

KONGRES / 2019

5. ORDINÆRE KONGRES OG DELEGERETMØDE
21. - 26. SEPTEMBER 2019

Skriftlig beretning 2016 - 2019

BYGGGRUPPEN



Gør dig stærkere

INDHOLD

1.	Forord	3
2.	Udvikling i byggebranchen	4
	2.2. Fælles initiativer	5
3.	Byggegruppens store temaer i perioden	6
	3.1. Udenlandsk arbejdskraft	6
	3.2. Mangel på arbejdskraft – ja eller nej	12
	3.3. Kvinder i byggeriet	12
	3.4. Fra Bedre Bundlinje til Bygeffekt.nu	14
	3.5. TR i centrum	14
	3.6. Faglig uddannelse	14
	3.7. Byggegruppens Feriefonde	15
	3.8. Feriekassens garantiordning	15
	3.9. Den nye ferielov	15
4.	Uddannelse i byggeriet	16
5.	Arbejdsmiljø i byggeriet	18
6.	Byggegruppens samarbejdspartnere	20
	6.1. BAT	20
	6.2. Fælles BAT-projekter	20
	6.3. Arbejdet med EU og det nordiske samarbejde	22
7.	Overenskomster i perioden	24
8.	Arbejdet i lands- og landsbrancheklubber	26
9.	Byggegruppens fordeling af penge til afdelingerne	27
10.	PensionDanmark	28
11.	Byggegruppens personale	29
12.	Afslutning	30

FORORD

Vi har i byggebranchen oplevet en periode med stor beskæftigelse i denne kongresperiode. Branchen har stabiliseret sig oven på krisen. Det er godt for vores medlemmer, og det er godt for samfundet, som helhed. Den danske økonomi har oplevet en fin vækst i perioden. Antallet af beskæftigede i byggeriet er i perioden 2016 til 2018 steget fra ca. 140.000 til over 170.000. Alt sammen positive tegn.

Og i Byggegruppen har vi også haft vækst. Vi har haft et hav af vigtige sager og kunnet sætte hak ved vigtige landvindinger og gode aftaler med vores samarbejdspartnere – ikke mindst takket været en stor indsats fra vores afdelinger, faglige og valgte, tillidsrepræsentanter, sjakbajser, arbejdsmiljørepræsentanter og medlemmer. Vi har sammen vundet store sager om fx social dumping, vi har fået sat vores byggefaglige fingeraftryk på en hel del politiske beslutninger og vi har gennemført mange vigtige interne udviklingsprojekter – til gavn for medlemmerne. Og vigtigst af alt: Vi har opnået det i fællesskab!

En af de store udfordringer i denne kongresperiode var OK17, som endte i et forløb, der på mange måder har præget resten af perioden. Vi er derfor i Byggegruppen optaget af, at processen op til og under den kommende overenskomstfornyelse skal forløbe på en anden og bedre måde. Vi har heldigvis allerede oplevet en god og fremadrettet dialog med tæt på 1.000 medlemmer på vores OK20-medlemsmøder i foråret 2019.

Det har været en travl kongresperiode med mange udfordringer – både interne og eksterne. Men det har også været en periode fuld af sejre og gode resultater og spændende sager.

I denne beretning for Byggegruppen i kongresperioden 2016 – 2019 vil vi kort nævne bare nogle få af alle de sager.

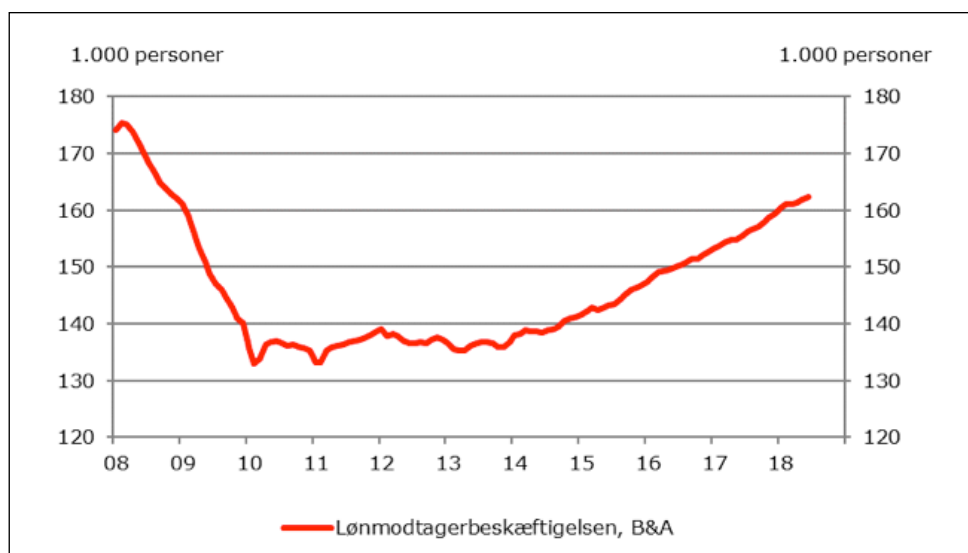
God læselyst!



Kim Lind Larsen
Formand 3F Byggegruppen

2. UDVIKLING I BYGGEBRANCHEN

I denne kongresperiode har vi oplevet en positiv udvikling på mange af de væsentlige parametre. Antallet af beskæftigede i byggeriet er steget fra ca. 140.000 til over 170.000. De fleste økonomer kalder det en periode med medvind. I de her figurer viser vi, hvordan branchen ser ud i tal.

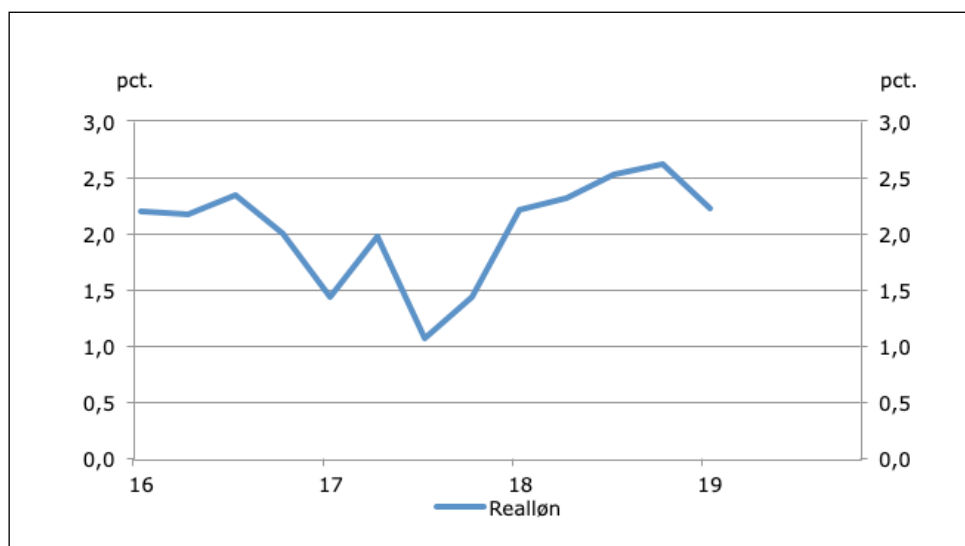


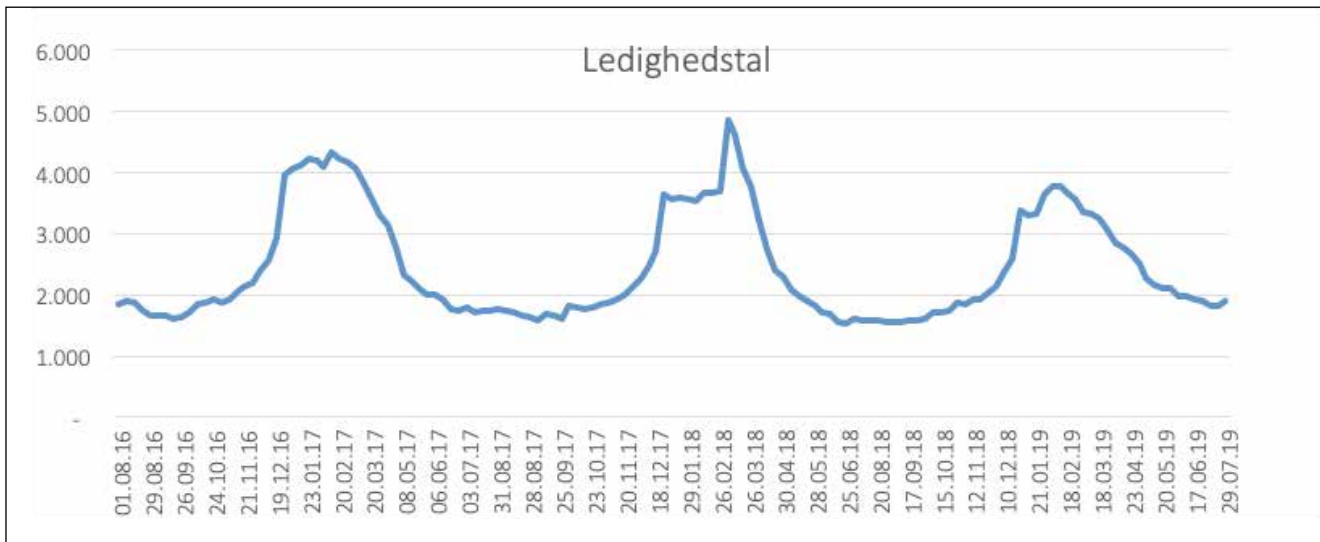
Beskæftigelsen i Bygge & Anlæg steg med 1.200 personer fra 1. til 2. kv. 2019 (sæsonkorrigeret).

