

KONGRES 2022

6. ORDINÆRE KONGRES OG DELEGERETMØDE
24.-29. SEPTEMBER 2022

Skriftlig beretning 2019 - 2022

For stærke medlemmer i en fair,
bæredygtig transportsektor.

TRANSPORT



Gør dig stærkere

FAKTA OM 3F TRANSPORT

3F Transport er med toneangivende overenskomster og 48.438 ud af 3F's i alt 263.123 medlemmer en vigtig del af den danske model og et vigtigt værktøj for landets transportarbejdere.

3F Transport har fortrins medlemmer, overenskomster og faglig repræsentation på følgende områder:

- Lager- og terminalarbejdere
- Buschauffører
- Godschauffører
- Taxichauffører
- Sømænd
- Fiskere
- Reddere
- Bude og kurerer
- Havnearbejdere
- Vaskeriansatte
- Lufthavnsansatte.

3F Transport har hjemme i 3F's Forbundshus, Kampmannsgade 4, 1790 København V.

Telefon: 70 300 300

Mail: transportgruppen@3f.dk

Facebook: @3Ftransport

Formand: Jan Villadsen

Kongresvalgte forhandlingssekretærer: Karsten Kristensen (næstformand) Flemming Overgaard, Tina Petersen, Kim René Busch, John Bondebjerg, Karsten John Kristensen, Frank Boye, Palle Thistrup, Jørn Hedengran, Kim Poder.

Internationale transportføderationer: NTF, Nordic Transport Workers' Federation, ETF, European Transport Workers Federation, ITF, International Transport Workers' Federation.

3F TRANSPORT: FOR STÆRKE MEDLEMMER I EN FAIR, BÆREDYGTIG TRANSPORTSEKTOR

2020: ORDNEDE FORHOLD FOR CHAUFFØRER ET SKRIDT NÆRMERE MED EU'S VEJPAKKE

"Danmark har i flere år arbejdet på europæisk plan for at sikre ordnede forhold og rimelige arbejdsvilkår for de lastbilchauffører, der lever af at bringe varer og gods rundt på tværs af grænserne i Europa. I dag blev Vejpakken endelig vedtaget af Europa-Parlamentet. Der er alt for mange eksempler på chauffører, der arbejder, bor og lever under kritisable forhold, når de kører rundt på europæiske veje. Det er endeligt slut nu..."

Tidligere Transportminister Benny Engelbrecht i pressemeddelelse, 9. juli 2020.

2021: COOP DENMARK AND 3F TRANSPORT SIGN FAIR TRANSPORT AGREEMENT

"The agreement with Coop is an important breakthrough at a time when online shopping is growing strongly, while the media reports on outrageous conditions in this part of the labour market. Online shopping makes life easier for many, but the work must, of course, take place on proper terms. The agreement with Coop ensures that consumers can now choose security for fair transport and orderly conditions when ordering goods."

Jan Villadsen, formand for 3F Transport, til European Supermarket Magazine, 28. juni 2021.

2022: FAIR PRIS PÅ TRANSPORT ER NØGLE TIL SIKRING AF KLIMAMÅL

"Indførelse af intelligente vejafgifter bør desuden suppleres med et nyoprettet klimaforum for transportbranchen, som løbende kan monitorere og rådgive branchen, regeringen og Folketinget om effekter og adfærdssændringer på transportområdet. Derudover skal klimaforummet kunne fremsætte forslag til nye mulige klimatiltag og initiativer. Transportens klimaforum bør bestå af et bredt udsnit af transportsektorens organisationer, eksperter og forskere og have bindende mål for arbejdet."

3F Transport i kronik i Ingeniøren/Mobility Tech, 15. juni 2022.

KÆRE DELEGEREDE

Tre overskrifter og citater fra 3F's verden på transportområdet kan ikke beskrive tre års fagligt og politisk arbejde fyldestgørende. Slet ikke i en kongresperiode præget af store globale katastrofer som covid-19 og krigen i Ukraine.

