

KONGRES
2016

ALLE
SAMMEN

FAGLIGT OG POLITISK
GRUNDLAG

2016
2019







INDHOLD

Indledning	05
Værdier	07
Medlemsdemokrati	09
Afdelingerne	11
Tillidsvalgte	13
Det arbejdsretlige system	15
Overenskomsternes indhold	17
Uddannelse / livslang læring	19
Arbejds miljø	21
Det socialpolitiske område	23
Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik	25
Ligestilling og integration	27
Medlemmerne	29
Medlemskab af faglig a-kasse	31
Fagbevægelsens struktur	34
Danmark og globaliseringen	35



INDLEDNING

Fagligt og Politisk Grundlag er beskrivelsen af de politiske mål, som 3F har i kongresperioden 2016-2019.

De overordnede visioner og værdier danner rammen for det arbejde, som hele organisationen skal arbejde inden for.

I Fagligt og Politisk Grundlag beskrives 3F's kerneydelser og kerneopgaver, holdninger og organisation.

3F SIKRER MEDLEMMERNE TRE OVERORDNEDE KERNEYDELSER:

- attraktive løn- og arbejdsforhold
- en fagforening der, gennem politisk arbejde, forbedrer rammerne for medlemmernes liv.
- en attraktiv fagligt funderet a-kasse.

I Fagligt og Politisk Grundlag beskrives de kerneopgaver, organisationen udfører for at levere kerneydelserne. Resultaterne af disse aktiviteter skal være synlige og mærkbare for det enkelte medlem.

Ud over kerneopgaverne har 3F en række holdninger - værdier - til det om-liggende samfund. Det er ikke nødvendigvis opgaver, der er afsat ressourcer til i forbundet. Værdierne udtrykkes i Fagligt og Politisk Grundlag og præger generelt 3F's arbejde.

Fagligt Politisk Grundlag bygger på mere end 100 års erfaring med fagligt arbejde og er resultatet af en demokratisk proces i organisationen.



VÆRDIER

For at varetage medlemmernes interesser bedst muligt deltager 3F aktivt i samfundsdebatten med et demokratisk, socialistisk menneskesyn som grundholdning. 3F skal sammen med danske og internationale faglige organisationer søge indflydelse på udviklingen i Danmark og den øvrige del af verden.

FOR 3F ER DET VIGTIGT, AT:

- bevare og udbrede kendskabet til den danske model, der er udviklet af fagbevægelsen og med det kollektive aftalesystem som fundament.
- der er fokus på demokrati, solidaritet, tryghed og på en så stor folkelig opbakning til at deltage i demokratiet som muligt. Ud fra disse værdier vil 3F aktivt formulere krav til den politiske dagsorden og arbejde sammen med de partier og organisationer, der vil arbejde for 3F's krav. 3F vil endvidere bidrage til udviklingen af en bred folkelig alliance, der er forudsætningen for en videreudvikling af det danske velfærdssamfund.
- vi fortsætter med at forme og udvikle vort solidariske og demokratiske velfærdssamfund. Det indebærer blandt andet et højt socialt niveau, afskaffelse af den sociale ulighed og fattigdom ved en retfærdig fordeling af goderne og en demokratisk styring af indhold, omfang og kvalitet af de offentlige velfærdsydelser.
- alle har et forsørgelsesgrundlag.
- løfte 3F-medlemmers sundhed op til landsgennemsnittet. Der sikres lighed for sundhed.
- velfærdssamfundets finansiering hviler på et retfærdigt, solidarisk og progressivt skattesystem, hvor de "bredeste skuldre bærer de tungeste byrder".
- der gennemføres en massiv beskæftigelsesindsats, der gavner velfærd og miljø.

- ledige får mulighed for at uddanne sig via en reel kvalificerende uddannelsesindsats.
- alle unge sikres mulighed for en ungdomsuddannelse og garanti for ordinære praktikpladser.
- arbejde for, at skolekontaktarbejdet igen bliver en kerneopgave for LO.
- vi fortsat har en stærk offentlig sektor, som det bærende i samfundet.
- der bliver sat en stopper for udliciteringer og privatiseringer, samt markedsgørelse af den offentlige sektors ydelser.
- ligestilling er en grundlæggende værdi, der arbejdes offensivt med.
- enhver form for racisme, fremmedhad, nazisme og anden ekstremisme bekæmpes, blandt andet gennem arbejdet for at alle parter får indblik i og forståelse for hinandens kulturelle og sociale forhold.
- virke for fred, afrustning og faglig international solidaritet.

MEDLEMSDEMOKRATI

3F har en målsætning om til enhver tid at være det stærkeste og mest slagkraftige fagforbund hvis arbejde hviler på et demokrati, der fungerer fra bund til top i organisationen. 3F er det fællesskab, der sikrer medlemmets rettigheder og muligheder for at få indflydelse på udviklingen på arbejdsmarkedet og på egen arbejdssituation.