Sæsonkorrigerede tal.
Kilde: Danmarks Statistik

Reallønsudviklingen har i perioden set sådan her ud:

Kilde: Danmarks Statistik





Ledighedstallene har med nogle sæsonmæssige udsving hen over perioden flyttet sig fra ca. 5.000 ledige til det nuværende niveau på ca. 1.900.

Til gengæld har vi i perioden mistet en del medlemmer:

Antal medlemmer i perioden	1. januar 2016	1. januar 2017	1. januar 2018	1. januar 2019
	67.086	65.433	64.350	63.538

2.2. FÆLLES INITIATIVER MED ARBEJDSGIVERNE

I denne kongresperiode har Byggegruppen haft held med at indgå nogle gode og fremadrettede aftaler med Dansk Byggeri. Initiativer, der viser, at vi ser ens på en række af udfordringerne – og i de her tilfælde også på en del af løsningen!

Et eksempel er en fælles rekrutteringsaftale, som Dansk Byggeri og 3F Byggegruppen underskrev i efteråret 2017. Aftalen er en gensidigt forpligtende aftale, der fastlægger, at Dansk

Byggeri skal holde sine medlemmer fast på, at de skal henvende sig til de lokale 3F afdelinger, når de mangler kvalificeret arbejdskraft til deres byggerier. Og 3F er forpligtet til at oprette en hotline til jobformidling. Byggegruppen og Asfaltindustrien har desuden indgået en ligende aftale. Et andet eksempel er projektet Boss Ladies, der er nærmere beskrevet senere i beretningen.

3. BYGGEGRUPPENS STORE TEMAER I PERIODEN

I det her afsnit vil vi sætte fokus på en række af de dagsordener, der har fyldt meget i Byggegruppen i denne kongresperiode. Det er eksempler, som enten har haft politisk bevågenhed, fyldt på de interne linjer eller på anden måde sat sit præg på arbejdet i afdelingerne, på byggepladserne og i Byggegruppen.

3.1. UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT

Social dumping fylder på dagsordenen, både blandt vores medlemmer og i Byggegruppen. Der har været en lang række store sager af principiel karakter. Vi nævner nogle af dem kort her. Fælles for en lang række af dem er, at det handler om social dumping i mange forskellige grader og afskygninger – fra menneskehandel over forfalskning af dokumenter til grov underbetaling af ansatte.

Der er ikke tvivl om, at byggefagene også i årene fremover vil stå over for udfordringer med udenlandsk arbejdskraft. Vi ved allerede nu, at det vil blive tilfældet på Femern Bælt, Storstrømsforbindelsen, letbanerne i Odense og København, den sidste del af Metroudvidelsen og formentlig også på en stor del af supersygehusene.

Ser man på antal 48-timerssager, er det også tydeligt, at vi fortsat er på samme høje niveau i antal sager:

	2017	2018	2019
Antal 48-timermøder	122	390	239
Øvrige	123	815	464
Sagsoverdragelse	544	2575	1690

*) Tallene fra 2017 er fra 1.11. da vi overgik til andet sagssystem. Tallene for 2019 er til og med 1.8.

Succeserne med at optrevle de mange store sager om social dumping skyldes ikke mindst en stor indsats fra afdelingerne. Her vil vi kort ridse nogle af de store sager op.



Ionut Ioan og fem andre byggearbejdere fra Rumænien og Pakistan er vurderet menneskehandlet til tvangsarbejde i forbindelse med deres arbejde for danske byggefirmaer.

Holbæksagen

I den såkaldte 'Holbæksag' indsamlede og dokumenterede afdelingen i Holbæk gennem længere tid systematisk, hvordan arbejdere fra primært Rumænien og Pakistan blev groft misbrugt af en dansk entreprenør. Center mod Menneskehandel blev involveret i sagen, og de vurderede, at seks arbejdere fra Rumænien og Pakistan har været ofre for menneskehandel til tvangsarbejde, mens de har bygget boliger i Holbæk. Flere af de udenlandske arbejdere fra Pakistan og Rumænien var blevet lokket til Danmark med løfter om ordentlige løn- og arbejdsforhold. Afdelingen kunne afsløre, at de i stedet blev holdt til en løn på mellem cirka 49 og 64 kr. i timen eller mindre for arbejdsdage på ofte 10 timer. Det kom frem, at der var tale om flere forskellige ansættelseskontrakter for de udenlandske arbejdere. I kontrakterne blev de lovet mindst 122 kr. i timen, men i virkeligheden fik de en løn langt under det aftalte. Løn er blevet udbetalt kontant til adskillige af arbejderne, da de ikke selv har haft adgang til egen bankkonto og lønsedler. Arbejdernes post, sygesikring og NemID har cheferne også holdt tilbage.

Solesisagen

Solesisagen har i perioden udviklet sig til en principiel sag, der kan få enorme konsekvenser for hele det danske arbejdsmarked. I december 2017 blev det italienske entreprenørfirma Solesi dømt til at betale en bod på 14 millioner kroner til 3F for omfattende underbetaling af gennemsnitligt 100 bygningsarbejdere, der arbejdede på Dong Energys (nu Ørsted) udbygning af en olieterminal i Fredericia. Siden har en lokal domstol på Sicilien underkendt den danske Arbejdsret. De mener, at den danske arbejdsret er i strid med fundamentale italienske retsprincipper. DA, FH, Justits- og Beskæftigelsesministeriet følger sagen tæt, og den Danske stat har biinterveneret i sagen. Byggegruppen har anket sagen til næste retsinstans, men vi har desværre ikke kunnet fremme sagsbehandlingen i Italien, og må nu se frem til at vente til februar 2021, før anken kan behandles. Vi hører allerede nu om store sager med Italienske virksomheder, der overvejer at nægte at betale domme idømt af danske voldgifter og Arbejdsret, med henvisning til afgørelsen i Solesisagen.

Facebook-byggeriet – lærlinge

'Datacentre' er i kongresperioden blevet et ord, langt de fleste danskere er blevet præsenteret for. Stor var begejstringen, da det blev kendt, at store globale firmaer som Google og Facebook ville etablere store centre i Danmark. En af de store historier i perioden har været, at især Facebook-byggeriet ikke har været villige til at ansætte lærlinge. Et forhold, 3F Bygningsarbejderne Fyn har lagt et stort stykke arbejde i at kritisere og få ændret. Fagbladet har dækket sagen intenst, der også har haft politisk bevågenhed.

Errigal ApS

Det britisk ejede firma Errigal ApS har snydt mindst 124 udenlandske bygningsarbejdere i løn. Virksomheden har valgt at efterbetale 7.814.714,06 kroner til deres 124 udenlandske medarbejdere på pladsen, som udførte arbejde under Bygningsoverenskomsten. Vi havde ingen medlemmer i virksomheden.

Tag og Facade

Sagen handler om det britisk ejede firma Tag og Facade DK, der har snydt mindst 115 udenlandske bygningsarbejdere i løn og det blev til en samlet regning på 6,8 millioner kroner i bod og heraf en efterbetaling til 10 medlemmer på 1.235.873,04 kr. Det er et nyt datacenter på 56.500 kvadratmeter, som tech-giganten Facebook er ved at opføre i industriområdet Tietgenbyen uden for Odense, og det britiske selskab Mace er hyret som hovedentreprenør på projektet. I denne sag om underbetaling har underentreprenøren Tag og Facade DK i perioden august 2017 til december 2018 haft 278 mand til at arbejde for sig. Blandt andet fra Bulgarien, Moldavien, England, Irland og Skotland.