Men de valgte overskrifter og citater fra 2020, 2021 og 2022 dækker en ganske bred del af de udfordringer og løsninger, 3F Transport har stået eller står midt i ved afslutningen på denne kongresperiode.

I 3F Transport har vi mange opgaver sammen. Lokalt og globalt og for nutiden og fremtidens arbejdsmarked og for en stærkere, mere fair og bæredygtig transportsektor.

Denne skriftlige redegørelse giver en række grundige fremadrettede nedslag med overblik over retningen i vores arbejde i denne kongresperiode.

Hovedvægten er lagt på de løsninger, vi arbejder med. Især når det gælder samarbejde om at løse grænseløse udfordringer og samarbejde og partnerskaber for fremtiden, hvor alle stemmer bliver hørt ligeværdigt. For ligeværdigt samarbejde er nøglen til at sikre en bæredygtig verden for fremtiden.

Velkommen til 3F's kongres. Og velkommen til den del af kongressen, der drejer sig om arbejde og samarbejde i og omkring 3F Transport.

Jeg håber, du vil give dig tid til at læse de næste sider. Jeg ser frem til, at vi får et fortsat godt samarbejde de kommende tre år.

**Jan Villadsen,
Formand for
3F Transport**



INDHOLD

1: Lang kamp for fair onlinehandel 5

2: Ordnete forhold - også når arbejdsgiver er en platform..... 8

3: Stærk vejpakke. Nu mangler kun stærk kontrol..... 10

4: OK2020: Aftaler for et fair og holdbart arbejdsliv..... 12

5: 2030-mål - for fair og bæredygtig transport..... 16

6: Grænseløst samarbejde for #FairTransport..... 18

7: Transportarbejdere sætter dagsorden - igen og igen 20

8: Uddannelse og job. For hele livet. 24

9: Mål for 3F Transport og næste kongresperiode 26

1: LANG KAMP FOR FAIR ONLINEHANDEL

AMAZON-MODEL I STRID DANSK MODVIND

“Du var, og du vil altid være, skrald. Hvis du tror, du vil få nogen penge fra mig, tager du fejl. Du vil ende med at betale meget mere end mig. Jeg vil stikke min pik i dine døde slægtninge, din elendige alkoholiker. Vi ses...”

Sådan lød en trussel pr. SMS fra en rumænsk vognmand og underleverandør for det danske online-supermarked Nemlig.com til en rumænsk chauffør og 3F-medlem i efteråret 2021.

Den rumænske chauffør gik til 3F, fordi han var blevet snydt groft under sit arbejde med at levere varer for Nemlig.com til kunder i Storkøbenhavn. Og 3F Københavns Chauffører kunne rejse krav om efterbetaling på 317.000 kroner. Men samtidig med, at sagen blev rejst, føg det med trusler mod både chaufføren og hans familie hjemme i Rumænien.

Den grove sag er blot en blandt mange problemer, der er kommet frem i dagens lys efter marts 2021, hvor dagbladet Politiken tog fat på en serie afsløringer af de konsekvenser, Nemlig.coms forretningskoncept fører med sig. Dels i form af pres på Nemlig.com’s fastansatte lagerarbejdere i Brøndby, der blandt andet styres af tidsmålinger og skærme. Dels i form af underbetalte chauffører, der kører varer for Nemlig.com via små underleverandører eller som enkeltbilsvognmænd - begge med det fællestræk, at Nemlig.com er eneste kunde, og at Nemlig.com fastsætter priser, ruter og tidsrammer.

De hårde vilkår og usle aflønninger hos Nemlig.com fyldte meget i både pressen og samfundsdebatten i 2021. Og afsløringerne i pressen fik 3F Transport og en række 3F-afdelinger til at sætte ind med en bred kampagne for fair og ordnede forhold i dansk onlinehandel med dagligvarer.

