



Kongresgæster 2019

Ledere af søsterorganisationer 3F støtter

Adela Torres Valoy



Adela Torres Valoy er generalsekretær i fagforeningen for land- og agroindustriarbejdere i Colombia, SINTRAINAGRO. Hun er 56 år, en af lederne af banan- og landarbejdernes Latinamerikanske netværk COLSIBA og har været fagligt aktiv i 26 år.

- Det var et brændende ønske om retfærdighed og rettigheder for landarbejderne, der fik mig til at blive aktiv i fagbevægelsen, siger Adela, som har været generalsekretær i fagforeningen siden 2005.

- Den største forandring, jeg har mærket, er at kvinderne i bananområdet har mistet deres frygt og ydmyghed. Vi er blevet stærkere. I dag tager kvinderne ordet og sige "her er vi og det her ønsker vi", fortæller hun. I bananzonerne er over 70 procent af kvinderne eneforsørgere. Mange mænd er taget afsted, væk fra arbejdsløsheden og den udbredte vold. Mange af kvinderne er enker.

FAGFORENINGEN FOR ARBEJDERE I AGRO-INDUSTRIEN I COLOMBIA, SINTRAINAGRO

Fagforeningen SINTRAINAGRO, blev dannet i 1975 i bananplantagerne i Urabá-regionen i det nordvestlige Antioquia. Arbejderne reagerede mod helt utålelige forhold, og fagforeningens udvikling blev påvirket af den væbnede konflikt, der har hærget Colombia i mere end 50 år.

Colombia er verdens farligste land for fagligt aktive, og de faglige ledere bliver konstant forfulgt, truet og i værste fald myrdet. Ca. 1.350 medlemmer af SINTRAINAGRO er blevet myrdet gennem de seneste 40 år. Hele 96 procent af fagforeningens medlemmer er officielt registreret som ofre for den interne konflikt. SINTRAINAGRO har i en periode fået hjælp af regeringen, bl.a. til bodyguards og pansrede biler til nogle centrale ledere. Nu er noget af hjælpen inddraget.

Sintrainagro har 27.000 medlemmer, ca. 2.000 af dem er kvinder. Fagforeningen er medlem af Det Internationale fødevarer- og landarbejderforbund, IUL, det Latinamerikanske Netværk for bananarbejder-fagforeninger, COLSIBA og den faglige hovedorganisation, CUT.

Det er den eneste fagforening i Colombia, der har indgået en branche-overenskomst. En boligfond, uddannelsesfond, et system for fastansættelser, prioritering af kvinder og forbedring af jobsikkerheden hører til blandt de resultater, fagforeningen er stolt af. Fagforeningen viger ikke tilbage for at bruge strejkevåbnet, men forsøger altid at opnå forbedringer for medlemmerne i dialog med arbejdsgivere og myndigheder både på kommunalt og nationalt niveau.

José Alfredo Jiménez



José Alfredo Jiménez er 54 år og formand for landarbejderforbundet FESTAGRO i Honduras. Han er også formand for en af de fagforeninger, der udgør forbundet, nemlig SUTRAFSCO. Han har været aktiv i fagbevægelsen i 31 år, heraf 6 år i FESTAGRO. 3F startede samarbejdet med forløberen (COSIBAH) til forbundet i 1995.

- Min mor tog mig med til møder i fagforeningen. Jeg blev aktiv i ungdomsorganisationer og meldte mig selvfølgelig i fagforening da jeg oplevede uretfærdighederne på mit første job. Sammen med andre unge tog vi også kampen op mod faglige ledere, der var "købt" af arbejdsgiverne, fortæller José Alfredo.

FAGFORBUNDET FOR LANDARBEJDERE I HONDURAS, FESTAGROH

Forbundet FESTAGRO blev dannet i 2013 for at skabe stærkere sammenhold blandt landarbejdernes fagforeninger i Honduras. FESTAGRO forsætter et arbejde som netværket COSIBAH igennem 19 år har stået for i landbruget. Der blev samtidig oprettet en branche-fagforening (STAS) som har gjort det muligt at organisere på tværs af virksomheder og i nye områder (palme og melon) og regioner. FESTAGRO organiserer i dag arbejdere i banan-, sukker-, palme- og melonproduktionen. FESTAGRO står stærk i banansektoren med medlemsorganisationer som fagforeningen SUTRAFSCO, der blev dannet under de faglige kampe i 1954 og registreret som fagforening i Standard Fruit (Dole) i 1955. Fagforeningen har i dag 21 overenskomster og 4 rammeaftaler, der bl.a. indeholder jobstabilitet, fonde til bolig og uddannelse, sundhed og arbejdsmiljø og pensioner.