Ferring-sagen

Kastrup afdeling har i perioden haft en stor sag i forbindelse med byggeriet af Ferrings nye hovedkontor. Hovedentreprenøren "Soundport" er et italiensk firma MPNM. De udfører ikke egenproduktion, men kun overordnet byggestyring. Til

at udføre dele af betonentreprisen har de benyttet virksomhederne B.C.I S.R.L og Edilmaf S.R.L., der med italienere, rumænere, og andre udenlandske medarbejdere har udført opgaven. Virksomhederne er indmeldt i Dansk Byggeri. I maj 2018 var der indkaldt til 48-timers møde, da det kom frem, at der blev arbejdet op til 60 timer om ugen. På første møde med virksomhederne lykkedes det at få ført til referat, at der ikke eksisterer arbejdstidsaftaler i henhold til overenskomsten, fordi de er indgået bagudrettet. Indledningsvis var der seriøse forhandlinger med Edilmaf omkring forlig på 5.400.000,- kr. det lykkedes dog ikke at indgå forliget, fordi den italienske virksomhed vil forsøge at omstøde voldgiftens kendelse hjemme i Italien, på samme vis som Solesi.

Der er indhentet grafolograpporter, der understøtter den formodning, der er om dokumentfalskneri – en person har underskrevet for flere medarbejdere på deres lønsedler, og den person er efter grafologanes rapport, den samme som har skrevet under for virksomheden. Voldgiftsretten har for nylig afsagt kendelser i de to sager, hvor BCI er idømt en bod på 600.000,- og Edilmaf på 7.000.000,-kr.

IF-Group-sagen

Det nordjyske selskab IF-Group blev i 2017 idømt en bøde på to millioner kroner til 3F, fordi de havde underbetalt 17 rumænske ansatte. 3F Aalborg lagde et stort stykke arbejde i at optrevle sagen, der blandt andet handlede om, at de rumænske ansatte hver måned blev presset til at hæve kontanter fra deres bankkonto. Bagefter blev kontanterne indsamlet af den HR-medarbejder i IF Group, der havde fået dem fra Rumænien til Danmark. Det handlede om beløb mellem 1.000 kr. til 15.000 kr. pr. mand pr. måned. Ifølge rumænerne betalte de pengene, fordi de ikke kendte de danske regler, og fordi de blev truet med at blive sendt hjem, hvis de ikke gjorde det. Med dommen gik det op for de rumænske arbejdere, at fagbevægelsen kunne sikre dem både rettigheder og en ordentlig løn. 3F Aalborg har efter IF-Group-sagen formået at organisere og fastholde en stor gruppe udenlandske medlemmer. Historien blev efterfølgende offentliggjort i et samarbejde mellem Fagbladet og DR og vakte også en del bevågenhed.



Det nordjyske selskab IF-Group blev i 2017 idømt en bøde på to millioner kroner til 3F, fordi de havde underbetalt 17 rumænske ansatte.

BJMF's indsats

Også BJMF har i denne kongresperiode ført mange store sager om social dumping. Afdelingen har en særlig status i denne sammenhæng, da de har deres egne overenskomster og derfor fører egne sager. Her nævner vi nogle af de store

Adecco

I begyndelsen af 2019 indledte BJMF en faglig sag mod Adecco, der anklages for systematisk at have brudt overenskomstens bestemmelser om flere forskellige dele af overenskomsten, men specielt omkring holddrift og forskudttidsbestemmelserne, samt arbejdsmiljø. Der har været ført foreløbigt to sager for i alt fem medarbejdere, som skal danne baggrund for en tredje sag der handler om det samlede brud på overenskomsten. Den endelige afgørelse er ikke faldet endnu, men man kan allerede nu konstatere, at BJMF har fået ret i de fleste principielle spørgsmål om overenskomstens hold- og forskudttidsregler.

BJMF's opklaringsarbejde viste, at sagen blandt andet handlede om polske bygningsarbejdere, som havde oplevet 34 dages arbejde uden fridøgn og en arbejdsuge på op til 93,5 timer. Historien blev fortalt i Fagbladet, hvor én af de polske arbejdere fortalte, at han ofte frygtede at falde i søvn i de tonstunge byggemaskiner.

Metrobyggeriet

Byggeriet af Metro Cityringen er ved at slutte. Tømrer- og murerarbejdet på stationerne og indretning af stationspladserne er ved at være færdigt. BJMF har indgået aftaler med virksomhederne for at forbedre de arbejdsvilkår, som primært udenlandske kollegaer tilbydes på stationerne. Arbejdet med den københavnske Metro slutter ikke med Cityringen, men fortsætter med Nordhavn- og Sydhavns-strengene.

Løsningen er organisering og kontrol

I takt med, at sagerne om social dumping er blevet flere og mere komplekse, har 3F Byggegruppen peget på, at en del af løsningen på udfordringerne ligger i at skrue op for kontrol og gennemsigtighed. Den særlige indsats skal prioriteres!

Et godt eksempel, som 3F Byggegruppen er glade for at have andel i, er Københavns Kommune, der i begyndelsen af 2018 indførte et eget indsatsteam og en hotline, hvor borgere kan melde mistanke om snyd og social dumping. Ved årsskiftet 2019 havde Københavns Kommune afsløret mere end 150 sager om social dumping hos firmaer, som kommunen samarbejder med. Og tallene viser også, at det giver mening, at kommunen driver kontrolindsatsen selv: Året før, hvor indsatsen var drevet af et eksternt firma, fandt de social dumping i 5,5 procent af de undersøgte sager. Med den kommunale indsats var det tal steget til, at man fandt social dumping i 66 procent af sagerne.

Politikerne i Københavns Kommune blev ved budgetforhandlingerne for 2019 enige om at afsætte penge til, at der i en to-årig prøveperiode skal vises ID-kort på bygge- og anlægspladser i kommunen. Forsøget er et led i kampen mod social dumping. Og vi har i Byggegruppen hilst forsøget velkommen. Håbet er, at andre kommuner følger op og kopierer indførelse af ID-kort på byggepladser, ligesom forsøget kan komme til at danne baggrund for, at Folketinget kan gå samme vej.

For der skal handling til! Derfor var 3F også bekymrede over, at den tidligere regering ikke valgte at prioritere indsatsen mod social dumping mere. Ved Finansloven for 2019 blev der – stik imod løfterne – ikke afsat faste midler til at bekæmpe snyd med løn, skat og arbejdsforhold på danske arbejdspladser. Det på trods af, at SKAT har tjent tæt på en halv milliard skattekrone ind på en øget indsats imod social dumping. Byggegruppen har en forhåbning om, at den nuværende regering vil prioritere indsatsen højere.

Sproglig oprustning og styrket organisering i flere afdelinger

Et andet og væsentligt greb for at arbejde imod social dumping handler om at styrke organiseringen af de udenlandske kolleger. Det har flere 3F-afdelinger med succes gjort, ved at opruste den sproglige del af deres faglige indsats over

for vores udenlandske kolleger. Det handler ikke mindst om afdelingerne i Aalborg, Odense, Århus og BJMF.

Oprustningen er en naturlig følge af, at vi gennem denne kongresperiode har fået mange flere udenlandske medlemmer. Og alle erfaringer peger på, at den direkte kontakt og konkrete hjælp med hverdagsting virker. Det har blandt andet handlet om at producere informationsmateriale på flere sprog. Enkelte brochurer er lige nu produceret i 14 forskellige sprog. Det handler også om at tilbyde grundkurser i den danske model og forhandlingsteknik til vores udenlandske kolleger. Byggegruppen har i 2016 - 2019 gennemført kurser om den danske model og organisering – med stigende deltagelse. Ikke færre end 24 udenlandske medlemmer har i foråret 2019 været på et af 3F's grundkurser.

I tråd med den udvikling har vi i perioden også fået større fokus på organisering. Det er vigtigt, at afdelingen tager kontakt til de udenlandske kollegaer, for at få en fortrolighed med dem, og vise dem, at fagforeningen er der for at hjælpe dem. Ved start af en sag, er det hensigten, at de føler ejerskab. Det kræver, at vi holder dem informeret under hele forløbet. For at støtte den nye tilgang, har Bevillingsgruppen udarbejdet et nyt skema, der er bygget op, så der løbende tænkes mere i organisering i processen.

BAT-forslag

Sammen med de øvrige BAT-forbund har Byggegruppen desuden peget på en række ting, der sammen med øget kontrol kan være med til at mindske social dumping på danske arbejdspladser. Det handler om:

- Indførelse af et obligatorisk id-kort for alle bygningsarbejdere på danske byggepladser.
- Gøre Udstationeringsdirektivet til et minimumsdirektiv, der giver udstationerede medarbejdere minimumsrettigheder.
- Garanti for et gennemsnitligt lønniveau for den pågældende branche i det pågældende område.
- Indførelsen af en social protokol, der vil betyde aftale mellem EUs medlemslande, som skal slå fast, at det indre markeds regler om fri bevægelighed ikke må veje tungere end fagbevægelsens ret til at kæmpe for lige vilkår for udstationerede arbejdere fra andre EU-lande.