DERFOR ER DET ET MÅL FOR 3F, AT:

- det enkelte medlem, med udgangspunkt i det kollektive, får indflydelse og handlemuligheder i forhold til sit eget liv og dermed en god balance mellem arbejdsliv og familieliv.
- 3F's opbygning og organisering giver medlemmerne mulighed for at være aktive deltagere i, hvordan deres faglige interesser bedst muligt varetages. Medlemskabet skal give mening i hverdagen.
- medlemmerne til stadighed har indflydelse på de forskellige aktiviteter og debatter i afdelingen, herunder generalforsamling, overenskomstforhandling mv. Medlemmerne skal sikres indflydelse på, hvordan afdelingen fungerer i forhold til de faglige områder og a-kassen.
- medlemmet sikres indflydelse på arbejdspladsen gennem tillidsvalgte, klubber og forskellige samarbejdsorganer.
- fagligt aktive og andre ildsjæle kan udfolde sig optimalt i det faglige arbejde.
- ungdomsarbejdet, såvel som andet fagligt arbejde, skal bidrage til fortsat fornyelse af organisationen og være med til at skabe dialog og bygge bro.
- være i løbende dialog med medlemmer og arbejdspladser. 3F skal være en organisation med et levende og rummeligt demokrati.
- styrke mangfoldigheden, og at mangfoldigheden afspejles i den demokratiske proces i organisationen.



AFDELINGERNE

De suveræne afdelinger udgør den bærende og demokratiske kraft i 3F. Afdelingerne er selvbærende og prioriterer professionelt alle de opgaver, som fællesskabet beslutter skal varetages af en moderne, fremsynet og aktiv fagforening.

AFDELINGERNE HAR BLANDT ANDET TIL OPGAVE AT:

- arbejde for, at alle er organiseret, herunder sikre en særlig indsats for at organisere lærlinge, elever og unge.
- arbejde for, at alle arbejdspladser og medlemmer er overenskomstdækket, herunder også lønmodtagere med atypiske ansættelsesformer.
- sikre en løbende kontakt til medlemmerne om alle relevante faglige spørgsmål, gennem servicering af medlemmerne og opsøgende arbejde på arbejdspladserne.
- styrke det organiserende og opsøgende arbejde over for udenlandske arbejdere i Danmark.
- styrke medlemmerne til at kunne indgå i løsningen af egne problemer på arbejdspladserne.
- være synlige på arbejdspladserne i forbindelse med løsning af akutte problemer.
- arbejde for, at alle medlemmer har et godt, sundt og udviklende arbejde.
- arbejde for, at alle medlemmer tilbydes afklaring af realkompetencer og udarbejdelse af kompetencebevis og uddannelsesplan med henblik på at sikre deres muligheder på fremtidens arbejdsmarked.
- understøtte skabelse af netværk på tværs af små arbejdspladser uden tilslidsvalgte.

- bistå de tillidsvalgte med løsning af opgaver af global, international karakter og støtte den tillidsvalgte, når en virksomhed varslor udflytning af arbejdspladser til et andet land.
- bistå de tillidsvalgte, samt sikre medlemmerne i tilfælde af virksomhedskonkurs og betalingsstandsning bedst muligt.
- være centrale politiske aktører, der aktivt bidrager til at sætte den politiske dagsorden i den lokale og regionale arbejdsmarkeds- og erhvervspolitik og herigennem arbejde for politisk indflydelse ved at deltage i relevante fora, herunder kommuner, regioner, uddannelsesinstitutioner, netværk til politikere, andre politiske aktører og medier.
- udvikle en ledelses- og personalepolitik, der bygger på professionalismisme, samarbejde og nytænkning.
- arbejde med ligestilling, integration og mangfoldighed, samt gennemføre de politiske mål i egen organisation.
- arbejde for, at afdelingen afspejler medlemssammensætningen med hensyn til køn, alder og etnisk baggrund. Derfor er ligestilling, lige repræsentation og ligebehandling en integreret del af afdelingernes kultur og daglige arbejde.
- arbejde helhedsorienteret i løsningen af opgaverne i et tæt samspil mellem det faglige og a-kassen.
- følge op på besluttede mål og vurdere kvaliteten i leveret service til medlemmerne og de opnåede resultater i det faglige og politiske arbejde.

TILLIDSVALGTE

Tillidsvalgte er omdrejningspunktet i det faglige arbejde. 3F's tillidsrepræsentanter, klubber og lokale brancheklubber er det centrale bindeled mellem medlemmer og afdelinger. Derfor er det vigtigt, at tillidsvalgte får gode "værktøjer" til at løse denne opgave.

3F TILBYDER DE TILLIDSVALGTE:

- støtte til uddannelse og faglig kompetenceudvikling.
- hurtig adgang til fagbevægelsens grunduddannelse.
- understøttelse af faglige netværk.
- udvikling af relevante kurser.
- særlige tilbud til individuelle behov (læse/stave mv.).
- understøttelse af det faglige og politiske arbejde på arbejdspladserne.
- hjælp til omstillingsprocesser på arbejdspladsen.
- hjælp til de udfordringer, som nye ledelsesformer giver.
- hjælp til at hente oplysninger, som er relevante i deres arbejde i multinationale koncerner og selskaber ejet af kapitalfonde.
- hjælp til udfordringer ved udlicitering, større rationaliseringer, omstillingsprocesser, massefyringer og virksomhedslukninger.

3F ARBEJDER FOR AT FÅ FLERE TILLIDSVALGTE.

For 3F er respekt, tryghed, kompetenceudvikling, rettigheder, et sundt og udviklende arbejdsmiljø, samt medarbejderindflydelse, nøgleord i udviklingen af medlemmernes job.