Forbundet har organiseret mange nye medlemmer i sukkersektoren. På de organiserede virksomheder har de fået løsarbejderne dækket af overenskomsten. Indenfor palmeolie- og melonproduktion er det en meget hård kamp pga. ejernes herremands-mentalitet. Det er dog lykkedes at opnå fastansættelser indenfor palmeolie og melonarbejderne har opnået 70% lønstigning takket være et solidt fagligt arbejde. Men der er lang vej igen før rettighederne respekteres, herunder mindstelønnen og retten til socialsikring (inkl. arbejdsskade-forsikring, sygeforsikring, sygedagpenge, barselsydelse og pension).

FESTAGRO har udviklet nye redskaber til at registrere og anmelde krænkelse af rettigheder (ca. 80% af anmeldelserne til Arbejdsministeriet bliver indleveret af FESTAGRO's fagforeninger) og redskaber til politisk indflydelse. Forbundet har blandt andet sager kørende i forhold til handelsaftalen med CAFTA, og har indsendt klager til ILO.

Valerio Ayaviri



Valerio Berino Ayaviri Lázaro er 59 år og formand for det bolivianske bygningsarbejderforbund, CSTCB (Fagforbundet for bygningsarbejdere i Bolivia). Han har været aktiv i fagbevægelsen i 35 år og forbundsformand i 6 af dem.

- Ønsket om at tjene arbejderklassen, som er blevet holdt nede i fattigdom, og at bekæmpe arbejdsgivernes uretfærdigheder fik mig til at gå ind i fagbevægelsen, fortæller Valerio.

- Mit kald er at hjælpe alle arbejdende mænd og kvinder med at forbedre deres arbejdsvilkår og få et anstændigt liv. Med faglig kamp er en bedre verden mulig!

BYGNINGSARBEJDERNES FAGFORBUND I BOLIVIA, CSTCB

CSTCB er et landsdækkende forbund for arbejdere i byggesektoren i Bolivia og har siden stiftelsen for 66 år siden kæmpet for at forsvare bygningsarbejdernes rettigheder. Hovedforbundet har 9 regionale forbund og mere end 250 fagforeninger, med i alt ca. 20.000 medlemmer, hvoraf 35% er kvinder. Medlemmer tæller både nogle offentligt ansatte (anlægsgartnere mv.), små selvstændige og først og fremmest lønmodtagere indenfor byggeriet. Der er en stor andel uformel økonomi i sektoren, og mange udenlandske entreprenører.

Blandt landsforbundets vigtige resultater er:

Udvikling af to- og trepartsdialog, som har givet en tæt koordinering med virksomhedsledere i byggesektoren, og med regeringen.

Større politisk indflydelse har forbedret lovgivningen inden for bl.a. arbejdsmiljø, hvor arbejdsgiverforening og fagforbund lavede et fælles bekendtgørelses-forslag til regeringen. CSTCB er også kommet igennem med en lov, der sikrer medlemmerne en livsforsikring.

Certifikater på faglige kompetencer. Det vil være en stor fordel at kunne dokumentere sine kvalifikationer når der skal forhandles løn.

3F støttede CSTCB via det internationale bygningsarbejderforbund, BWI i 2010 og har haft direkte partnerskab med dem fra året efter.

Gennady Fedynich



Gennady Fedynich er valgt til formand for Radio- og Elektronikarbejdernes fagforening (REP) i Hviderusland. Han er forhindret i at komme på 3F's kongres fordi myndighederne i diktaturstaten Hviderusland har idømt ham husarrest og forbudt ham at udøve den funktion, han demokratisk er valgt til. Officielt er hans job pt. konsulent for fagforeningen. Gennady er 62 år og har været aktiv i fagbevægelsen i 31 år, heraf 28 år i REP.

