den overenskomst, som de er tilknyttet. Afstemningsresultaterne skal respekteres af politikerne.
- indholdet og sproget i overenskomstaftalerne være udformet, sådan at medlemmerne lettere kan forstå og bruge dem.

Uddannelse/livslang læring

For at opretholde velfærdssamfundet i en globaliseret verden er det vigtigt, at arbejdsstyrken øger sin viden og kompetence. Derfor er uddannelse en samfundsopgave. 3F prioriterer tidssvarende uddannelser højt for både unge og voksne, således at alle får reel mulighed for at gennemføre almen- og erhvervsrettet uddannelse, i et livslangt perspektiv efter eget valg.

Folkeskolen skal sikre, at

- eleverne bliver vejledt bredt og kvalificeret om alle uddannelser, herunder de faglige uddannelser.
- vejledningen bryder med de traditionelle kønsroller.
- eleverne forlader grundskolen med de fornødne færdigheder vedrørende f.eks. læsning, stavning, regning, it og fremmedsprog, og har kendskab til det danske samfund, herunder den danske arbejdsmarkedsmodel.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelserne skal

- udvikles i takt med udviklingen i samfundet.
- bygge på vekselvirkningsprincippet mellem arbejdsplads og uddannelsesinstitution.
- tilrettelægges i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne.
- ved samarbejde med arbejdsmarkedets parter sikre, at alle elever har grundigt kendskab til arbejdsmiljølovgivningen og arbejdsmarkedsforhold, herunder den danske arbejdsmarkedsmodel.
- sikre, at eleverne får særlig instruktion om særlige arbejdsmiljørisici og den overenskomst, der er relevant for det aktuelle uddannelses- og brancheområde.

3F vil sikre, at

- alle medlemmer får tilbud om kompetenceafklaring og udarbejdelse af uddannelsesplan.
- alle medlemmer løbende får udviklet deres kompetencer, med henblik på at sikre deres muligheder på fremtidens arbejdsmarked.
- medlemmer med særlige undervisningsbehov, f.eks. læse- eller staveproblemer, bliver tilgodeset.
- der er særlig fokus på at udvikle erhvervsuddannelser og AMU-uddannelser inden for 3F's faglige områder.
- de statslige støtteordninger udbygges.
- alle lærlinge, også skolepraktikelever, sikres overenskomstmæssig betaling under hele uddannelsesforløbet.
- alle får en praktikplads, f.eks. ved at der sikres sociale klausuler, når det offentlige indgår kontrakter.
- efteruddannelse har bæredygtig omstilling som perspektiv.
- uddannelsesfonde oprettes og udbygges, hvor 3F har indflydelse på indhold og økonomi, således at både faglærte og ufaglærte medlemmer tilskyndes til at efteruddanne sig uden økonomiske tab.
- der er tilstrækkelige ordinære praktikpladser.
- fagforbundene, der er en del af de faglige uddannelser, har adgang til besøg på skolerne.

Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøet er på mange danske arbejdspladser så dårligt, at mange mennesker slides ned, kommer til skade, eller bukker under for arbejdspresset.

3F vil arbejde for, at der skal være sunde og sikre arbejdspladser til alle.

For at styrke arbejdsmiljøet ønsker 3F, at

- arbejdstilsynet skal føre mere omfattende tilsyn i alle brancher.
- arbejdsmiljølovens strafmuligheder oftere anvendes og skærpes.
- der vælges arbejdsmiljørepræsentanter på alle arbejdspladser, og at disses rettigheder og indflydelse forbedres.

- arbejdstiden og arbejdstempoet skal indrettes, så nedslidning undgås.
- arbejdsmiljøforskningen opprioriteres, og at der blandt andet forskes i det dårlige arbejdsmiljøs konsekvenser for samfundsøkonomien.
- arbejdsmiljøuddannelserne skal forbedres væsentligt, og det skal sikres, at lønmodtagere og/eller deres arbejdsmiljørepræsentanter har let adgang til forudbetalt professionel rådgivning om arbejdsmiljø hos rådgivere, som er anerkendt af parterne.