DET ARBEJDSRETTLIGE SYSTEM

Det danske samfund hviler på en arbejdsmarkedsmodel, der er udviklet med det kollektive aftalesystem som fundament. Dette skal fastholdes for at bevare og udvikle vores solidariske og demokratiske samfund. Samspillet mellem kollektive aftaler og lovgivning skal fortsat sikre den danske model. Vi vil forhindre begrænsninger i faglige organisationers konfliktret.

3F VIL ARBEJDE FOR OG UDARBEJDE KONKRETE ÆNDRINGSFORSLAG TIL EN TIDSSVARENDE HOVEDAFTALE, DER BLANDT ANDET INDEBÆRER, AT:

- støtte alle tiltag for at overenskomstdække det danske arbejdsmarked og stå solidarisk både internt mellem de forskellige grupper og med den øvrige LO fagbevægelse, om ikke at indgå overenskomster, der undergraver solidariteten.
- fredspligten opblødes, så vi får konfliktret i de tilfælde, hvor udefrakommende indgreb ændrer grundlaget for indgåede aftaler, eller hvor arbejdsgiverne begår grove overenskomstbrud.
- omvendt bevisbyrde bør gælde i alle afskedigelsessager, så det er arbejdsgiveren, der skal løfte bevisførelsen. Desuden skal sagsbehandlingen smidiggøres.
- alle afskedigelsessager, uafhængig af ansættelsesanciennitet, skal kunne indbringes for afskedigelsesnævnet.
- tidsfristen for lokal indsigelse af afskedigelsessager skal forlænges til en måned efter opsigelsens udløb.
- fagligt tillidsvalgtes ytringsfrihed sikres i forbindelse med konflikter af enhver art.
- arbejdsgiveren har bevisbyrden ved faglige tvistigheder om risici for sikkerhed og sundhed eller en personlig integritetskrænkelse, der berettiger til at standse arbejdet (liv, ære og velfærd). 3F vil endvidere arbejde for, at enhver lønmodtager har ret - og pligt - til at nægte at udføre arbejde under forhold, som tilsidesætter arbejdsmiljøloven. Reglerne om liv, ære og velfærd skal tydeliggøres og indrettes, så ansatte kan vægre sig mod et job uden bod og arbejdstab.



OVERENSKOMSTERNES INDHOLD

For medlemmerne er det vigtigt, at overenskomsterne og det fagretslige system til stadighed er tilpasset de enkelte fags og branchers særlige vilkår og dermed de ansattes daglige arbejdsforhold. Derfor er det afgørende, at der til stadighed er dialog om overenskomsternes indhold og betydning.

- Der skal sikres bedre sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv, øget rummelighed på arbejdsmarkedet, samt en mere fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.
- For fuldtidsansatte skal der ske en nedsættelse af den daglige/ugentlige arbejdstid med fuld lønkomensation.
- For deltids-, korttids- og andre atypiske ansatte vil 3F arbejde for, at stillingerne indeholder tilstrækkeligt med timer til at, man kan leve af det.
- Reallønnen skal forbedres, og en solidarisk lønpolitik skal fremmes.
- Alle skal have ret til systematisk uddannelsesplanlægning og livslang uddannelse med fuld løn.
- Det skal sikres, at lønmodtagere - herunder udenlandske - arbejder under ligeværdige og overenskomstmæssige forhold. For at imødegå omgåelse af overenskomstmæssige forhold, sikres alle lønmodtageres rettigheder, uanset hvor mange mellemled der måtte være mellem hvervgiver og den, der i praksis udfører opgaven, og der arbejdes for at indføre relevant følgelovgivning, der understøtter dette i overenskomsten.
- Der indføres tredjeparts forpligtelse, som siger, at en virksomhed kun må udlicitere arbejdet til overenskomstdækkede virksomheder. Samt et reelt kædeansvar, der sikrer, at lønmodtagere i hele entreprisekæden kan rejse krav over for en hovedentreprenør. Det samme kan en overenskomstpart, på vegne af dem, der er omfattet af overenskomsten, eller selvstændigt fra et forbund, fordi deres overenskomst er blevet brudt.
- Al aktivering og praktik på arbejdspladserne skal ske på overenskomstmæssige vilkår og uden forringelser i normering.

- Der skal sikres væsentligt højere lønninger og ordentlige vilkår for lærlinge, elever og ungarbejdere.
- Der skal sikres ret til frihed med fuld løn ved børns sygdom.
- Ferierettigheder skal forbedres.
- Arbejds- og ansættelsesvilkår skal forbedres, specielt ved arbejde på ubekvemme tider, samt ved skifteholdsarbejde.
- Der skal gives fuld løn og pension under barsel, forældreorlov, sygdom og tilskadekomst.
- Ørebeløbet til FIU- og AKUT-fonden skal øges, da der stilles stadig større krav til de tillidsvalgte kompetencer og dermed krav til deres uddannelse.
- Der skal sikres rettigheder og fordele alene til 3F-medlemmerne.
- De tillidsvalgte skal sikres forbedrede vilkår og større tryghed i ansættelsen.
- Ligestillingsrettighederne i overenskomsterne skal sikres.