<https://batkartellet.dk/wp-content/uploads/2019/04/BAT-EU-bud.pdf>



Flot pris til Fagbladet om social dumping

Social dumping er altså et emne, der fylder. Ikke bare i 3F Byggegruppen, men i samfundet som helhed. Et tydeligt bevis på det var, da Fagbladet med afsløringerne af, hvordan italienske entreprenørfirmaer i kongresperioden vandt udbuddet på den nye Storstrømsbro på et tvivlsomt og usikkert grundlag, udløste den meget prestigefyldte pris – Fagbladens Cavling. En stor cadeau til 3F's fagblad og de afdelinger, der sammen har optrævlet de tunge historier. Det er et vigtigt signal om, at arbejdsmarkedspolitik er et væsentligt emne i samfundsdebatten.

<https://fagbladet3f.dk/artikel/fagbladet-3f-vinder-for-nem-journalistpris>

Byggegruppens støtte til arbejdet med udenlandsk arbejdskraft

Byggegruppen har i denne periode også skruet op for støtten til arbejdet med udenlandsk arbejdskraft. Der er sket en opmænding af emnet sådan, at de afsatte 5 mio. kr. er omsat til 4 mio. kr. støtte til afdelingerne (se skema side 27) og tre konsulenter i Byggegruppen og en sekretær.

3.2. MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT - JA ELLER NEJ

I kongresperioden har 3F som helhed og Byggegruppen i særdeleshed kæmpet en kamp om at sætte dagsordenen i forhold til debatten om mangel på arbejdskraft. Arbejdsgiverne har haft held med at orkestrere en skræmmekampagne i medierne om, at dele af arbejdsmarkedet nærmede sig overophedning – specielt byggeriet. Der blev råbt op om, at mange mestre måtte sige nej til at udføre byggeopgaver, fordi de ikke kunne opstøve ledige håndværker-hænder. Hver gang rykkede 3F ud og efterprøvede påstanden. Og hver gang viste det sig, at arbejdsgiverne ikke havde ulejlighed sig med at slå de ledige stillinger op eller ringe til den lokale 3F-afdeling og efterlyse arbejdskraft. Og blev de tilbudt ledige håndværkere var meldingen hver gang, at 'nå nej, sådan var det jo heller ikke ment'. Bundlinjen er, at Byggeriet har oplevet en god periode med opgang. Men vi har fortsat 10.000 ledige 3F-hænder, der kan sættes i sving. Ligesom vi har unge, der er i skolepraktik, der med fordel også kan sættes i gang.

Byggegruppen har sammen med hele 3F desuden argumenteret imod regeringens ønske om at sænke den så-

kaldte beløbsgrænse fra 418.000 kroner til 330.000 kroner. Blå blok – og arbejdsgiverne – peger på mangel på faglært arbejdskraft, som argument for at sænke grænsen, men det eneste det vil medføre, er at skabe gunstige forhold for social dumping og løntrykkeri for folk med korte uddannelser. Sænker man grænsen, åbner man for arbejdskraft, der kan gå ind og tage langt flere forskellige typer af job. Hele 70 procent af de ufaglærte og 85 procent af de faglærte har nemlig en årsløn, der er højere end forslaget til den nye beløbsgrænse. De kan derfor risikere at skulle konkurrere med tilflyttende arbejdere fra de tredjelande, som regeringen vil hente arbejdere fra.

Vi tror ikke på, at vi kan klare os uden udenlandsk arbejdskraft. Og vi er ikke imod, at der kommer udenlandske lønmodtagere ind i på danske byggepladser. Men det skal ske på fair vilkår! Byggegruppen har derfor kæmpet en hård kamp for at holde fast i, at en nedsættelse af beløbsgrænsen ikke løser udfordringer med rekruttering af faglært arbejdskraft.

3.3. KVINDER I BYGGERIET

Byggegruppen arbejder på at få flere kvinder til at få øjnene op for byggefagene. Derfor har Byggegruppen støttet projektet Boss Ladies, der handler om at få sat fokus på byggebranchen, som et reelt og godt uddannelsesstilbud – også for kvinder. Projektet har blandt andet oprettet et ambassadørkorps af yngre kvindelige lærlinge og unge svende, der på grundskoler, erhvervsskoler og andre steder fortæller om deres positive oplevelse af at være kvinde i byggefagene. Projektet er et fælles tværfagligt projekt med

deltagelse fra blandt andet 3F, Dansk Byggeri, Blik & Rør, Dansk El forbund, Tekniq og KL.

Et andet positivt initiativ i dén retning er Dansk Byggeris 'Kvinderåd', der blev oprettet i 2016. Kvinderådet gav i slutningen af 2018 en række konkrete anbefalinger til, hvordan vi får flere kvinder til at vælge håndværk.

Kvinder udgør fortsat kun 9% af de beskæftigede i bygge- og anlægsbranchen, (kun 3% af de beskæftigede er håndværkere) og det har ikke rykket sig i 20 år.

I kongresperioden har antallet kvindelige medlemmer udviklet sig, som man kan se i denne figur:

Antal kvindelige medlemmer	1. januar 2016	1. januar 2017	1. januar 2018	1. januar 2019
	988	973	1.076	1.070



Mette Schack Dahlmann, der er en del af kvinderådet, rejste problemet med, at kvindelige håndværkere ikke har ordentlige bade faciliteter i skurvognene. Mette Schack Dahlmann fik den daværende beskæftigelsesminister og ligestillingsminister i tale – så Bekendtgørelsen om skurvogne nu er ændret så det fremover vil være muligt at låse en dør, når man tager bad i en skurvogn.

3.4. FRA BEDRE BUNDLINJE TIL BYGEFFEKT.NU

Det fælles projekt med Dansk Byggeri – Bedre Bundlinje – der handlede om at effektivisere processer i byggeriet, blev i slutningen af 2018 evalueret af et eksternt bureau. Evalueringen af det syvårige udviklingsprojekt viste, at der fortsat var potentiale i at videreføre det fælles projekt. Det

blev forsøgt i det nye projekt Bygeffekt.nu, der blev søsat i begyndelsen af 2019. Men Dansk Byggeri gav efter en kort periode udtryk for, at de ikke ønskede at videreføre projektet. Vi har derfor stoppet det fælles projekt.

3.5. TR I CENTRUM

Ansøgningerne til TR i Centrum – TIC – spænder bredt på indholdsdelen, men der er alligevel nogle områder som fylder mere end andre, herunder akkordkurser, arbejdsmiljøkurser, netværkskurser for tillidsvalgte og sjakbajser, forhandlingskurser og kurser for lærlinge. Herudover kan desuden nævnes arbejdspladsbesøg, fyraftensmøder og introkurser for nyvalgte tillidsvalgte – de såkaldte 2+2-kurser.

Ny akkorduddannelse

Der er udarbejdet ny akkorduddannelse, som målretter sig til akkordholdere/sjakbajser på byggepladserne. Uddannelsen er opbygget i et intramodul, et teknikmodul og 2-3 ugers opmåling, hvor prislisten gennemgås og der laves praktiske øvelser. Der er bindende tilmelding til alle moduler i uddannelsen. Formålet med uddannelsen er at uddanne medlemmerne i at beregne ”overslagspriser” og at håndtere hele ”bogholderiarbejdet” med at arbejde på akkord.

De lærer overenskomstens regler for akkordarbejde, herunder svarfrister samt formkrav til akkordaftaler, akkorderinger og akkordopgørelser. Der laves øvelser i forhandlingsteknik og der tages hele tiden udgangspunkt i akkordsystemet og hvordan det praktiseres ude på pladserne. Der har været afholdt et introforløb og to teknikmoduler og deltagerantallet har ligget over det forventede antal. Tilbagemeldingerne fra deltagerne er meget positive.

INTRO

- Murer = 12
- Tømrer = 11
- Byg & Anlæg = 16
- Tagdækkere = 7 (der var tre afbud)

TEKNIK

- Murer/Tømrer/Bygge & Anlæg = 39
- Tagdækkere = 7

3.6. FAGLIG UDDANNELSE

Byggegruppen har afholdt to kursusforløb for fagligt ansatte, som hovedsagligt er blevet ansat inden for de seneste tre år. Formålet med kurserne er at opkvalificere sagsbehandling og overlevering af sager lokalt. Der blev taget udgangspunkt i Byggegruppens arbejdsgangsbeskrivelse på området. Der har deltaget 37 fagligt ansatte på de to kursusforløb.

Der har været afholdt et kursus for de elevansvarlige fra afdelingerne med fokus på sagsbehandling og overlevering

af sager. Formålet med kurserne er at opkvalificere sagsbehandling og overlevering af sager ude lokalt. Der blev taget udgangspunkt i Byggegruppens arbejdsgangsbeskrivelse på området. Der har deltaget 53 elevansvarlige i kurset.

Byggegruppen har i samarbejde med SOT afholdt et VPG kursusforløb for nuværende og kommende undervisere til inspiration og optimering af Byggegruppen branchekurser. Der har deltaget 16 kursister.



3.7. BYGGGRUPPENS FERIEFONDE

Byggegruppen har i denne periode arbejdet på at kvalitets-sikre de feriehuse og ferielejligheder, Byggegruppen har råderet over. Vi har derfor istandsat nogle og søgt at indkøbe de steder, hvor medlemmerne efterspørger – ikke mindst i de større europæiske byer. Og samtidig skaffet os af med andre mindre søgte huse og lejligheder.