Det socialpolitiske område

For at skabe tryghed, forebyggelse af sygefravær og et godt arbejdsmiljø for de ansatte, bør alle virksomheder i samarbejde med tillidsrepræsentanten udarbejde personalepolitiske regler for:

- oplæring og instruktion af unge, lærlinge og nyansatte.
- gravide, barsel og ligestilling
- sygdom og arbejdsfastholdelse af kolleger efter arbejdsskader og anden sygdom.
- integration af personer, som står uden for arbejdsmarkedet.
- orlovs- og seniorpolitik
- integration, etik og psykisk arbejdsmiljø
- uddannelse og efteruddannelse
- misbrug

Selvom der skabes gode og sikre arbejdspladser, skal der

- arbejdes for et arbejdsskadesystem, hvor ansatte, der er kommet til skade i arbejdstiden, ikke lider økonomisk afsavn på grund af skaden. Tvivl om hvorvidt sygdom eller nedslidning skyldes arbejdet, skal komme den skadelidte til gode.
- skabes jobs på overenskomstmæssige vilkår til folk med nedsat arbejdsevne, uden misbrug af løntilskud og sociale ordninger.
- sikres bedre vilkår under fleksjob, og en forbedret adgang til førtidspension.

Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik

3F skal videreudvikle erhvervspolitikken baseret på parternes indflydelse. Erhvervsudviklingen skal ske i respekt for det omgivende samfund og miljø. 3F vil påvirke erhvervspolitikken, således at den bygger på et etisk og moralsk grundlag.

Det betyder, at 3F lokalt, regionalt og centralt vil arbejde for, at

- øge medlemmernes beskæftigelsesmuligheder, således at der sker en ensartet udvikling i hele landet. 3F skal herunder arbejde for en infrastruktur, der understøtter en sådan udvikling.
- påvirke erhvervspolitikken, således at det offentlige sikrer, at forskningsresultater omsættes til danske arbejdspladser.
- der udvikles nye produktionsmetoder, transportformer, vedvarende energikilder og måder at håndtere affald på, som sikrer miljøet for de kommende generationer.
- opnå en afbalanceret erhvervspolitik, hvor udviklingen af attraktive arealer til boliger sker i balance med udviklingen af arbejdspladser.
- erhvervspolitikken også har fokus på den sociale infrastruktur, børnehaver, skoler mv.
- sociale klausuler indføres i kontrakter, samt udbud og genudbud for såvel offentlige, halvoffentlige som private opgaver. Disse klausuler skal gælde i alle led, således at der ikke er mulighed for social dumping.
- alle forsøg på social dumping stoppes, og bagmændene straffes.

Ligestilling og integration

3F vil være foregangsforbund på ligestillingsområdet og tænke køn, ligestilling, integration og mangfoldighed ind i al planlægnings- og udviklingsarbejde.

3F arbejder for at skabe ligestilling, ligebehandling og ligeværd mellem mennesker, uanset køn, etnisk oprindelse, alder, seksuel orientering, handicap og religion, og modvirke enhver form for diskrimination.

Det gælder samfundsmæssigt, på arbejdspladsen og i organisationen.

Det indebærer, at 3F vil arbejde for, at

- forbedre integration på arbejdspladsen.

- etniske minoriteter betragtes som en ressource.
- skabe interkulturel forståelse, anerkendelse af forskellighed og mangfoldighed.
- skabe bedst mulig repræsentativitet og deltagelse i organisationen, og i samfundet i øvrigt.
- det kønsopdelte arbejdsmarked nedbrydes og uligelønnen fjernes.
- fremme sammenhængen mellem arbejds- og familieliv ved at arbejde for velfærdsydelser, samt fleksibilitet og aftaler der imødekommer familiens behov.
- sikre forbedrede barselsorlovsrettigheder til mænd.
- bekæmpe overgreb, misbrug og vold, samt handel med mennesker.

Medlemmerne

Alle medlemmer er ligeværdige og mødes med respekt for forskellighed. Mangfoldighed er en styrke, som afspejles i organisationen. Som medlem af 3F skal man kunne se sig selv, i en organisation der bygger på et solidarisk menneskesyn, og som tænker i både individ og fællesskab.

Derfor skal medlemmerne have tilbud om professionel og kvalificeret rådgivning, service, sagsbehandling og vejledning om de vilkår, arbejdslivet stiller den enkelte over for. Kontakten skal bygge på gensidig respekt.