**DET ENKELTE MEDLEM SKAL FØLE EJERSKAB TIL
OVERENSKOMSTEN OG HAVE INDFLYDELSE PÅ FÆLLESSKABETS
UDMØNTNING AF DEN. DERFOR SKAL:**

- medlemmerne have en direkte demokratisk indflydelse på de kollektive overenskomster.
- medlemmerne have mulighed for at tage stilling til resultatet af overenskomstforhandlinger ved en demokratisk afstemning, før de træder i kraft.
- afstemninger være tilrettelagt således, at medlemmerne kun tager stilling til den overenskomst, som de er tilknyttet. Afstemningsresultaterne skal respekteres af politikerne.
- indholdet og sproget i overenskomståftalerne være udformet sådan, at medlemmerne lettere kan forstå og bruge dem.

UDDANNELSE / LIVSLANG LÆRLING

For at opretholde velfærdssamfundet i en globaliseret verden er det vigtigt, at arbejdsstyrken øger sin viden og kompetence. Derfor er uddannelse en samfundsopgave. 3F prioriterer tidssvarende uddannelser højt for både unge og voksne, således at alle får reel mulighed for at gennemføre almen- og erhvervsrettet uddannelse i et livslangt perspektiv efter eget valg.

FOLKESKOLEN SKAL SIKRE, AT:

- eleverne bliver vejledt bredt og kvalificeret om alle uddannelser, herunder de faglige uddannelser.
- vejledningen bryder med de traditionelle kønsroller.
- eleverne forlader grundskolen med de fornødne færdigheder vedrørende f.eks. læsning, stavning, regning, it og fremmedsprog og har kendskab til det danske samfund, herunder den danske arbejdsmarkedsmodel.

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDDANNELSERNE SKAL:

- udvikles i takt med udviklingen i samfundet.
- bygge på vekselvirkningsprincippet mellem arbejdsplads og uddannelsesinstitution.
- tilrettelægges i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne.
- ved samarbejde med arbejdsmarkedets parter sikre, at alle elever har grundigt kendskab til arbejdsmiljølovgivningen og arbejdsmarkedsforhold, herunder den danske arbejdsmarkedsmodel.
- sikre, at eleverne får særlig instruktion om særlige arbejdsmiljørisici og den overenskomst, der er relevant for det aktuelle uddannelses- og brancheområde.

3F VIL SIKRE, AT:

- alle medlemmer får tilbud om kompetenceafklaring og udarbejdelse af uddannelsesplan.
- alle medlemmer løbende får udviklet deres kompetencer med henblik på at sikre deres muligheder på fremtidens arbejdsmarked.
- medlemmer med særlige undervisningsbehov, f.eks. læse- eller staveproblemer, bliver tilgodeset.
- der er særlig fokus på at udvikle og styrke erhvervsuddannelser og AMU-uddannelser inden for 3F's faglige områder.
- de statslige støtteordninger udbygges.
- alle lærlinge, også skolepraktikelever, sikres overenskomstmæssig betaling under hele uddannelsesforløbet.
- at alle får mulighed for at gennemføre deres erhvervsuddannelse på en fuld aftale i en virksomhed. Kun i tilfælde hvor helt særlige faglige- og virksomhedsspecifikke forhold gør sig gældende, kan 3F acceptere del- eller korte aftaler.
- alle får en praktikplads, f.eks. ved at der sikres sociale klausuler, når det offentlige indgår kontrakter.
- efteruddannelsessystemet skal være relevant for den enkelte og arbejdsmarkedet.
- erhvervsuddannelserne uddanner faglærte i bæredygtige produktionsmetoder og med kritisk viden omkring valg af miljøvenlige produkter.
- uddannelsesfonde oprettes og udbygges, hvor 3F har indflydelse på indhold og økonomi, således at både faglærte og ufaglærte medlemmer tilskyndes til at efteruddanne sig uden økonomiske tab.
- der er tilstrækkelige ordinære praktikpladser.
- fagforbundene, der er en del af de faglige uddannelser, har adgang til besøg på skolerne.

ARBEJDSMILJØ

Arbejdsmiljøet på mange danske arbejdspladser er så dårligt, at mange mennesker slides ned, kommer til skade eller bukker under for arbejdspresset, inden overgang til efterløn eller pensionering.

3F vil arbejde aktivt for, at der skal være sunde og sikre arbejdspladser til alle.

FOR AT STYRKE ARBEJDSMILJØET ØNSKER 3F, AT:

- arbejdstilsynet skal føre flere og mere omfattende tilsyn i alle brancher.
- arbejdsmiljølovens straffmuligheder meget oftere anvendes og skærpes væsentligt.
- der vælges 3F arbejdsmiljørepræsentanter på alle arbejdspladser, og at disses rettigheder og indflydelse forbedres. 3F vil arbejde målrettet for, at arbejdsmiljørepræsentanterne tager mere uddannelse.
- arbejdsmiljøet skal indrettes så både fysisk og psykisk nedslidning undgås.
- arbejdsmiljøforskningen opprioriteres, og at der blandt andet forskes i det dårlige arbejdsmiljøes konsekvenser for samfundsøkonomien.
- arbejdsmiljøuddannelserne skal forbedres væsentligt, og det skal sikres, at lønmodtagere og/eller deres arbejdsmiljørepræsentanter har let adgang til forudbetalt professionel rådgivning om arbejdsmiljø hos rådgivere, som er anerkendt af parterne. 3F vil arbejde aktivt for at udbrede kendskabet til de rådgivningsmæssige muligheder.