- Det var ikke et valg men en nødvendighed at blive fagligt aktiv da jeg så forholdene for mine kolleger i industrien, forklarer Gennady. Han blev hurtigt valgt som tillidsmand på sin arbejdsplads, siden som formand for fagforeningen REP. Hans faglige engagement skyldes en stærk retfærdighedsfølelse og et ønske om grundlæggende forandringer i Hviderusland.

- Arbejdernes stemme skal altid kunne høres og vi skal kunne påvirke de sociale, økonomiske og politiske processer i landet, kræver Gennady, hvis stemme myndighederne i Hviderusland konstant prøver at gøre tavs.

RADIO- OG ELEKTRONIKBRANCHENS FAGFORENING I HVIDERUSLAND, REP

REP blev oprettet i 1991 efter murens fald. Det var første gang en fagforening i Hviderusland blev oprettet af arbejderne selv - ikke af regeringen. I 1990'erne var REP den største fagforening i den hviderussiske industri med over 275.000 medlemmer. Fra 1992 til 2003 var REP en del af det faglige hovedorganisation FPB. I protest mod at landets diktator, Lukasjensko, indsatte en af sine folk som faglig leder, valgte REP at forlade organisationen. Siden da har den uafhængige hviderussiske fagbevægelse, især REP, være udsat for repressalier og pres fra myndighederne.

De aktive bliver forfulgt og chikaneret på deres arbejdspladser. I mange tilfælde bruger regimet politiet eller sociale myndigheder til at forfølge fagligt aktive ved f.eks. at smide dem ud af deres hjem eller true dem med at fratage dem forældremyndigheden over deres børn hvis ikke de stopper deres fagforeningsarbejde. Sikkerhedspolitiet, KGB, gennemsøger jævnligt REP's kontorer og aflytter faglige møder.

I begyndelsen af 2017 tog REP initiativ til store protester mod Lukasjenkos såkaldte "parasit-dekret", der straffer arbejdsløshed med bøder og fængselsstraf. Den 2. august 2017 blev der gennemført en koordineret aktion, hvor de arresterede aktivister og ansatte i REP og beslaglagde telefoner, computere og dokumenter. Over 800 fagforeningsmedlemmer blev forhørt, og i august 2018 blev REP's formand og kasserer Igor Komlik kendt skyldige i skattesvig.

De blev idømt husarrest i fire år, fik forbud mod at have ledende stillinger i organisationerne i fem år og fik bøder svarende til knap 150.000 DKK. Den internationale fagbevægelse og andre internationale observatører fordømte det som politisk forfølgelse. På trods af situationen fortsætter REP sit arbejde med at organisere og yde juridisk assistance til arbejdere, der er kommet i klemme i systemet. REP har samarbejdet med 3F siden 2007.

Vasyl Andreyev



Vasyl Andreyev er 39 år og formand for bygningsarbejdernes fagforening i Ukraine (PROFBUD). Han har været fagligt aktiv i 17 år, 15 af dem i PROFBUD.

- Jeg blev medlem af fagforeningen mens jeg var studerende. Dengang vidste jeg ikke meget om fagbevægelsens rolle i at beskytte arbejderes rettigheder. På jurastudier lærte jeg mere om ubalancen mellem arbejdstagere og arbejdsgivere. Jeg blev styrket i min tro på fagbevægelsen da jeg var gæstearbejder i udlandet i 2000-2001. Siden har jeg været overbevist om, at der er særlig brug for en stærk fagbevægelse i Ukraine. Efter min eksamen arbejdede jeg med erhvervsuddannelser og blev inviteret til at hjælpe PROFBUD med retshjælp til medlemmer. Gennem årene er jeg blevet meget inspireret af den globale fagbevægelses kamp mod krænkelse af arbejdstagerrettigheder og for international solidaritet, fortæller Vasyl Andreyev, der i 2010, som kun trediveårig, blev valgt som formand for fagforeningen.

BYGNINGSARBEJDERNES FAGFORENING I UKRAINE, PROFBUD

PROFBUD er den eneste fagforening for bygningsarbejdere i Ukraine. De har cirka 70.000 medlemmer og er tilknyttet den faglige hovedorganisation Føderationen af Ukrainske Fagforeninger (FPU). PROFBUD repræsenterer fagbevægelsen i nationale, regionale og lokale overenskomstforhandlinger vedrørende byggesektoren. Fagforeningen er landsdækkende med en bred struktur, der dækker næsten alle regioner i landet med undtagelse af de områder, der blev besat af Rusland i 2014.