Derfor gælder følgende i forholdet mellem 3F og medlemmerne:

- 3F skal have en klar og synlig profil, der anerkender medlemmernes mangfoldighed og forskellige behov.
- Medlemmerne mødes af tillidsvalgte og ansatte i afdelingerne, som udtrykker engagement og positivitet.
- 3F skal gennem oplysning og debat fremme medlemmernes forståelse og interesse i overenskomsten, herunder at det enkelte medlem er en del af aftalen, og har et medansvar for at forsvare og forbedre den.
- Medlemmerne skal have mulighed for at danne netværk på tværs af faglige grupperinger.
- Beskæftigede og ledige medlemmer skal med udgangspunkt i afdelingernes overenskomstdækning, tilbydes afklaring og registrering af realkompetencer og formidling af arbejde.
- Medlemmer på barselsorlov, ledige og langtidssyge medlemmers rettigheder skal sikres og forbedres, herunder ret til pensionsopsparing.

- 3F yder juridisk bistand, hvis et medlem udsættes f.eks. for diskrimination og uligeløn.

Medlemskab af faglig a-kasse

Tryghed i forbindelse med arbejdsløshed.

Fagligt Fælles Forbund og Faglig Fælles A-kasse fungerer som en enhed centralt og lokalt.

A-kassen bygger på solidaritet, og er en central del af den danske aftalemodel. A-kassen bygger på kvalitet og effektiv administration. Den er medlemmernes advokat, og den er med til at sikre et aktivt medlemsdemokrati, på grundlag af de kollektive overenskomster.

Faglig Fælles A-kasse sætter medlemmernes retssikkerhed i centrum, og støtter en forbedring af de arbejdsløses levevilkår.

Med dette udgangspunkt arbejder 3F og 3FA for en fremtidssikring af dagpengesystemet. Det betyder bl.a.:

- at ingen mister dagpengene uden egen skyld.
- at dagpengene hæves, så dækningsgraden forbedres.
- at halve dagpenge til unge under 25 år fjernes.
- at genoptjeningsretten halveres til 962 timer.
- at aktivering i støttet beskæftigelse tæller som genoptjeningsret.
- at løntilskudsjob og vikarordningen i jobrotation giver genoptjeningsret til dagpenge.
- at deltagelse i voksen- og efteruddannelse ikke forbruger af dagpengeperioden.
- at tidsbegrænsningen i retten til supplerende dagpenge ophæves.
- at ledige får ret til 12 ugers uddannelse målrettet arbejdsmarkedet, efter 3 måneders ledighed.
- at ufaglærte ledige har ret til uddannelse til faglært niveau med uddannelsesydelse svarende til dagpengeniveauet. Ydelsen administreres af a-kassen.
- at beløbsgrænsen for modregning i offentlige aldersydelse hæves.

Et fremtidssikret dagpengesystem skal sikre trygheden på arbejdsmarkedet for de arbejdsløse.

Et fremtidssikret dagpengesystem skal ses i sammenhæng med en ny aktiv arbejdsmarkedspolitik.

566 Det betyder bl.a.

- 567
- 568 • at a-kasser og jobcentre samarbejder inden for en statslig styring, hvor a-kassen fortsat er det
- 569 naturlige sted for ledige medlemmer at henvende sig.
- 570
- 571 • at jobcentre forpligtes til at samarbejde i naturlige beskæftigelsesenheder, der dækker et
- 572 arbejdskraftsopland.
- 573
- 574 • at a-kasserne, indtil ret- og pligtaktiveringen træder i kraft, har kontakten til og ansvaret for
- 575 arbejdsløse medlemmer.
- 576
- 577 • at der sikres, i samarbejde med faglig afdeling, en effektiv jobformidlingsaktivitet i tæt
- 578 samarbejde med de kommunale jobcentre.
- 579
- 580 • at der sikres kvalitet i oplysning om uddannelse, vejledning, kompetenceafklaring, etablering af
- 581 en individuel uddannelsesplan, uddannelse, efteruddannelse og aktivering.
- 582

583 Fagbevægelsens struktur

584

585 For 3F er det vigtigt også at forholde sig til den samlede fagbevægelses fremtid.

586

587 I en række nationale og internationale forhold er det afgørende for vores varetagelse af

588 medlemsinteresser, at den samlede fagbevægelse er stærk, står sammen og søger maksimal

589 indflydelse.