Vi har i kongresperioden haft en del dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering –STAR vedr. 3F Feriekasse garantiordning og implementering af den nye ferielov.

3.8. FERIEKASSENS GARANTIORDNING

Det har tidligere været sådan, at 3F Feriekasse kun stillede garanti for de feriepenge, som arbejdsgivere med tiltrædelsesoverenskomst har indbetalt til 3F Feriekasse. I forbindelse med tilsyn fra STAR, er det blevet indskærpet, at vi er sidestillet med øvrige feriegarantiordninger, som betyder, at 3F mod relevant dokumentation skal udbetale feriepenge til alle medarbejdere, som er omfattet af en tiltrædelsesoverenskomst med 3F. Det vil give nogle udfor-

dringer i fremtiden, da vores garantiordning også vil omfatte medarbejdere, der ikke er medlem af 3F. Derfor arbejdes der med en digital løsning, som den Dansk Arbejdsgiverforening har lanceret fra 2019. Det betyder at medlemmer af 3F som hidtil, skal gå i deres lokale afdeling og få faglig hjælp til at anmelde feriepengekrav.

Arbejdstagere, som ikke er medlem af 3F, vil kun blive henvist til vores digitale løsning.

3.9. DEN NYE FERIELOV

I forbindelse med implementering af den nye ferielov, vil der også blive ændret på procedurerne for indberetning og indbetaling af feriepenge til 3F Feriekasse, da arbejdsgiverne fremover skal indberette optjente feriepenge ved hver

lønudbetaling. Det betyder også, at der vil blive ændret på sagsbehandlingen i Feriekassen og de Feriekasseansvarlige vil umiddelbart efter kongressen blive indkaldt til regionsmøder om ændringerne.

4. UDDANNELSE I BYGGERIET

En af de store nødder at knække er at få flere til at tage en faglig uddannelse. Det er ikke en udfordring, vi skal løfte alene, heldigvis. Men vi har, som byggefag en opgave med at få unge til at løfte blikket og få øje på de gode muligheder, der er ved at tage en byggefaglig uddannelse. Vi er derfor glade for initiativer, som fx Boss Ladies, der handler om at få flere kvinder til at tage en byggefaglig uddannelse. Der skal nemlig helt andre boller på suppen – vi skal ændre historiefortællingen om vores fag, så det bliver en succes-historie. Ligesom vi skal have fjernet de massive besparelser på erhvervsuddannelserne. Og vi skal gøre noget for vilkårene for vores lærlinge. Derfor har Byggegruppen også i denne kongresperiode arbejdet målrettet på at skabe fokus på det bæredygtige i uddannelsesklausuler. Det har vist sig, at lige som på andre områder, så hjælper uddannelsesklausuler kun, hvis der er kontrol og sanktioner, hvis de ikke overholdes. Vi er derfor specielt glade for de initiativer, man har taget hos Københavns kommune og hos Byg Til Vækst på Fyn.

I 2014 blev den såkaldte erhvervsuddannelsesreform vedtaget med et bredt flertal i Folketinget. Målet var, at 25%

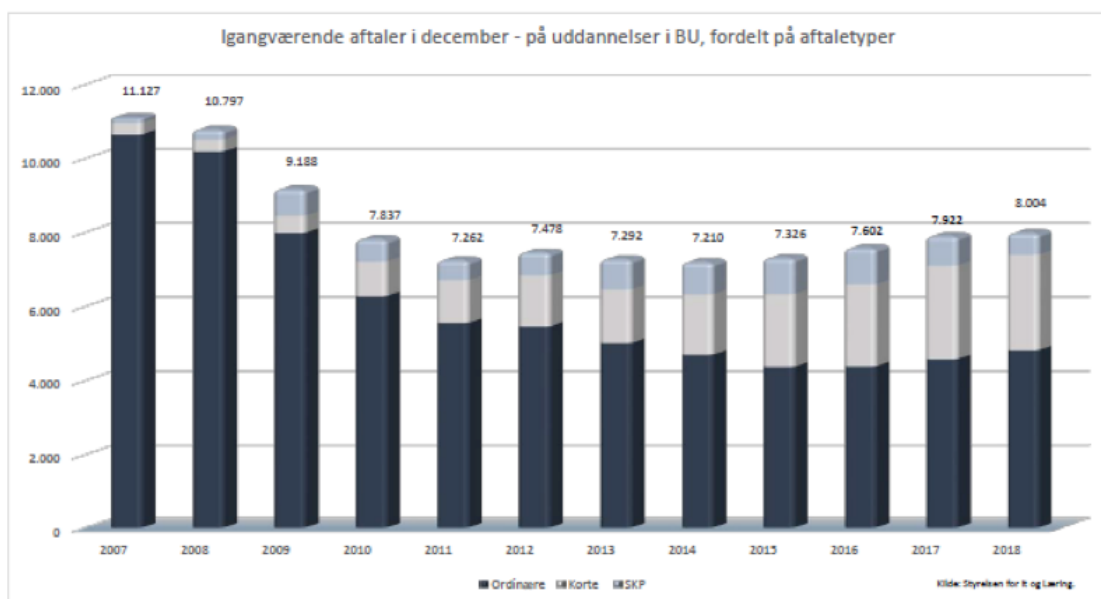
flere skal vælge at tage en erhvervsuddannelse. Det er et ambitiøst mål, som kommer til at kræve flid af flere parter. 3F Byggegruppen har i kongresperioden sat gang i en mere direkte og konkret kontakt til skolerne.

Der er på de tre store uddannelsesområder, Struktør, Murer og Tømrer nedsat netværksgrupper for dem, der besøger erhvervsskolerne. Det øgede fokus på at besøge skolerne, samt indholdet i besøgende har bevirket, at flere elever er blevet medlem af 3F.

Pr. 1. april 2019 havde vi 4.524 elever som medlemmer, hvilket er en stigning på 568 medlemmer siden 1. april 2017. Byggegruppens organiseringsprocent pr. 1. april 2019 er:

Igangværende elever: 61% Ved svendeprøve: 82%

På de 16 OK20-medlemsmøder var der gennemgående et ønske om, at de korte uddannelsesaftaler bliver afskaffet. Byggegruppen satte derfor gang i en undersøgelse blandt vores lærlinge, for at afdække, hvordan de oplever at være i korte aftaler i forhold til lange. Resultatet blev offentliggjort i august 2019 og viser, at 70% helst ville have en ordinær aftale, altså kun én aftale gennem hele læretiden.



Andel i %	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
SKP	1,4%	2,6%	8,0%	7,9%	7,6%	8,6%	11,5%	12,3%	13,6%	13,2%	10,3%	7,6%
Korte	2,8%	3,0%	5,0%	11,9%	15,9%	18,4%	19,7%	22,5%	26,7%	29,1%	31,8%	32,1%
Ordinære /andre	95,7%	94,4%	87,0%	80,1%	76,5%	73,1%	68,8%	65,3%	59,7%	57,7%	57,9%	60,3%



Som følge af omprioriteringsbidrag på uddannelsernes årlige 2%-besparelse, får erhvervsskolerne færre penge til at lave uddannelse for. Blandt andet fik de 88.460,- kr. i 2015 til en murerlærling mod 85.880,- kr. i 2019. Altså 2580,- kr. mindre pr. årselev.

I afdelingerne rundt om i landet, løses flere hundrede lærlingesager lokalt, enten ved mægling eller gennem forligsmøder i det lokale uddannelsesudvalg (LUU). Kun ca. 15 sager om året føres videre til Tvistighedsnævnet.

Efteruddannelse

Efteruddannelse blandt medlemmerne i Byggegruppen er lav. En stor del af Byggegruppens AMU-uddannelsesaktiviteter er vores kontraktuddannelser og certifikatkurser. Her kan det nævnes, at de to ældste - asfaltør og stillads - har 25 års jublæum i år.

I 2017 var der 44.320, der deltog i et efteruddannelsesforløb. I 2016 var det 40.259.

Branchen er generelt præget af en svag efteruddannelseskultur både virksomhedssiden og medarbejdersiden. Der findes gode eksempler, men de er få. Typisk er aktiviteten høj, der hvor firmaer har en efteruddannelsesstrategi.

Barriere for vores medlemmers deltagelse i efteruddannelse:

- For lav aflønning under efteruddannelse
- Manglende tid til efteruddannelse
- Skolerne udbyder ikke de ønskede kurser
- Vi akkumulerer ikke ret til efteruddannelse i overenskomsten.
- Manglende viden om efteruddannelse.

En mulig løsning kunne være, at der i højere grad arbejdes med forpligtende uddannelsesplaner. Byggegruppen hilser PensionDanmarks initiativ med et samlet overblik over efteruddannelsesmuligheder velkomment.