Fagforeningens vision er at sikre et værdigt arbejdsliv for arbejdere i byggesektoren gennem overenskomstforhandlinger og stærk repræsentation på arbejdsplads-niveau. PROFBUD er også en stærk stemme på den ukrainske arbejdsmarked og blander sig i den offentlige debat, for eksempel stærkt engageret i modstand og mobilisering mod planer om at ødelægge det statsligt finansierede erhvervsuddannelsessystem i Ukraine.

PROFBUD og 3F har samarbejdet siden 2003. Siden 2018 har samarbejdet drejet sig om organisering og styrkelse af den sociale dialog i landet. For eksempel støtter 3F PROFBUD i arbejdet for at udvikle indsatser, sammen med arbejdsgivere og regering, der skal bremse den massive emigration af arbejdere fra landet.

Mahmoud Al-Hyari



Mahmoud Salem Abbas Al-Hyari er 65 år og formand for bygningsarbejdernes fagforening i Jordan, GTUCW. Han har været aktiv i fagforeningen i 21 år.

- Jeg engagerede mig i fagbevægelsen for at hjælpe med at gøre den stærkere. I slutningen af 90'erne var der ikke ret mange organiserede, og fagforeningen stod over for store udfordringer. Mine kollegaer opfordrede mig til at stille op til valg, forklarer Mahmoud, der har været præsident for GTUCW siden 1998.

BYGNINGSARBEJDERNES FAGFORENING I JORDAN, GTUCW

GTUCW blev grundlagt i 1954, og er en af de ældste fagforeninger i Jordan. GTUCW er medlem af den jordanske faglige hovedorganisation GFJTU (General Federation of Jordanian Trade Unions) og af det internationale bygningsarbejderforbund, BWI. 3F har længe samarbejdet med branchenetværk under BWI i Mellemøsten.

GTUCW organiserer indenfor byggeriet, cementindustrien mv. Fagforeningen har 17 fagforenings-komiteer fordelt over hele Jordan og organiserer jordanske arbejdere, migrantarbejdere og flygtninge på lige vilkår. GTUCW arbejder også aktivt for at organisere flere kvinder og gøre det muligt for en ny generation af unge fagforeningsledere at tage ansvar for organisationens fremtid.

GTUCW har i dag fokus på at udbrede og forbedre uddannelse om arbejdsmiljø, samt på at forhandle overenskomster, der gælder alle arbejdere, uanset om de er jordanere eller udlændinge. GTUCW prøver at styrke organiseringen i områder hvor den er svag. De prioriterer også dialogen med den jordanske regering og arbejdsgivere for at forbedre lovgivningen, blandt andet om social sikring.

Den syriske flygtningekrise har skabt en enorm udfordring for det jordanske arbejdsmarked og GTUCW har valgt at engagere sig for at forbedre vilkårene for syriske arbejdere indenfor byggeriet og modvirke social dumping. Det arbejde støtter 3F gennem den internationale kongresindsamling. De indsamlede midler vil gå til organisering, juridisk rådgivning, kortere tekniske uddannelser og kompetenceafklaring for syriske flygtninge. Der vil være fokus på kvinders mulighed for at få uddannelse og komme til at spille en større rolle i fagbevægelsen.

Babul Akhter



Babul Akhter er 47 år og forbundsformand for Beklædnings- og industriarbejdernes fagforbund i Bangladesh, BGIWF. Han har været aktiv i fagbevægelsen i 25 år, heraf de seneste 18 i BGIWF.

- Jeg begyndte at arbejde på fabrik da jeg var 18 år gammel og oplevede alt for lange arbejdsdage og gentagne forsinkelser af udbetalingen af den usle løn. Der var ikke dén paragraf i arbejdsmarkedslovene, der ikke blev overtrådt, forklarer Babul Akhter.

- I 1994 arbejdede jeg på en fabrik, som pludselig lukkede uden at betale den løn, de skyldte. Vi var 500 arbejdere, som gik på gaden i protest. Jeg blev leder af protesterne. Da jeg fik job på en anden fabrik, begyndte jeg at organisere mine kollegaer. Da ledelsen fik nys om det, blev jeg fyret, men blev så faglig organisator på fuld tid.