590

591 3F ønsker at være med i et stærkt fællesskab sammen med de andre danske fagforbund. Derfor vil vi

592 deltage aktivt i den løbende tilpasning, og nødvendige forandring af fællesskabets rolle og opgaver.

593

594 Danmark og globaliseringen

595

596 Globalisering, multinationale selskabers magt og liberalisering af handels- og kapitalbevægelser øger

597 udfordringerne for fagbevægelsen.

598

599 Grænserne overskrides hver dag og i øget omfang af kapital, vandrende arbejdstagere, varer og

600 tjenesteydelser. 3F vil derfor arbejde for sikring af den sociale dimension i alle handelsaftaler.

601 Social dumping af enhver art skal bekæmpes.

602

603 Arbejdskraftens øgede mobilitet nødvendiggør, at vandrende arbejdstagere garanteres en social sikring,

604 og sikres mod udnyttelse. Dette sker bedst ved at sikre, at alt arbejde bliver overenskomstdækket.

605

606 Danske arbejdspladser rykker oftere til udlandet end tidligere, hvilket nødvendiggør et offensivt og ny-

607 orienteret fagligt arbejde, der sikrer medlemmerne i de ofte hektiske omstillingsprocesser.

Målet er at sikre en mere retfærdig og social bæredygtig udvikling i verden, for fred, demokrati og overholdelse af menneskerettigheder, herunder ILO's arbejdstagerrettigheder.

3F vil konstant være opmærksom på at modarbejde de dele af terrorlovgivningen, der begrænser det politiske og faglige arbejde såvel nationalt som internationalt.

Derfor skal 3F arbejde for, at

- ILO's grundlæggende konventioner bliver respekteret af alle lande og virksomheder:
 - retten til at organisere sig
 - retten til at forhandle overenskomster
 - forbud mod børnearbejde
 - forbud mod tvangsarbejde
 - forbud mod diskrimination
 - ligeløn for mænd og kvinder
 - arbejdsklausuler i offentlige kontrakter
- verdensbanken, WTO, IMF, EU og tilsvarende internationale organisationer skal medvirke til at sikre, at faglige rettigheder og menneskerettigheder respekteres, og at der satses på social udvikling.
- udvikle stærke organisationer i lande, hvor der ikke er tradition for stærk faglig organisering. Desuden skal 3F være med til at fastholde og udbygge de faglige organisationer i lande, hvor organisationernes forhold søges forringet.
- den globale ulighed begrænses blandt andet ved:
 - en beskatning af valutatransaktionerne via transaktionsskat
 - afskaffelse af skatteparadiserne
 - at en række ulandes gæld eftergives.
 - at pensionskasserne globalt investerer etisk.
 - bekæmpe handel med mennesker, herunder handel med børn, unge og kvinder til prostitution.
 - arbejde for et bæredygtigt samfund i balance med mennesker og natur.
 - arbejde for at det ydre miljø og arbejdsmiljø forbedres globalt.
 - modarbejde alle traktater og aftaler, som udvider og opretholder skæv handel til ugunst for de fattige lande.
 - medvirke til etablering af globale koncernudvalg, og udbygningen af det koncernfaglige samarbejde.

Det er afgørende, at det internationale arbejde integreres i forbundets almindelige beslutningsstruktur og aktiviteter, og at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering på alle niveauer, såvel centralt, regionalt og lokalt.

Dette gøres ved, at

- oplyse og deltage i internationalt og gensidigt forpligtende solidaritetsarbejde: derigennem sikres en spredning og forankring af det internationale arbejde til afdelinger, regioner, arbejdspladser, samt branche- og landsklubber, så medlemmer, tillidsvalgte og faglige ledere er aktivt engageret i 3F's internationale indsats.
- styrke samarbejdet med alle niveauer i de faglige organisationer i østersøområdet i kampen mod social dumping, blandt andet gennem eksternt finansieret projektsamarbejde jf. 3F's strategier og handlingsplaner herfor.
- arbejde for, at fagbevægelsen er en ligeberettiget part, og ved at sikre at tillidsvalgte er omdrejningspunktet i samarbejdet.
- der sikres maksimal indflydelse, samt uddannelse til de nye udfordringer.