DET SOCIALPOLITISKE OMRÅDE

For at skabe tryghed, forebyggelse af sygefravær og et godt arbejdsmiljø for de ansatte, bør alle virksomheder i samarbejde med tillidsrepræsentanten udarbejde personalepolitiske regler for:

- oplæring og instruktion af unge, lærlinge og nyansatte
- gravide, barsel og ligestilling
- sygdom og arbejdsfastholdelse af kolleger efter arbejdsskader og anden sygdom
- integration af personer, som står uden for arbejdsmarkedet.
- orlovs- og seniorpolitik
- integration, etik og psykisk arbejdsmiljø
- uddannelse og efteruddannelse
- misbrug.

SELVOM DER SKABES GODE OG SIKRE ARBEJDSPLADSER, SKAL DER:

- arbejdes for et arbejdsskadesystem, hvor ansatte, der er kommet til skade i arbejdstiden, ikke lider økonomisk afsavn på grund af skaden. Tvivl om hvorvidt sygdom eller nedslidning skyldes arbejdet, skal komme den skadelidte til gode.
- skabes jobs på overenskomstmæssige vilkår til folk med nedsat arbejdsevne, uden misbrug af løntilskud og sociale ordninger.
- sikres bedre vilkår under fleksjob og en forbedret adgang til førtidspension.



ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSPOLITIK

Politiske beslutninger om højere pensionsalder og udfasning af efterlønnen udgør en særlig udfordring for 3F's medlemmer.

3F VIL DERFOR ARBEJDE FOR, AT:

- der etableres ordninger i form af muligheder for fleksibel tilbagetrækning og en revision af pensionsordningerne, så der gives reel mulighed for en tidligere tilbagetrækning for de grupper, der er trådt ind på arbejdsmarkedet i en ung alder, eller som har varetaget arbejdsopgaver med betydelig fysisk og psykisk belastning.
- sikre, at et politisk ønske om at udvide arbejdsudbuddet ikke går ud over de grupper, som allerede i dag leverer mange arbejdsår inden for fag med højt tempo og belastning.

3F skal videreudvikle erhvervspolitikken baseret på parternes indflydelse. Erhvervsudviklingen skal ske i respekt for det omgivende samfund og miljø. 3F vil påvirke erhvervspolitikken, således at den bygger på et etisk og moralsk grundlag.

DET BETYDER, AT 3F LOKALT, REGIONALT OG CENTRALT VIL ARBEJDE FOR, AT:

- øge medlemmernes beskæftigelsesmuligheder, således at der sker en ensartet udvikling i hele landet. 3F skal herunder arbejde for en infrastruktur, der understøtter en sådan udvikling.
- påvirke erhvervspolitikken, således at det offentlige sikrer, at forskningsresultater omsættes til danske arbejdspladser.
- der udvikles nye produktionsmetoder, transportformer, vedvarende energikilder og måder at håndtere affald på, som sikrer miljøet for de kommende generationer.

- nye teknologiske landvindinger i produktion og service, f.eks. robotteknologi og it-løsninger, bliver taget i anvendelse på en måde, så det kommer både lønmodtager, virksomheder og samfundet til gode. 3F vil især arbejde for, at ny teknologi fører til bedre arbejdsmiljø samt en mere lønmodtagervenlig tilrettelæggelse af arbejdet.
- sikre løbende overvågning af og indflydelse på udviklingen af nye forretnings- og virksomhedsformer, der dukker op i forbindelse med anvendelsen af ny teknologi. 3F vil blandt andet arbejde for, at nye forretningsmodeller som f.eks. deleøkonomi, socialøkonomiske virksomheder, vikarbureauer osv. kun opererer på måder, der er forenelige med ordnede løn- og ansættelsesvilkår. 3F vil derfor aktivt søge at få disse nye typer af virksomheder overenskomstdækket.
- opnå en afbalanceret erhvervspolitik, hvor udviklingen af attraktive arealer til boliger sker i balance med udviklingen af arbejdspladser.
- erhvervspolitikken også har fokus på den sociale infrastruktur, børnehaver, skoler mv.
- sociale klausuler indføres i kontrakter, samt udbud og genudbud for såvel offentlige, halvoftentlige som private opgaver. Disse klausuler skal gælde i alle led, således at der ikke er mulighed for social dumping.
- alle forsøg på social dumping stoppes, og bagmændene straffes.
- at der i forbindelse med ansættelse af personer på særlige vilkår, foreligger en skriftlig accept af forløbet og opfølgningsplanerne fra tillidsrepræsentanten eller den lokale faglige organisation.

LIGESTILLING OG INTEGRATION

3F vil være foregangsforbund på ligestillingsområdet og tænke køn, ligestilling, integration og mangfoldighed ind i al planlægnings- og udviklingsarbejde.

3F arbejder for at skabe ligestilling, ligebehandling og ligeværd mellem mennesker, uanset køn, etnisk oprindelse, alder, seksuel orientering, handicap og religion, samt modvirke enhver form for diskrimination.

Det gælder samfundsmæssigt og på arbejdsmarkedet.

DET INDEBÆRER, AT 3F VIL ARBEJDE FOR, AT:

- forbedre integration på arbejdspladsen.
- etniske minoriteter behandles ligeværdigt på arbejdsmarkedet og i samfundet i øvrigt.
- skabe interkulturel forståelse, anerkendelse af forskellighed og mangfoldighed.
- skabe bedst mulig repræsentativitet og deltagelse i organisationen, samt i samfundet i øvrigt.
- det kønsopdelte arbejdsmarked nedbrydes og uligelønnen fjernes.
- fremme sammenhængen mellem arbejds- og familieliv ved at arbejde for velfærdssydelser, samt fleksibilitet og aftaler der imødekommer familiens behov.
- sikre forbedrede barselsorlovsrettigheder til mænd.
- bekæmpe overgreb, misbrug og vold, samt handel med mennesker.