Nok er amerikanske Amazon endnu ikke dukket op på det danske marked og arbejdsmarked med usle vilkår og regninger til de ansatte. Men det er Amazons forretningsmodel i skikkelse af Nemlig.com, der på mange måder har kopieret Amazons hurtige levering af varer til private og tilmed oplevet stor vækst på grund af nedlukningerne under corona.

Samtidig stod det klart, at den hårde konkurrence på onlinehandel også skabte problemer for chauffører, der kører med dagligvarer for Føtex og Coop Mad. Men allerede i sommeren 2021 var Føtex og Coop Mad klar til at indgå overenskomst med 3F Transport for chauffører, der kører med dagligvarer købt på nettet. Men for Nemlig.com var sagen en anden. Trods ugentlige demonstrationer og

opfordringer til forbrugerne om at tage fair transport med i indkøbskurven, avis og onlineannoncer for ordnede forhold hos Nemlig.com og massiv tilstedeværelse foran Nemlig.coms lager i Brøndby siden juni 2021 er der endnu ikke opnået overenskomst for chaufførerne.

Men i løbet af forsommeren 2022 er der startet løbende dialog mellem 3F Transport og Nemlig.com. Og ifølge 3F’s beregninger har Nemlig.com mistet over 30 procent af sin omsætning på et år, imens Coop Mad og Føtex har udvidet forretningen – og ovenikøbet annoncerer med billeder af glade chauffører og tekst om, at vilkårene er i orden, når man handler online hos de to virksomheder.

Morgenaktivisme for ordnede forhold hos Nemlig.com



Rystende arbejds-vilkår og pres på lagerarbejdere hos Nemlig.com på forsiden af Politiken.

OVER ET ÅRS INDSATS FOR FAIR ONLINEHANDEL

Marts 2021: Under overskrifter om “moderne slaveri” afslører Politiken syv dages arbejdsuger, dummebøder, tidspres og ussel betaling til vognmænd og chauffører, der kører dagligvarer som underleverandører for Nemlig.com.

April 2021: Politiken afslører overvågning, Amazon-vilkår og massivt tidspres på udenlandske ansatte ansat via Green Card-ordningen på Nemlig.coms lager i Brøndby. 3F opsiges lokal-aftale med virksomheden.

April 2021: Odense og Albertslund Kommune dropper levering af varer fra Nemlig.com og moderselskabet Intervare til kommunens borgere og institutioner.

Maj 2021: 3F Transport sender konfliktvarsler til 137 vognmænd, der kører som underleverandører for Nemlig.com. Målet er at opnå overenskomst. Men ti procent af brevene med konfliktvarsler kommer retur, fordi firmaet ikke findes på adressen.

Maj 2021: Kontrolenheden i Københavns Kommune påviser, at chauffører, der kører for Nemlig.coms moderselskab, Intervare, er blevet groft underbetalt. I gennemsnit er lønnen dumpet med 23.300 kroner om måneden.

Juni 2021: 3F Transport starter konflikt mod Nemlig.com i forsøg på at presse virksomheden.

Juni 2021: 3F Vestegnen og Nemlig.com indgår ny lokalaftale for an-

satte på Nemlig.coms lager. Aftalen begrænser deltidsarbejde og dermed pres på udenlandske ansatte på Green Card-ordning.

Juni 2021: Gentofte Kommune uddeler bøder til Nemlig.coms moderselskab, Intervare, og opsiges kontrakt på levering af varer. Årsagen er brud på arbejdsklausuler.

Juni 2021: 3F Transport og en række 3F afdelinger og aktivister starter ugentlige demonstrationer og markeringer foran Nemlig.com i sympati med de ansatte på lageret og chaufførerne.

Juli 2021: 3F Transport og Coop Mad indgår overenskomst for chauffører, der leverer dagligvarer. Det viser, at ordnede forhold på området er muligt.

August 2021: Region Hovedstaden varsler stop for brug af Nemlig.com og moderselskabet Intervare.