Jeg fortsatte kampen for faglige rettigheder, selvom myndighederne sigtede mig for 11 opdigtede kriminelle forhold og fængslede mig. Selv da regeringen forsøgte at fratage os registreringen, og da en af vores medarbejdere blev brutalt myrdet. Jeg stopper ikke før jeg har trukket vejret for sidste gang. Jeg fortsætter med at organisere for at bringe frihed og social forandring til det arbejderne i Bangladesh, slår han fast.

BEKLÆDINGS- OG INDUSTRIARBEJDERNES FAGFORBUND I BANGLADESH, BGIWF

Fagforbundet BGIWF blev dannet i 2001 og blev registreret i 2003. BGIWF er en uafhængig organisation, men medlem af det globale industriforbund IndustriALL. Flertallet af bestyrelsesmedlemmerne arbejder på fabrikkerne. 12 ud af 20 er kvinder. BGIWF har 43 medlems-fagforeninger med 31,800 medlemmer, heraf 27.000 i beklædningsindustrien. BGIWF kæmper for foreningsfrihed, sikre arbejdspladser og forbedringer af mindstelønnen. Forbundet organiserer i beklædning og tekstil, stålindustri og kommunikation og har spillet en vigtig rolle i sagerne om erstatninger til ofrene for katastroferne på Tazreen Fashion og Rana Plaza. De er også med i aftalen om forbedring af brand- og bygningssikkerhed i Bangladesh, Accorden.

Udfordringerne for fagbevægelsen i Bangladesh er mange. Forsøg på organisering støder bl.a. på myndighedernes modstand mod registrering af nye fagforeninger eller fyringer og voldelige overfald mod dem der prøver at organisere. Samarbejdet med 3F startede i 2014 og har blandt ført til voksende medlemstal. Særligt arbejdsmiljøet er også kommet i fokus gennem internationalt pres, oprettelse af arbejdsmiljøudvalg og uddannelse af arbejdsmiljø-repræsentanter.

Ma Khaing Zar Aung



Ma Khaing Zar Aung er 35 år og formand for industriarbejderforbundet, IWFM, i Myanmar. Hun har været aktiv i fagbevægelsen i 13 år og arbejdet 18 år i tekstil og beklædningssektoren. Fagforeninger var forbudt under militærdiktaturet, og blev først tilladt i 2012.

- Jeg begyndte at arbejde på tøjfabrik da jeg var 16 år. Som 21-årig tog jeg til Thailand og arbejdede ved grænsen til Myanmar. Jeg kendte ikke til rettighederne eller til fagforeninger, men brokkede mig til en kollega over lange arbejdstider, lav løn og kampen for at få hverdagen til at hænge sammen. Hun sagde jeg lød som fagforenings-folkene og tog mig med til et kursus i en fagforening. Jeg var ikke interesseret i politik, men lærte at forstå mere om militærdiktaturet i Myanmar. Jeg fik lov til at bo på et uddannelsescenter og studere. Her begyndte jeg at hjælpe migrantarbejdere. Jeg blev fængslet to gange mens jeg hjalp arbejderne. Så mødte jeg U Maung Muang, som inviterede mig til at arbejde som praktikant i hans organisation. Han blev senere formand for hovedorganisationen CTUM, hvor jeg nu er kasserer, fortæller Khaing Zar, der i 2014 stod i spidsen for at oprette industriarbejderforbundet IWFM.

- Min erfaring har lært mig ikke at give op. Gennem samarbejde kan vi skabe forandringer. Jeg vil fortsætte det faglige arbejde så længe jeg lever, siger hun.