MEDLEMMERNE

Alle medlemmer er ligeværdige og mødes med respekt for forskellighed. Mangfoldighed er en styrke, som afspejles i organisationen. Som medlem af 3F skal man kunne se sig selv i en organisation, der bygger på et solidarisk menneskesyn, og som tænker i både individ og fællesskab. Derfor skal medlemmerne have tilbud om professionel og kvalificeret rådgivning, service, sagsbehandling og vejledning om de vilkår, arbejdslivet stiller den enkelte overfor. Kontakten skal bygge på gensidig respekt.

DERFOR GÆLDER FØLGENDE I FORHOLDET MELLEM 3F OG MEDLEMMERNE:

- 3F skal have en klar og synlig profil, der anerkender medlemmernes mangfoldighed og forskellige behov.
- medlemmerne mødes af tillidsvalgte og ansatte i afdelingerne, som udtrykker engagement og positivitet.
- 3F skal gennem oplysning og debat fremme medlemmernes forståelse og interesse i overenskomsten, herunder at det enkelte medlem er en del af aftalen og har et medansvar for at forsvare og forbedre den.
- medlemmerne skal have mulighed for at danne netværk på tværs af faglige grupperinger.
- beskæftigede og ledige medlemmer skal, med udgangspunkt i afdelingernes overenskomstdækning, tilbydes afklaring og registrering af realkompetencer og formidling af arbejde.
- medlemmer på barselsorlov, ledige og langtidssyge medlemmers rettigheder skal sikres og forbedres, herunder ret til pensionsopsparing.
- 3F yder juridisk bistand, hvis et medlem udsættes f.eks. for diskrimination og ulige løn.



MEDLEMSKAB AF FAGLIG A-KASSE

Fagligt Fælles Forbund (3F) og Faglig Fælles A-kasse (3FA) arbejder som en enhed, både centralt og lokalt, og bygger på solidaritet og kollektive overenskomster. 3FA bygger på et aktivt medlemsdemokrati og er en central del af den danske flexicurity model.

A-kassen arbejder for at sikre de lediges mulighed for løbende at forbedre deres jobsituation og dermed også deres levevilkår.

NYE UDFORDRINGER

3FA LØSER TRE STORE UDFORDRINGER I ARBEJDSMARKEDSPOLITIKKEN:

- I tæt samspil med den faglige afdeling spiller 3FA en aktiv rolle i formidlingen af ordinært arbejde til ledige medlemmer. 3F og 3FA sikrer, at de ledige medlemmer gøres fortrolige med 3F Jobformidling som et enkelt jobformidlingsværktøj. 3F og 3FA indgår i formidlingspartnerskaber med arbejdsgivere, jobcentre, vikarbureauer og andre med det formål at formidle ledige jobs til medlemmerne, både lokalt, regionalt og nationalt, til gavn for 3F's medlemmer.
- 3F og 3FA arbejder for mere uddannelse til de ledige, f.eks. i form af uddannelsesløft fra ufaglært til faglært, deltagelse i seks ugers jobrettet uddannelse og voksenlærlingeordningen. Dette sker blandt andet i samarbejde med de lokale jobcentre. 3F og 3FA bistår medlemmerne med at planlægge uddannelse og tilrettelægge en uddannelsesplan. 3F og 3FA arbejder for at fjerne bureaukratiske regler, der virker som barrierer i forhold til lediges brug af uddannelse.
- 3F og 3FA arbejder for at sikre, at ledige får mulighed for at fortsætte på en uddannelse på SU eller i voksenlære efter dagpengeperiodens udløb.

TRYGHED

Det danske dagpengesystem er skabt for at give lønmodtagerne kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, når de mister deres arbejde. Dagpengesystemet skal give tryghed og sikre, at ingen ledige tvinges fra hus og hjem. De senere år er dagpengesystemet blevet forringet gennem forskellige politiske tiltag.

FOR AT SKABE TRYGHED HOS MEDLEMMERNE VIL 3FA ARBEJDE MED TRE UDFORDRINGER:

- afstanden mellem løn og dagpenge er øget igennem en årrække og vil i de kommende år blive endnu større, fordi reguleringen af dagpengene ikke følger lønudviklingen. Dagpengesatserne skal hæves og følge lønudviklingen. I lighed med øvrige medlemmer skal medlemmer under 25 år have ret til fulde dagpenge.
- fjerne de forringelser i dagpengesystemet, f.eks. indførelse af karensreglerne og begrænsninger i supplerende dagpenge, som især rammer 3F'ere, der er ansat i atypiske ansættelser eller ikke er fast månedslønnede.
- det skal være nemmere at få ret til dagpenge, det skal være nemmere at genoptjene retten, og 3F skal fortsat kæmpe for, at vores arbejdsløse medlemmer ikke uforskyldt mister retten til dagpenge. Støttet arbejde skal tælle med til optjening af ret til dagpenge.

3FA skal organisere en særlig indsats i god tid før dagpengeretten udløber for at forhindre, at ledige medlemmer mister deres forsørgelsesgrundlag.