September 2021: 3F Transport og Salling Group indgår overenskomst for chauffører, der leverer dagligvarer for Føtex. Det viser endnu engang, at ordnede forhold er mulige.

Oktober 2021: Københavns Kommune giver dagbøder og stopper betaling til Nemlig.coms moderselskab, Intervare, på baggrund af dokumentation for brud på arbejdsklausuler.

November 2021: Nemlig.com ender på bundplacering i markedsundersøgelse af danskernes holdning til supermarkeder.

November 2021: 3F Transport får besøg af hovedbestyrelsen for (ETF), Europæisk Transport Arbejderforbund og deltager i en af efterårets demonstrationer i København for ordnede forhold hos Nemlig.com.

December 2021: 3F Transport indrykker annoncer i de store dagblade med opfordring til at købe ind online hos virksomheder, der har overenskomst og ordnede forhold.

Februar 2022: Københavns Kommune opsiges kontrakten med Nemlig.coms moderselskab, Intervare, på grund af brud på arbejdsklausuler.

Marts 2022: 3F Transport, 3F København, 3F Vestegnen og 3F Københavns Chauffører opretter jobformidlingskontor ved siden af Nemlig.com's lager i Brøndby. Målet er organisering og hjælp til chauffører, der ønsker at komme videre til arbejdsgivere med ordnede forhold.

Juni 2022: Nemlig.com åbner nyt distributionscenter i Aarhus. 3F Transport, Logistik & Byg arrangerer stor demonstration for ordnede forhold for Nemlig.coms chauffører.

Sommeren 2022: 3F Transport og Nemlig.com indleder fornyet dialog.

KRAV TIL KOMMUNER OM KRAV TIL TRANSPORT

Billige tilbud på transport kommer med en pris. Det må både kommuner og regioner sande i kølvandet på sagen om Nemlig.com og en stribe tilsvarende sager, hvor 3F Transport og forskellige medier har afsløret usle vilkår for chauffører, der kører med patienter, skolebørn og pensionister for kommuner og regioner i den såkaldte Flextrafik.

Det har forstærket 3F Transports indsats til at få flere kommuner til stille skrappe krav til leverandører af forskellige former for transport. Dels i form af skrappe betingelser om ordnede forhold. Dels i form af kontrol. Samtidig har 3F Transport også arbejdet politisk på Christiansborg og over for transportminister Trine Bramsen (S) for at få sat bremsen på misbrug af chauffører, der hyres uden om overenskomster og ordnede forhold. Det næste skridt bliver blandt andet den kommende evaluering af taxiloven.

SUCCEFULD ORGANISERING AF ARBEJDSGIVERE

I forrige kongresperiode satte 3F Transport sammen med 3F's afdelinger for alvor gang i en ny målrettet form for organisering – organisering af arbejdsgivere i vognmandsbranchen og på lagerområdet. Målet med indsatsen er klart: Alle danske vognmænd og endnu flere lagre skal dækkes af 3F's overenskomst, så der på den måde bliver skabt fair og lige vilkår i branchen.

I sommeren 2021 kunne status efter godt seks års arbejde gøres op: 870 flere transportvirksomheder er nu dækket af overenskomst med 3F Transport. Det betyder sikring af fair løn, pension og øvrige rettigheder for op mod 8.625 flere chauffører og lagerarbejdere på det danske arbejdsmarked.

Arbejdet med at overenskomstdække vognmandsvirksomheder og lagre har kørt succesfuldt på trods af to store udfordringer i denne kongresperiode: corona-nedlukninger og brug af ressourcer i forbindelse med kampen for ordnede forhold hos Nemlig.com, hvor særligt de konsulenter, 3F Transport har ansat til at dække lagere og vognmandsvirksomheder med overenskomst, har spillet en nøglerolle.