INDUSTRIARBEJDERNES FORBUND I MYANMAR, IWFM

Industrial Worker's Federation of Myanmar (IWFM) er et fagforbund for tekstil- og beklædning, læder, sko og parykker. IWFM blev dannet i 2014 men først registreret i 2019. Forbundet har 67 medlemsorganisationer med ca. 17.000 medlemmer, de fleste fra beklædningsindustrien. IWFM er medlem af hovedorganisationen CTUM og det internationale IndustriALL. Tre ud af fem i den daglige ledelse og otte ud af 15 medlemmer af bestyrelsen er kvinder. IWFM arbejder for ligestilling, bedre barselsforhold og for at standse vold mod kvinder. IWFM opbygger samarbejde med fabriksledelser og arbejdsgiverforeninger. De kører kampagne for en reform af arbejdsretten og deltager i det nationale trepartsudvalg om mindsteløn. De forsøger at løse konflikter på både fabriks-, kommunalt og distrikts-niveau, arbejder med globale fagforeninger og med brands, gennemfører uddannelsesprogrammer, arbejder med organisering og giver juridisk støtte til arbejdstagere og fagforeninger. IWFM er også aktiv i uddannelse af undervisere. 3F og IWFM har samarbejdet siden 2017

Garikanai Shoko



Garikanai Shoko er koordinator i det internationale bygningsarbejderforbund, BWI og arbejder på kontoret i Johannesburg, Sydafrika.

- Jeg mener, at fagbevægelsen kan beskytte og fremme arbejderne interesser og det er nødvendigt for at opnå anstændigt arbejde med bedre arbejdsmiljø. Det vil også føre til politiske forandringer,” siger 42-årige Garikanai Shoko fra Zimbabwe, om sin motivation for at arbejde i fagbevægelsen.

Garikanai Shoko har arbejdet for fagbevægelsen i 9 år, de sidste 6 som koordinator for det internationale bygningsarbejderforbund, BWI (Building and Wood Workers International) i Afrika. Som regional uddannelseskoordinator arbejder Garikani tæt sammen med BWI's medlemsorganisationer i Afrika og Mellemøsten. De hjælper med at styrke fagforeningernes struktur gennem undervisning og erfaringsudveksling.

Personligt er han særligt stolt af at have arbejdet tæt sammen med fagforeningerne om at organisere arbejdere på kinesiske virksomheder i Afrika. Han har også været med til at sætte gang i snakken om bæredygtighed med medlemsorganisationerne i regionen.

BYGNINGS- OG TRÆARBEJDERNES INTERNATIONALE, BWI

BWI er et globalt forbund, der samler frie, demokratiske fagforeninger med medlemmer inden for byggeri, træ, skovbrug mv. BWI's mission er at fremme udviklingen af fagforeninger indenfor byggesektorer over hele verden og at fremme arbejdstageres rettigheder for at bidrage til en bæredygtig udvikling.

Globalt repræsenterer BWI 334 fagforeninger med tilsammen 12 millioner medlemmer i 130 lande. Hovedkvarteret ligger i Genève, Schweiz. Regionale kontorer og projektkontorer er placeret i Panama, Brasilien, Peru, Chile, Rusland, Malaysia, Indien, Burkina Faso, Kenya, og Sydafrika.

3Fs samarbejde med BWI i Afrika og Mellemøsten går tilbage til 2002 og har blandt andet fokuseret på organisering af bygningsarbejdere indenfor den uformelle økonomi, skabelse af netværk på tværs af landegrænser, forbedrede arbejdsforhold indenfor cementindustrien, og skarpt fokus på overholdelse af faglige rettigheder på kinesiske virksomheder i Afrika. Det fremadrettede samarbejde lægger desuden stor vægt på at øge organiseringen af lærlinge og ugarbejdere.

George Kanyanta



George Kanyanta er Generalsekretær i Handels, Service og industri-arbejdernes fagforening i Zambia, National Union of Commercial and Industrial Workers (NUCIW).

- Jeg brændte for at kæmpe for arbejdstageres rettigheder. Det fik mig ind i fagbevægelsen. Jeg kan ikke lide at se arbejdere blive udnyttet, fortæller 47-årige George Kanyanta. Han fik sit første tillidshverv som afdelingssekretær i den zambiske handel, service og industri-arbejderforbund i 1996. I 2015 blev han valgt som Generalsekretær, hvor han er en stærk fortaler for enhed i fagbevægelsen.

HANDELS- SERVICE OG INDUSTRIARBEJDERNES FAGFORENING I ZAMBIA, NUCIW

Den nationale sammenslutning af handel, service og industriarbejdere blev grundlagt i 1937 som en sammenslutning af butiksassistenten og skræddere i det daværende Nordlige Rhodesia. NUCIW har i dag flere end 30.000 medlemmer fra en bred vifte af sektorer, inklusive føde og drikkevarer, detailhandel, tekstil og beklædning, lager, lægemidler, og kemi-industri. De seneste år har specielt ansatte i detailhandlen meldt sig ind i NUCIW i stort tal, mens antallet af medlemmer indenfor produktionsvirksomheder er gået tilbage som følge af dårlige tider.