KVALITET OG PROFESSIONALISME

3FA bygger på kvalitet og professionalisme. Centrale løsninger går i hånd med lokale med det ene mål at give medlemmerne en sagsbehandling, der bygger på kvalitet og professionalisme.

3FA LÆGGER DERFOR VÆGT PÅ AT:

- være lokalt forankret.
- sagsbehandling og afgørelser foregår tæt på medlemmerne. og uden unødvendig ventetid.
- have både det nødvendige kendskab til brancher og overenskomster samt en forankring i det lokale og regionale arbejdsmarked, der gør, at afgørelser altid træffes med kvalitet og professionalisme.
- en styrkelse af a-kasse og den faglige organisering er et fælles ansvar. Det vil styrke medlemmernes rettigheder, levevilkår og tryghed.

3FA arbejder løbende med organiseringen af arbejdsopgaverne, så der hele tiden er fokus på kvalitet i afgørelserne, sagsbehandling uden unødigt ventetid og omkostningsbevidst administration.



FAGBEVÆGELSENS STRUKTUR

For 3F er det vigtigt også at forholde sig til den samlede fagbevægelses fremtid.

I en række nationale og internationale forhold er det afgørende for vores varetagelse af medlemsinteresser, at den samlede fagbevægelse er stærk, står sammen og søger maksimal indflydelse.

- 3F skal arbejde for, at de kollektive aftaler og kampskridt ikke undermineres af national lovgivning.
- 3F ønsker at være med i et stærkt fællesskab sammen med de andre danske fagforbund. Derfor vil vi deltage aktivt i den løbende tilpasning og nødvendige forandring af fællesskabets rolle og opgaver.
- 3F arbejder for at sikre åbenhed om frihandelsaftaler, som f.eks. TTIP og CETA, og fremme den kritiske debat om aftalernes indhold. Frihandelsaftaler skal som minimum respektere ILO's grundlæggende rettigheder, og hvor disse ikke er ratificeret af alle parter i aftalerne, i stedet indgå som en del heraf.
- Aftaler skal bygge på høje arbejds- og miljøstandarder og indeholde bestemmelser, der modvirker forskelsbehandling af national- og udenlandsk arbejdskraft.
- Aftaler må ikke føre til forringelse af det eksisterende beskyttelsesniveau og i særdeleshed ikke beskyttelsen af lønmodtagere.
- Frihandelsaftalerne skal sikre, at staters mulighed for selvstændigt at gennemføre lovgivning ikke kan tilsidesættes ved nedsættelse af særdomstole, eller ved hensyn til investorbeskyttelse, ligesom handelsaftaler ikke må fratage den enkelte nationalstat retten til selv at fastlægge sit offentlige serviceniveau.

DANMARK OG GLOBALISERINGEN

Globalisering, multinationale selskabers magt og liberalisering af handels- og kapitalbevægelser øger udfordringerne for fagbevægelsen.

Grænserne overskrides hver dag og i øget omfang af kapital, vandrende arbejdstagere, varer og tjenesteydelser. 3F vil derfor arbejde for sikring af den sociale dimension i alle handelsaftaler. Social dumping af enhver art skal bekæmpes.

Arbejdskraftens øgede mobilitet nødvendiggør, at vandrende arbejdstagere garanteres en social sikring og sikres mod udnyttelse. Dette sker bedst ved at sikre, at alt arbejde bliver overenskomstdækket.

Danske arbejdspladser rykker oftere til udlandet end tidligere, hvilket nødvendiggør et offensivt og ny-orienteret fagligt arbejde, der sikrer medlemmerne i de ofte hektiske omstillingsprocesser.

Målet er at sikre en mere retfærdig og social bæredygtig udvikling i verden, for fred, demokrati og overholdelse af menneskerettigheder, herunder ILO's arbejdstagerrettigheder.

3F vil konstant være opmærksom på at modarbejde de dele af terrorlovgivningen, der begrænser det politiske og faglige arbejde såvel nationalt som internationalt.

DERFOR SKAL 3F ARBEJDE FOR, AT:

- ILO's grundlæggende konventioner bliver respekteret af alle lande og virksomheder, herunder:
 - o retten til at organisere sig
 - o retten til at forhandle overenskomster
 - o forbud mod børnearbejde

- o forbud mod tvangsarbejde
 - o forbud mod diskrimination
 - o ligeløn for mænd og kvinder
 - o arbejdsklausuler i offentlige kontrakter.
- Verdensbanken, WTO, IMF, EU og tilsvarende internationale organisationer skal medvirke til at sikre, at faglige rettigheder og menneskerettigheder respekteres, og at der satses på social udvikling.
- udvikle stærke organisationer i lande, hvor der ikke er tradition for stærk faglig organisering. Desuden skal 3F være med til at fastholde og udbygge de faglige organisationer i lande, hvor organisationernes forhold søges forringet.
- den globale ulighed begrænses blandt andet ved:
 - o en beskatning af valutatransaktionerne via transaktionsskat
 - o afskaffelse af skatteparadiserne
 - o at en række ulandes gæld eftergives.
 - o at pensionskasserne globalt investerer etisk.
 - o bekæmpe handel med mennesker, herunder handel med børn, unge og kvinder til prostitution.
 - o arbejde for et bæredygtigt samfund i balance med mennesker og natur.
 - o arbejde for at det ydre miljø og arbejdsmiljø forbedres globalt.
 - o modarbejde alle traktater og aftaler, som udvider og opretholder skæv handel til ugunst for de fattige lande.
 - o medvirke til etablering af globale koncernudvalg og udbygningen af det koncernfaglige samarbejde.