3F vil fremover styrke indsatsen mod social dumping i forhold til dansk og udenlandsk arbejdskraft, der underbyder de aftaler, vi har på arbejdsmarkedet. 3F vil styrke indsatsen i forhold til virksomheder, der flytter arbejdspladser til lande med dårligere vilkår for arbejdere. Vi skal blive bedre til at støtte vore tillidsrepræsentanter, når virksomheder begynder at overveje udflytning. Indsatsen skal koordineres af daglig ledelse, og afdelinger, grupper og sekretariater skal medvirke.

EU

På europæisk plan arbejdes der for, at arbejdsmarkedets parter opnår den nødvendige kompetence i forhold til grænseoverskridende spørgsmål, så de kan varetage deres opgaver på effektiv, demokratisk og kontrollerbar vis.

Reguleringen af det europæiske arbejdsmarked kan ske ved europæisk rammelovgivning, eller ved at arbejdsmarkedets parter indgår forpligtende aftaler på europæisk niveau.

Det europæiske aftalesystem skal give de faglige organisationer størst mulig indflydelse på arbejdsmarkedsreguleringen. Derfor skal 3F arbejde for, at gennemførelsen sker i overensstemmelse med national praksis, så alle lønmodtagere sikres samme minimumsrettigheder, uanset hvor i Europa de arbejder.

Et samlet Europa, med et tæt samarbejde mellem suveræne, ligeberettigede og demokratiske nationer, er forudsætningen for fred og velfærd. I udviklingen af EU skal dette præge arbejdet med respekt for nærhed og åbenhed. Denne udbygning må og skal bygge på respekt for det danske aftalesystem, på de kollektive overenskomster og på retten til at tage kollektive kampskridt.

3F skal arbejde for, at de kollektive aftaler og kampskridt ikke undermineres af international lovgivning.

EU skal arbejde med alle de grænseoverskridende spørgsmål, som bedst kan løses i fællesskab.

697 Dette fællesskab er imidlertid ikke begrænset til EU alene. Målet er et stadigt højere socialt
698 beskyttelsesniveau og fuld beskæftigelse. 3F vil derfor søge indflydelse på beslutningsprocesserne i EU.
699 3F arbejder aktivt for at sikre den sociale dimension i hele Europa.

700
701 Konkret vil 3F arbejde for følgende ting på europæisk plan:

- 702
703 • at de kollektive aftaler og kampskridt ikke undermineres af international lovgivning, og derfor
704 skal 3F tage fornyet tilgang til EU for den samlede danske fagbevægelse. Formålet skal være, at
705 fagbevægelsens egen holdning over for EU synliggøres for medlemmerne, ud fra en henholdsvis
706 konstruktiv og kritisk tilgang fra sag til sag, i forhold til både den danske regering og EU.
- 707
708 • Det skal sikres, at arbejdsmarkedets parter er repræsenteret på både europæisk niveau, på
709 brancheniveau og på virksomhedsniveau.
- 710
711 • Det europæiske arbejdsmarked skal være rummeligt, derfor skal virksomhederne forpligtes til
712 at påtage sig et særligt socialt ansvar.
- 713
714 • Social dumping udgør i dag den største trussel imod arbejderne og fagbevægelsen i EU-landene.
715 Kampe mod arbejdsgivernes spekulation i billig arbejdskraft kræver en ekstraordinær indsats
716 nationalt og på tværs af grænserne.
- 717
718 • Det indre marked har stor betydning for de europæiske lønmodtagere. Derfor skal det sikres, at
719 udviklingen af det indre marked sker på et socialt forsvarligt grundlag. 3F støtter derfor EFS,
720 forslag om en social protokol til traktaten, der kan sikre, at de faglige og sociale rettigheder er
721 overordnet det indre markeds regler om fri bevægelighed.
- 722
723 • Direktiver der angriber overenskomster og lønmodtagerrettigheder, skal bekæmpes. Målet er
724 fuld beskæftigelse, social velfærd, og demokratiske rettigheder for alle i Europa.
- 725
726