STABILT ANTAL MEDLEMMER I 3F TRANSPORT MED STORT POTENTIALE

Frem mod kongressen i 2016 steg antallet af medlemmer i 3F på transportområdet jævnt for første gang i årtier. Frem mod kongressen i 2022 er udviklingen ikke helt så positiv. For i denne kongresperiode havde 3F Transport et fald på 1.493 medlemmer. Fra 49.931 til 48.438.

En af forklaringerne er, at redderområdet har været udsat for kraftig turbulens i form af udbudsrunder, hvorved især Region Nordjylland og Region Midtjylland har hjemtaget over 700 arbejdspladser for reddere til offentlige arbejdsgivere, så redderne nu arbejder på FOA's overenskomst i stedet for 3F's. Samme tendens ses i mindre grad på skraldindsamlingsområdet. En anden af forklaringerne er demografi: Ældre generationer, hvor fagforeningsmedlemsskab var en selvfølge, er gået på pension og afløst af yngre generationer, hvor medlemskab af 3F ikke er et naturgivent valg.

Dermed er der mange gode grunde til, at 3F Transport og 3F's afdelinger satser endnu mere på medlemsorganisering og fastholdelse af medlemmer. For potentialet er stort. Tal fra indbetalinger af pension fra transportarbejdere til Pensiondanmark viser, at transportområdet har over 27.000 ansatte, der burde være medlem af 3F.



Demonstrationer, organiseringskontor hos Nemlig.com og annonce-aktivisme for ordnede forhold for chauffører og lagerarbejdere er nogle af de værktøjer, 3F Transport måtte tage i brug i kampen for fair onlinehandel.

2: ORDNEDE FORHOLD – OGSÅ NÅR ARBEJDSGIVER ER EN PLATFORM

LEVERING AF MAD VIA APP MED GOD SAMVITTIGHED: JUST EAT KOM FØRST MED OVERENSKOMST

“Vi er gået fra at være næsten ingen 3F-medlemmer til at være 23. Men vi skal have mange flere med, og hvis det bliver svært, så får jeg en stor udfordring. Men indtil videre er det gået godt og hurtigt...”

Sådan lød det optimistisk fra 21-årige August Madsen Bentholt 1. maj 2022. Godt et halvt år efter at han var blevet valgt som tillidsrepræsentant for godt 150 andre madbude hos Just Eat i Aarhus.

Heldigvis har det unge bud både grund til at være optimist og til at fortsætte sin ihærdige indsats. For i skrivende stund er antallet af organiserede steget til over 30 madbude i Aarhus.

August Madsen Bentholt blev den første tillidsvalgte hos onlineplatformen Just Eat i Danmark. Men han er ikke den sidste. For senest er der hos Just Eat nu også valgt tillidsrepræsentant i København.

At det er muligt skyldes, at Just Eat i januar 2021 blev omfattet af den nyskabende madudbringningsoverenskomst, der er indgået mellem Dansk Erhverv og 3F Transport. Det skete med det formål at sikre overenskomst og ordnede forhold for de bude, der arbejder for madudbringningsplatforme i Danmark. Og med 600 ansatte bude blev Just Eat den første platform, der blev dækket af en rigtig overenskomst i Danmark.

Overenskomsten minder på de fleste træk om andre overenskomster på transportområdet. Fra 1. marts 2022 var timelønnen 127,35 kroner. Dertil kommer forskellige tillæg. Blandt andet for brug af egen cykel eller bil. Arbejdstiden er på mindst 8 timer om ugen og op til 37 timer. Ved arbejde ud over den normale arbejdstid er der tillæg på 50 procent for de første tre timers overarbejde. Timer derudover udløser et tillæg på 100 procent. Samtidig indeholder overenskomsten helt normale rettigheder som pension, barsel og løn, når børnene er syge.

Valget af tillidsrepræsentanter ved Just Eat har givet genlyd i udlandet. I mange lande forsøger fagforeninger at organisere platformsansatte. Derfor deltog danske August Madsen Bentholt sammen med fire andre aktive unge

platformsansatte fra Aarhus, København og Aalborg på den såkaldte ITF Summer School i England. Her var platformsansatte fra en række europæiske lande samlet i juli 2022 for at udveksle erfaringer, strategier og diskutere veje til organisering og ordnede forhold for platformsansatte.