<https://www.pension.dk/virksomhed/uddannelse/#Planlaeg>

5. ARBEJDSMILJØ I BYGGERIET

Arbejds miljø har været et højt prioriteret område i kongresperioden. Det skyldes bl.a. det faktum, at tallene for arbejdsskader ikke for alvor har ændret sig de seneste 30 år. Indenfor byggebranchen betyder det, at der hvert år anmeldes ca. 5.000 arbejdsulykker og 1.800 erhvervs sygdomme.

Derfor søsatte Byggegruppen i 2017 et projekt, hvor der blev ansat fem konsulenter – en i hver region – til at besøge byggepladser for udelukkende at se på og snakke arbejds miljø med kollegerne. Formålet var at diskutere konkrete problemer på pladserne og i samarbejde med kollegerne og de lokale afdelinger få løst problemerne. Indsatsen skulle samtidig gøre kollegerne stærkere til fremover selv at tage fat, før nogen kom til skade – hverken ved ulykker eller på sigt.

Projektet varede 1½ år, med ophør ved udgangen af 2018. Undervejs blev der besøgt over 2.500 byggepladser og valgt over 220 arbejds miljørepræsentanter.

For at fastholde de nyvalgte AMR og det fokus, der fulgte



med indsatsen, vedtog Byggegruppens bestyrelse at fortsætte indsatsen med ansættelsen af tre konsulenter i en tre-årig periode – to vest for Storebælt og en øst for. Fokus er nu på arbejds miljøorganisationen i firmaerne, som kan være en nøgle til forandringer i firmaerne. Projektet startede 1. april 2019.

Ved OK17 blev bidraget til BAMBUS hævet med 2 øre pr. arbejdstime, og dermed kunne antallet af Bambus-konsulenter øges fra 8 til 10 mand. Samtidig er BAMBUS's oplysnings-virksomhed blevet udvidet med nyhedsbreve med bl.a. videoklip og med podcast-udsendelser.

Det er lykkedes at få Arbejdstilsynet til igen at starte deres tilsyn på byggepladsen i stedet for i virksomheden, og AT kommer nu igen uanmeldt og skal se på hele pladsen – ikke kun på en virksomhed eller et emne. AT er dog samtidig blevet udsat for mange års besparelser, så AT har ikke de muskler vi gerne så, at de havde. Det vil den næste finanslov forhåbentlig ændre på.

Arbejdet med de andre BAT-forbund og med arbejdsgiverne i BFA-BA fortsætter ufortrødent med produktion og revision af branchevejledninger, hjemmesider og kampagner. For øjeblikket forberedes en stor oplysningsindsats om asbest i 2020.

Asbest, der er den suverænt største arbejds miljødræber er der også blevet arbejdet intenst med, bl.a. i en arbejdsgruppe under Beskæftigelsesministeriet, der i 2018 fremlagde 20 forslag til indsatser og ændringer på asbestområdet.

Ministeren bad også parterne kigge på skur- og velfærdsområdet med udgangspunkt i et ønske om at skaffe aflåselige bruserum. Denne ændring samt en række andre små forbedringer vil nu blive gennemført i skure, der produceres fra 2021 og fremefter. Som nævnt var ét af vores kvindelige medlemmer katalysator for netop denne ændring.

Arbejds miljøet er et vigtigt område, som fortsat skal have høj prioritet. Det nytter ikke noget med en god løn eller mange penge på pensionskontoen, hvis man ikke kan nyde dem. Vi skal passe på de folk vi har i branchen, og vi skal også kunne tiltrække nye og unge til branchen.



6. BYGGGRUPPENS SAMARBEJDSPARTNERE

6.1. BAT – NY BESTYRELSE

BAT er et vigtigt fællesskab for hele byggebranchen. Og sammen har vi også i denne kongresperiode opnået resultater ved at være sammen. Vi arbejder blandt andet på fælles krav til OK20 og en fælles indsats. I kongresperioden har BAT også spillet en stor rolle i flere politiske forlig og aftaler.

I perioden har BAT fået ny bestyrelse, der nu består af følgende medlemmer:

- Kim Lind Larsen, formand, 3F
- Palle Bisgaard, tilforordnet, 3F
- Jens-Olav Pedersen, Næstformand, Dansk El-forbund
- Henrik W. Petersen, Blik- og Rørarbejderforbundet i DK
- Simon Thøgersen, HK/Privat
- Martin B. Hansen, Malerforbundet i Danmark
- Keld Bækkelund Hansen, Dansk Metal
- Lone Engberg Thomsen, Teknisk Landsforbund
- Gunde Odgaard, observatør, BAT-kartellet.

Skiftet i bestyrelsen skyldes, at både Malerforbundet og Blik & Rør har skiftet forbundsledelse, ligesom Dansk Metal har skiftet OK-chef. Den nye bestyrelse har fint fælles fodslag og har flere fælles projekter.

6.2. FÆLLES BAT-PROJEKTER

Store byggeprojekter

I samarbejde med de øvrige forbund i BAT-kartellet har 3F besluttet at arbejde med de store byggeprojekter i Danmark, som et særligt fokusområde. Det skyldes, at bygge- og anlægsaktiviteten i disse år udvikler sig med produktionsværdier omkring 250-300 mia. kr. årligt.

En stor del af aktiviteten koncentrerer sig om store projekter med produktionsværdier over 1 mia. kr. – mange endda på endnu flere milliarder. Det er aldrig før sket i Danmarkshistorien, at der har været så mange store projekter i gang samtidig.

Formålet er at sikre:

- Et godt samarbejde med bygherre
- Tilstrækkelig arbejdskraft til projekterne
- Overenskomstdækning på pladserne og brug af akkorder
- Fuld organisering
- Uddannelse på pladserne
- Et førsteklases arbejdsmiljø og en god sikkerhedsorganisation
- Et godt samarbejde mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter fra de forskellige firmaer på pladsen
- Inddragelse af bygningsarbejderne i planlægning og koordinering af byggeprocesserne.



Arbejdet koordineres af et udvalg bestående af praktikere, forbundsfolk og afdelingsansatte fra alle fag og regioner, som mødes tre gange årligt.

De seneste par år har store internetgiganter, som Apple, Google og Facebook fået interesse for Danmark, som land

til etablering af datavarehuse. Erfaringerne med internetgiganterne er, at de er meget lukkede og svære at komme i dialog med. På dette område er BAT i gang at iværksætte en særlig indsats.

Andre fælles BAT-projekter

BAT-forbundene samarbejder med gode resultater på mange politiske dagsordener, som fx boligpolitik, energipolitik og når det handler om bæredygtighed i byggeriet. En væsentlig fælles dagsorden handler om den for svage produktivitetsudvikling i byggeriet. Der er rigtig meget værdiskabelse for alle at hente, hvis vi bliver bedre til at styre byggeprocessen og reducere spild af alle slags. Indenfor både Værdibyg, Innobyg og foreningen LEAN Construction.



Energi

Bygge- og Anlægsbranchen bliver også vigtig, når vi skal løse fremtidens og nutidens klimaudfordringer. Den grønne omstilling og klimaudfordringerne kalder på byggeriet som en central aktør. Ikke nok med at vi bruger 40% af det samlede energiforbrug i vores eksisterende bygninger, så vil 80% af disse bygninger også være at finde i år 2050. Derfor er energieffektivisering og energirenovering i den eksisterende bygningsmasse en afgørende forudsætning for, at vi når i mål med et drivhusgas frit Danmark i år 2050.

Også på den europæiske scene har BAT været aktive i dette spørgsmål, da EU's energieffektiviseringsdirektiv og bygningsdirektivet blev revideret i 2018.

Boligpolitik

Også når det handler om boligpolitik, har BAT været aktive, og flere politiske partier har taget mange af BAT's forslag til sig og gjort dem til deres egne - ikke mindst forslag om at sikre ungdomsbolig til alle studerende og at udbygge de almene boliger især i og omkring vores store byer.

6.3. ARBEJDET MED EU OG DET NORDISKE SAMARBEJDE

3F's EU-udvalg har i perioden arbejdet målrettet på, at 3F's rolle og position skal styrkes. Derfor har 3F i denne kongresperiode oprettet et 3F-kontor i Bruxelles. Kontoret er bemandet med en sekretariatsleder, en konsulent og en tilknyttet praktikant. Sigtet med repræsentationen i EU er, at 3F styrker sin platform og får mulighed for at få indflydelse langt tidligere i den politiske proces. Oprettelsen af et 3F EU-kontor har været højt prioriteret af Byggegruppen, og er lykkedes gennem et målrettet arbejde i EU udvalget i samarbejde med de andre grupper.

Det centrale EU-arbejde handler om et EU, som er:

- Fair for lønmodtagerne: EU skal bekæmpe social dumping og sikre ordentlige jobs og arbejdsvilkår.
- Fair for den danske arbejdsmarkedsmodel: EU skal tage hensyn til den danske aftalemodel og vores velfærdssystem.
- Fair for fællesskabet: EU skal styrke kampen mod skattely, skattesvindler og fattigdom.