NUCIW har samarbejdet med 3F siden 2004 og arbejdet sammen om blandt andet organisering, jobskabelse og opkvalificering via såvel korte AMU-kurser som et forbedret teknisk skolesystem. Tillidsvalgte fra solidaritetsgruppen i 3F Region Syddanmark har deltaget aktivt i at arrangere faglig vidensdeling og udveksling af erfaringer med tillidsvalgte fra NUCIW. Der har været arrangeret udvekslingsforløb både i Danmark og Zambia, som begge parter har lært meget af

Kamrul Anam



Z M Kamrul Anam er formand for et af landets tekstil og beklædningsarbejderforbund i Bangladesh, BTGWL.

- I 1978 begyndte jeg at arbejde for det statsejede tekstilfirma Bangladesh Textile Mills and Corporation, og før det arbejdede jeg for et privat spinderi, Dhakeshari Cotton Mills. Jeg så arbejderne lide under forholdene og erkendte, at vi var nødt til at hæve stemmen og kræve vores rettigheder, velfærd og udvikling. Jeg blev aktiv i fagbevægelsen for at arbejde for bedre beskyttelse af arbejdernes rettigheder. Det har jeg gjort siden 1980 og frem til i dag, fortæller den 62-årige Kamrul Anam.

Ud over at være formand for et tekstil og beklædningsforbund er han også borgmester i Sonagazi kommunen i nærheden af Chittagong i det sydøstlige Bangladesh.

TEKSTIL- OG BEKLÆDNINGSSARBEJDERNES FORBUND I BANGLADESH, BTGWL

Bangladesh Textile & Garment Workers League er et registreret fagforbund indenfor tekstil og beklædning, stiftet i 1982 og officielt registreret i 1983.

I dag består forbundets hovedbestyrelse af 35 medlemmer, heraf syv kvinder. BTGWL har 56 lokale fagforeninger, hovedsageligt inden for den eksportorienterede tekstil- og beklædningsindustri. Forbundet organiserer også fagforeninger inden for landbrugssektoren og beklædningsarbejdere, der producerer for hjemmemarkedet. Organisationen har omkring 60.000 medlemmer, inklusive solidaritetsmedlemmer.

Siden sin grundlæggelse har forbundet kæmpet for at sikre arbejdernes grundlæggende rettigheder, forbedre løn og arbejdsmiljø, og opbygge stærke fabriksfagforeninger. BTGWL står også bag flere studier af effekterne af globalisering og privatisering.

Via en NGO støtter forbundet op om socialt arbejde for at forbedre arbejdernes forhold med særligt fokus på kvinder og børns rettigheder. De kæmper for at afskaffe børnearbejde og slavehandel, fremme ligestilling mellem kønnene, og oplyse om forurening, arbejdsmiljø, familieplanlægning, HIV-Aids, blandt meget andet. BTGWL har desuden støttet oprettelsen af et erhvervsuddannelsescenter, skolegang for arbejdende børn, samt et medborgerhus.

BTGWL er medlem af det globale industriarbejderforbund IndustriALL, og af det nationale råd for IndustriALL's medlemsorganisationer, IBC. De er også medunderskrivere af den såkaldte ACCORD for bedre brand- og bygnings-sikkerhed i Bangladesh.

David Sipunzi



Kolekile David Sipunzi, er generalsekretær for Minearbejdernes Fagforening, NUM, i Sydafrika, der organiserer såvel minearbejdere som energi og bygningsarbejdere (National Union of Mineworkers).

David Sipunzi blev født den 6. december 1960 i Randfontein, vest for Johannesburg. Han startede som minearbejder for det britisk ejede multinationale selskab Anglo-American i 1985, og samme år blev han medlem af minearbejdernes fagforening. Året efter blev han tillidsmand, og fra 1987 har han deltaget i NUMs ledelse på forskellige niveauer. På NUM's 15. nationale kongres i 2015 blev han valgt som Generalsekretær, en post han blev genvalgt til i juni 2018. Som fagforeningsleder er David Sipunzi kendt som ærlig og skarp. Både i og udenfor NUM respekteres hans evner til at analysere en situation. Han er samtidig meget ærlig og foretrækker at kalde en spade for en spade. Han nyder stor respekt og opbakning i sit bagland.