Det er afgørende, at det internationale arbejde integreres i forbundets almindelige beslutningsstruktur og aktiviteter, og at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering på alle niveauer, såvel centralt, regionalt og lokalt.

DETTE GØRES VED, AT:

- oplyse og deltage i internationalt og gensidigt forpligtende solidaritetsarbejde. Derigennem sikres en spredning og forankring af det internationale arbejde til afdelinger, regioner, arbejdspladser, samt branche- og landsklubber, så medlemmer, tillidsvalgte og faglige ledere er aktivt engageret i 3F's internationale indsats.
- styrke samarbejdet med alle niveauer i de faglige organisationer i Østersøområdet i kampen mod social dumping, blandt andet gennem eksternt finansieret projektsamarbejde jf. 3F's strategier og handlingsplaner herfor.
- arbejde for, at fagbevægelsen er en ligeberettiget part, og ved at sikre at tillidsvalgte er omdrejningspunktet i samarbejdet.



- der sikres maksimal indflydelse, samt uddannelse til de nye udfordringer. 3F vil fremover styrke indsatsen mod social dumping i forhold til dansk og udenlandsk arbejdskraft, der underbyder de aftaler, vi har på arbejdsmarkedet. 3F vil styrke indsatsen i forhold til virksomheder, der flytter arbejdspladser til lande med dårligere vilkår for arbejdere. Vi skal blive bedre til at støtte vore tillidsrepræsentanter, når virksomheder begynder at overveje udflytning. Indsatsen skal koordineres af daglig ledelse, og afdelinger, grupper og sekretariater skal medvirke.

På europæisk plan arbejdes der for, at arbejdsmarkedets parter opnår den nødvendige kompetence i forhold til grænseoverskridende spørgsmål, så de kan varetage deres opgaver på effektiv, demokratisk og kontrollerbar vis.

Reguleringen af det europæiske arbejdsmarked kan ske ved europæisk rammelovgivning, eller ved at arbejdsmarkedets parter indgår forpligtende aftaler på europæisk niveau.

Det europæiske aftalesystem skal give de faglige organisationer størst mulig indflydelse på arbejdsmarkedsreguleringen. Derfor skal 3F arbejde for, at gennemførelsen sker i overensstemmelse med national praksis, så alle lønmodtagere sikres samme minimumsrettigheder, uanset hvor i Europa de arbejder.

Et samlet Europa, med et tæt samarbejde mellem suveræne, ligeberettigede og demokratiske nationer, er forudsætningen for fred og velfærd. I udviklingen af EU skal dette præge arbejdet med respekt for nærhed og åbenhed. Denne udbygning må og skal bygge på respekt for det danske aftalesystem, på de kollektive overenskomster og på retten til at tage kollektive kampskridt.

3F skal arbejde for, at de kollektive aftaler og kampskridt ikke undermineres af international lovgivning.

EU skal arbejde med alle de grænseoverskridende spørgsmål, som bedst kan løses i fællesskab. Dette fællesskab er imidlertid ikke begrænset til EU alene. Målet er et stadigt højere socialt beskyttelsesniveau og fuld beskæftigelse. 3F vil derfor søge indflydelse på beslutningsprocesserne i EU. 3F arbejder aktivt for at sikre den sociale dimension i hele Europa.



KONKRET VIL 3F ARBEJDE FOR FØLGENDE TING PÅ EUROPÆISK PLAN:

- de kollektive aftaler og kampskridt ikke undermineres af international lovgivning, og derfor skal 3F tage fornyet tilgang til EU for den samlede danske fagbevægelse. Formålet skal være, at fagbevægelsens egen holdning over for EU synliggøres for medlemmerne, ud fra en henholdsvis konstruktiv og kritisk tilgang fra sag til sag, i forhold til både den danske regering og EU.
- det skal sikres, at arbejdsmarkedets parter er repræsenteret på både europæisk niveau, på brancheniveau og på virksomhedsniveau.
- det europæiske arbejdsmarked skal være rummeligt, derfor skal virksomhederne forpligtes til at påtage sig et særligt socialt ansvar.
- social dumping udgør i dag den største trussel imod arbejderne og fagbevægelsen i EU-landene. Kampe mod arbejdsgivernes spekulation i billig arbejdskraft kræver en ekstraordinær indsats nationalt og på tværs af grænserne. Det indre marked har stor betydning for de europæiske lønmodtagere. Derfor skal det sikres, at udviklingen af det indre marked sker på et socialt forsvarligt grundlag. 3F støtter derfor EFS forslag om en social protokol til traktaten, der kan sikre, at de faglige og sociale rettigheder er overordnet det indre markeds regler om fri bevægelighed.
- direktiver, der angriber overenskomster og lønmodtagerrettigheder, skal bekæmpes. Målet er fuld beskæftigelse, social velfærd og demokratiske rettigheder for alle i Europa.



Redaktion: Formandssekretariatet

Fotograf: Henrik Bjerregrav

Kennet Havgaard

Robert Attermann

Svend Berggren

Jens Bach

Joachim Rode

Thomas Arnbo

Oktober 2016

Varenummer: 6703