Emner som social dumping, arbejdsmiljø, barsel, dagpenge, skatteunddragelse, er blot eksempler på noget af det, som EU har direkte indflydelse på; over halvdelen af dansk lovgivning og danske overenskomster er direkte påvirket af de beslutninger, der træffes i Bruxelles. 3F'ernes arbejdsliv og privatliv er ingen undtagelse. Derfor skal vi også være til stede.

Andre relevante temaer og landvindinger har handlet om et nyt udstationeringsdirektiv, atypiske ansættelser og oprettelse af en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed, der

skal sikre bedre håndhævelse af eksisterende regler og sørge for, at reglerne overholdes, at der udveksles information mellem de nationale myndigheder med mere.

3F har allerede i Bruxelles en god dialog med de 14 danske medlemmer af Europa-Parlamentet og med det nye Europaudvalg i Folketinget i. Alt sammen i kampen for et EU, der er fair for alle.

Byggegruppen arbejder for at koordinere vores holdninger i EU og i det europæiske samarbejde med de nordiske organer.



Billedet er fra et af Byggegruppens OK20-medlemsmøder.

7. OVERENSKOMSTER I PERIODEN

En af de helt store udfordringer i perioden var ved overenskomstfornyelsen i 2017. Det var lange seje forhandlinger, og vi var de sidste til at indgå en aftale. Vi opnåede et økonomisk fornuftigt resultat under forhandlingerne med Dansk Byggeri. Men det viste sig umuligt at nå nogen vegne, når det handlede om social dumping. Efter forhandlinger i 'Forligsen', fik vi en aftale om fire protokollater på social dumping-området. Vores vurdering var, at resultatet i den givne situation var værd at anbefale, og det store flertal af forhandlingsudvalget stemte ja til at anbefale resultatet til medlemmerne. Aftalen rummer gode landvindinger på nye områder som fx fuld løn under barsel. På mange måder et godt resultat for vores medlemmer. Men tilbage står, at selvom forhandlingsudvalg og Byggegruppens forhandlere vurderede, at det var et godt resultat, stemte et historisk antal medlemmer nej til aftalen. Det var ikke mindst indførelsen af systematisk overarbejde, der mødte modstand. Vores vurdering var dog – og er fortsat – at ordningen ikke kan bruges af virksomhederne, og ikke misbruges til social dumping. Vi har heller ikke haft sager, hvor systematisk overarbejde har været brugt.

Forløbet omkring OK17 har betydet, at det har været vigtigt for os, at OK20 får en anden proces og et helt andet medejerskab. Derfor har Byggegruppen i foråret 2019 gennemført 16 regionale medlemsmøder. På møderne har vi lagt vægt på at gennemføre en proces, der inddrager medlemmerne mest muligt og giver dem mulighed for at give deres input og ønsker til OK20. Møderne har været en utroligt god oplevelse – og vi har også fået positive tilbagemeldinger fra både medlemmer og afdelinger. Vi håber på, at vi kan tage fat på OK20 med kodeordene bedre involvering, synlighed og forventningsafstemning.

OK20-processen er – udover de 16 regionale medlemsmøder – som normalt; afdelingerne indsender krav inden 3. september 2019, hvorefter Forhandlingsudvalget udtager krav ud fra de indsendte. Herefter gennemføres en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmerne midt i november 2019. 18. januar 2020 præsenteres afsættet på et stormøde blandt Byggegruppens tillidsvalgte i Odense.

Vigtigste elementer i Byggegruppens overenskomster 2017-20

Løn og satser:

- Mindstebetalingen stiger med 2 kr./t i hvert af de tre år
- Akkordprislisterne stiger med 1,8, 1,9 og 2,1 procent
- Lærlingelønnen stiger med 1,7 procent om året.

Arbejds miljø:

- Der ansættes to BAMbus-medarbejdere mere til opsøgende og vejledende indsatser
- Lærlingeprojektet i BAMbus videreføres
- Fælles arbejdsmiljøpolitisk initiativ for at målrette arbejdstilsynets indsats.

Uddannelse:

- Øget fokus på kompetenceudvikling i byggebranchen
- Ufaglært til faglært - efter tre måneders beskæftigelse opnås der ret til realkompetencevurdering
- Tillidshverv i 3 år giver ret til 3 ugers faglig opdatering.

Børne- og seniorordning:

- Fuld løn under forældreorlov
- To børneomsorgsdage per ferieår
- Fem år før pensionsalder opnår man adgang til seniorfridage.

Arbejdstid:

- Systematisk overarbejde kan kun træde i kraft, hvis der har været reelle forhandlinger om varierende ugentlig arbejdstid
- Overarbejdet skal afspadses i hele dage
- Systematisk overarbejde er ikke en udvidelse af den ugentlige arbejdstid.

Social dumping:

- Tillidsrepræsentanten får mulighed for at sidde med til forhandlinger om lønnen, og der kan kræves skriftligt referat
- Organisationerne tilbyder fælles informationsmøde for nye virksomheder
- Ret til oplysninger om brug af underentreprenører.

Grænsedragning mellem overenskomsterne

Der har i den sidste periode og specielt i denne kongresperiode været en – for os at se – bekymrende udvikling mod, at DI mener, at deres overenskomst kan dække flere og flere områder. Det kommer i forlængelse af at arbejdsretspraksis også har flyttet sig, så det er blevet sværere at kræve overenskomst, hvis en virksomhed allerede er dækket af en anden overenskomst. Det er en glidebane, der også har givet udfordringer inden for 3F-familien og ført til en række

grænsesager, som i skrivende stund ikke er fuldt afklarede. Det er en uheldig udvikling, som graver grøfter og risikerer at undergrave vores overenskomster. I stedet har vi brug for at stå sammen og vise vores fælles styrke, og det kan vi kun ved at respektere hinandens overenskomster.

8. ARBEJDET I LANDS- OG LANDSBRANCHEKLUBBER

Byggegruppen har 13 lands- og landsbrancheklubber:

- Landsbrancheklubben Fundamentet
 - Brolæggernes Brancheklub under Fundamentet
- Landsbrancheklubben for Asfaltarbejdere
- Betonindustriens Landsbrancheklub
- Landsbrancheklubben for Glarmestre
- Landsbrancheklubben for Gulvlæggere
- Landsbrancheklub for Isoleringsarbejder Øst og Vest for Storebælt
- Landsbrancheklubben for Murerarbejdsmænd
- Landsbrancheklubben for tækkemænd
- Landsbrancheklubben for Tømrer og Bygningssnedkere
- Stilladsarbejdernes Landsklub
- Tagdækkernes Landsklub
- Landsklubben for Murer-, Stenhugger- og Stukkatoersvende
- Landsklubben for Byggekranførere.



Byggegruppen rummer mange fag og fagligheder. Og i den sammenhæng er det vigtigt at arbejde aktivt for at holde fast i den faglige identitet, som ofte er det, der binder vores medlemmer sammen i stærke fællesskaber. Lands- og landsbrancheklubberne spiller en afgørende rolle i det aktive arbejde for fagenes identitet. De er også helt afgørende for, at de små fag får et forum og kan føle sig, som en del af fællesskabet. Op til sidste kongres startede der en debat om de små fag i Byggegruppebestyrelsen om, hvordan det sikres at de små fag kan se sig selv i 3F. Nogle af de små fag har allerede taget stilling til at de ønsker sig placeret i færre afdelinger, andre ønsker en faglig sekretær med viden inden for deres fag, placeret i hver region. Visionsplanen rummer muligheder for at ansøge om midler til at sikre de små fag samme service og løse eventuelle hindringer for en bedre organisering af de små fag.

Debatten er ikke afsluttet og vil forsætte, for at sikre de små fag i 3F.

Samlet pulje fra Byggegruppen til afdelingerne - 2016-2018

Projekt	Beløb - 2016	Beløb - 2017	Beløb - 2018
Opmålerforeningen Regionskonsulenter og opmålerforeningernes koordinationsudvalg	4.346.365 kr.	4.382.278 kr.	4.505.810 kr.
Udenlandsk arbejdskraft	4.299.582 kr.	4.155.789 kr.	3.316.879 kr.
Store byggerier	4.444.366 kr.	4.569.133 kr.	3.516.713 kr.
TIC aktiviteter	3.949.322 kr.	3.310.579 kr.	2.920.164 kr.
2 x 2 kurser tillidsvalgte	672.662 kr.	366.402 kr.	761.314 kr.
Polske vikarbureauer (oprettet 2017)	0 kr.	1.030.796 kr.	1.374.808 kr.
Pladskontaktsystem	97.577 kr.	50.410 kr.	83.678 kr.
Arbejdsmiljøprojekt (oprettet 2017)	0 kr.	1.298.526 kr.	3.515.984 kr.
Typehus	934.107 kr.	1.103.349 kr.	3.569 kr.
I alt	18.743.981 kr.	20.267.262 kr.	19.998.919 kr.