MINE-, ENERGI- OG BYGNINGSARBEJDERNES FAGFORENING I SYDAFRIKA, NUM

Minearbejdernes fagforening har haft historisk betydning i kampen mod apartheidsystemet i Sydafrika fra 1948 til de første demokratiske valg i 1994. Raceadskillelsen stak dybt i minerne, hvor faglærte var hvide og ufaglærte næsten altid sorte.

I dag organiserer NUM indenfor minedrift, energi og byggeri og har i alt ca. 180.000 medlemmer. NUM blev dannet i 1982 og er tilknyttet hovedorganisationen COSATU (Kongressen for Sydafrikanske Fagforeninger) og World Federation of Trade Unions. NUM er også medlem af det globale industriarbejderforbund, IndustriALL, og det globale bygningsarbejderforbund, BWI.

Sydafrikas nuværende præsident, Cyril Ramaphosa, som var Mandelas strategiske rådgiver, er en af tre grundlæggere af NUM og forbundets første generalsekretær.

NUM har i det hele taget fostret mange betydningsfulde ledere gennem årene, som har udfyldt vigtige poster i det sydafrikanske samfund. Gennem sit medlemskab af COSATU er NUM en del af den såkaldte "trekantsalliance" bestående af COSATU og de to politiske partier ANC og Kommunistpartiet. NUM er således tæt på magten i landet og konsulteres ofte i politiske spørgsmål.

Siden starten af 2018 har NUM samarbejdet direkte med 3F med fokus på byggesektoren. Det vurderes, at der er over en million arbejdere i byggeriet i Sydafrika. Hovedparten arbejder i den uformelle økonomi. 3F støtter blandt andet NUMs arbejde med organisering.

Om 3F International

3F International er forbundets sekretariat for international solidaritet og udviklings-samarbejde. Formålet med arbejdet er at styrke fagbevægelsen i andre lande blandt de samme grupper, som 3F organiserer i Danmark.

Stærkere søsterorganisationerne vil kunne løfte leve- og arbejdsvilkårene op til anstændige arbejdsforhold. Det modvirker social dumping, global ulighed, udflagning mv. og er i 3F's medlemmers interesse.

Hvor arbejder 3FI?

3FI arbejder i
Central- og Østeuropa,
Mellemøsten,
Asien,
Afrika
Latinamerika.

Hovedkontoret er en del af forbundshuset, mens der er tre satellit-kontorer - et i Bangladesh, et i Sydafrika og et, der er ved at flytte fra Nicaragua til Colombia.

Hvordan arbejder 3FI?

3F hjælper søsterorganisationerne på deres egne præmisser. Med hver organisation aftaler vi, hvordan vi bedst kan bidrage til deres egen udvikling. Ofte er det både økonomisk støtte og rådgivning eller erfaringsudveksling, der er brug for. Ind imellem optræder vi som alliancepartnere i international sammenhæng.

Vi støtter hver af partnerne i at udvikle deres egen strategiske plan for at blive stærkere og få mere indflydelse.

Vi søger samtidig at styrke båndene mellem fagforeninger indenfor samme brancher i de forskellige regioner af verden. Det er ofte nemmest at lære af sine naboers erfaringer, og faglige netværk på tværs af landegrænser er tit et vigtigt element i at styrke fagbevægelsens solidaritet og udvikling.

I alt arbejdet trækker vi på det store engagement og den enorme erfaring, der findes i 3F, specielt ved at arrangere udveksling mellem tillidsvalgte ude og hjemme.

Kontakt 3F International

International@3f.dk

Afdelingsleder **Jesper Nielsen:**
jesper.nielsen@3f.dk tlf. 88920470, mobil 3032 9308

International rådgiver **Jonas Devantier:**
jonas.devantier@3f.dk

International rådgiver **Cæcilie Mikkelsen:**
caecilie.mikkelsen@3f.dk

Økonomikoordinator **Mette Anni Jørgensen**
mette.jorgensen@3f.dk



KONGRES / 2019