9. BYGGEGRUPPENS FORDELING AF PENGE TIL AFDELINGERNE

I perioden er der delt penge ud til bl.a. Social dumping, Store Byggepladser og TIC-aktiviteter. Der er samlet set uddelt 18.743.981,- kr. i 2016, 20.267.262,- kr. i 2017 og 19.998.919,- kr. i 2018.

I perioden har udgifterne til TIC-aktiviteter været faldende, men udgør fortsat en væsentlig del af det samlede beløb, som tilgår afdelingerne.

Samlet set, er det især Arbejdsmiljøprojektet, som i 2018 har bidraget til de beløb, som vedrører afdelingerne. Desuden er der vedrørende Social dumping flere midler i omløb, dels via indsatsen for udenlandsk arbejdskraft (herunder 48-timers møder) og projektet polske vikarer. Samlet set svarer beløbet vedrørende Social dumping i 2018 til ca. 23,5% af de midler, der overføres til afdelingerne. I 2016

udgjorde dette beløb ca. 21% af de midler, som overføres til afdelingerne.

I forbindelse med Store Byggerier, har der i 2018 været udbetalt mindre til Store Byggerier end i 2016 og 2017, dette skyldes ikke, at der er mindre fokus på dette, men at projekterne typisk løber over fire år, hvor de to første år indeholder en højere udbetaling til afdelingerne end de to sidste år, så hvor meget der bliver brugt det enkelte år, er afhængig af, om projekterne er på de to første eller de to sidste år af projektforløbet.

10. PENSIONDANMARK – BYGGGRUPPENS EGET PENSIONSSKAB

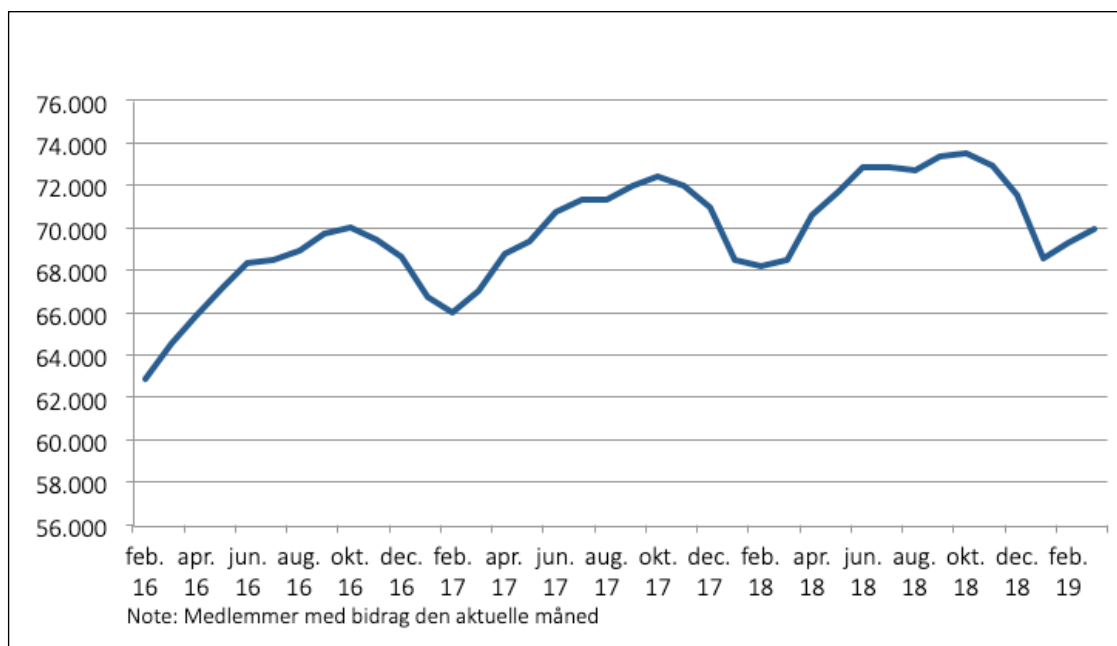
Arbejdsmarkedspension hos PensionDanmark har siden begyndelsen af 1990'erne været en del af overenskomsterne hos 3F Byggegruppen. 1. kvartal havde PensionDanmark flere end 163.000 medlemmer fra overenskomstområder under 3F Byggegruppen. Der har i kongresperioden været en flot medlemsudvikling.

Tabel 1. Medlemsudvikling på overenskomstområderne under 3F Byggegruppen i PensionDanmark

	2016	2017	2018	1. kv. 2019
Medlemmer, herunder	154.662	159.207	163.580	163.672
- Aktive	85.287	88.921	90.762	89.544
- Hvilende	54.404	54.435	55.642	56.588
- Pensionister	10.851	11.386	12.076	12.140

Note: Aktive er inkl. selvbetalere og bidragsfrit dækkede

Figur 1.
3F Bygge-
gruppen
Udvikling i
antallet af
bidragsakti-
ve medlem-
mer 2016 -
1. kvartal
2019



PensionDanmark er ejet af os sammen med de andre faggrupper, som har deres arbejdsmarkedspension hos PensionDanmark. Derfor går selskabets fulde afkast tilbage til medlemmerne. PensionDanmark har desuden nogle af de laveste administrationsomkostninger i pensionsbranchen.

11. BYGGGRUPPENS PERSONALE

Kim Lind Larsen	Gruppeformand
Palle Bisgaard	Forhandlingssekretær (næstformand)
André Breindahl	Forhandlingssekretær
Andy Jakobsen	Forhandlingssekretær
Claus von Elling	Forhandlingssekretær
Ivan Bak	Forhandlingssekretær
Jacob Scavenius	Forhandlingssekretær
Johnny F. Storm	Forhandlingssekretær
Svend-Aage Poulsen	Forhandlingssekretær
Tom Brandt	Forhandlingssekretær
Tonny Holm	Forhandlingssekretær
Eva Åkerman	Konsulent
Flemming Hansen	Konsulent
Ib Nielsen	Konsulent
Jens Kirkegaard	Konsulent
Keld Jensen	Konsulent
Lars H. Dahl	Konsulent
Michael Dalsgaard	Konsulent
Michael Severinsen	Konsulent
Morten Lehmann	Konsulent
Rasmus Klein-Gunnarson	Konsulent
Alice Callesen	Sekretær
Amalie Lund	Sekretær
Birgit Froholdt	Sekretær
Charlotte Hein	Sekretær
Charlotte Møller	Sekretær
Henriette Uldahl	Sekretær
Isabel Kyrel	Sekretær
Kirsten Nielsen	Sekretær
Leyla Sabedinovska	Sekretær
Mette Theilsborg	Sekretær
Stine Lindhardt	Sekretær
Susanne Abrahamsen	Sekretær
Tine Jensen	Sekretær
Signe Liv Petersen	Sekretær
Claudia Pedersen	Elev
Matilda Anima Twum	Elev

12. AFSLUTNING

Som I har kunnet læse i beretningen, har Byggegruppen opnået meget at være tilfreds med og stolt over i denne kongresperiode. Det opnår vi, fordi vi er stærke, når vi står sammen!

Fundamentet for, at vi har opnået så mange flotte resultater, er vores fagligt stærke og selvstændige afdelinger, der hver dag yder en stor indsats for alle vores medlemmer – både når det handler om organisering, faglige aktiviteter og om den vigtige kontakt med medlemmerne. Det er vigtigt, vi holder fast i det.

Byggefolk er af natur gode til at diskutere åbent og ærligt. Det er vi også gode til i Byggegruppen. Heldigvis. Dét skal vi holde fast i – uden at falde i en ærgerlig 'dem-og-os'-retorik, der ikke gavner noget, slet ikke medlemmerne. Så det er vigtigt, at vi også i tiden, der ligger foran os holder fast i åbne drøftelser af, hvordan vi står sammen om vores dagsordener.

Vi skal sammen passe på vores vigtige fællesskab med forbund, afdelinger, tillidsvalgte, sjakbajser og medlemmer. Vi skal sammen arbejde for, at byggebranchen fortsat vil være en god branche for vores medlemmer med gode overenskomster og vilkår, at vi har en god og stærk uddannelse, de unge vælger og at vi kan tilbyde et fagligt fællesskab, der giver mening for vores medlemmer.

Bedste hilsen,

Kim Lind Larsen, Gruppeformand for Byggegruppen.

Skriftlig beretning for 3F's Byggegruppe, kongresperioden 2016-2019

Foto: Henrik Bjerregrav, Michael Drost Hansen, Jens Bach
Niels Åge Skovbo, Lars Rønbøg, Joachim Rode, Scanpix

Udgivet af 3F's Byggegruppe
Redaktionen afsluttet august 2019



Gør dig stærkere

KONGRES / 2019

www.3fkongres.dk