FORHANDLINGER PÅ MARKED I HIDSIG VÆKST

I marts 2022 var der registreret 25.103 selvstændige madbude hos Fødevarestyrelsen. Det er en stigning på over 10.000 på lidt over et år, hvor der 1. januar 2021 var registreret 12.695 aktive madbude. I 2018 var tallet 919. Tallet omfatter både selvstændige takeaway-bude hos madleveringsplatforme som Wolt og Hungry, men også selvstændige chauffører hos dagligvarefirmaer som eksempelvis Nemlig.com.

Den vilde vækst sker desværre på et område, der ligner det vilde vest. Men 3F Transports overenskomster for madbude hos Just Eat og dagligvarechauffører hos Føtex og Coop Mad giver både gejst og håb. Og for øjeblikket forhandler 3F Transport overenskomst med platforme som Wolt og Gorillas, og der er i fornyet dialog med Nemlig.com.

Sådan ser en solid overenskomst for platformsansatte ud. Aftalen blev indgået mellem 3F Transport og Dansk Erhverv, hvor JustEat er medlem, i januar 2021.



3F's hovedbestyrelse og madbude fra Just Eat fejrer Danmarks første overenskomst for madbude, der arbejder via platforme.

EU VIL STILLE KRAV TIL PLATFORME

I Danmark har 3F Transport indgået overenskomst med Just Eat. I Norge har Fellesforbundet indgået overenskomst med madudbringningstjenesten Foodora. Det samme har Svensk Transportarbejder Forbund gjort i Sverige. Og også i en stribe andre europæiske lande har fagforeninger opnået overenskomster med platforme på transportområdet. Men den udvikling går langsomt, imens lønmodtagerrettigheder, lønninger og sunde konkurrencevilkår bliver udhulet. Det er, sammen med stort pres fra europæisk fagbevægelse, en del af baggrunden for, at EU Kommissionen i 2021 fremsatte et forslag til regler for, hvordan platforme skal behandle ansatte.

Forslaget indeholder en såkaldt "juridisk formodningsregel", som betyder, at man juridisk betragtes som ansat,

indtil det modsatte er bevist. Her er kriterierne blandt andet, om der er regler for aflønning, arbejdstøj, og i forhold til udførelsen af arbejdet: Hvorvidt der er klare regler for arbejdet og måden, det udføres på og hvornår. Formodningsreglen har en omvendt bevisbyrde, der betyder, at det er platformsvirksomhedernes forpligtelse at bevise, om der reelt er tale om selvstændige virksomheder ud fra de opstillede kriterier.

3F Transport har taget meget positivt imod forslaget. Det samme har (ETF), Europæisk Transportarbejder Forbund hvor 3F Transport er medlem. ETF arbejder, i lighed med 3F's EU kontor, intenst med at sikre og stramme de gode takter i forslaget, imens Europa-Parlamentet og EU's Ministerråd forhandler om forslaget.

STÆRK VEJPAKKE. NU MANGLER KUN STÆRK KONTROL

NYE EU-REGLER MOD PIRATKØRSEL BLEV TIL MED STOR DANSK PÅVIRKNING

“Sådan! Vejpakken er nu endelig vedtaget. Det er et stort skridt fremad for hundredtusinder af chauffører i Europa. Fremover vil der være krav om dansk løn på danske landeveje og en markant øget kontrol med at reglerne overholdes. Sejrl! #DKpol #EUdk #arbejde.”

Klar, optimistisk melding fra medlem af Europa-Parlamentet, Nikolai Willumsen (Ø), 9. juli 2020, da EU's vejpakke med nye, skrappe regler mod piratkørsel og social dumping blev endeligt vedtaget af Europa-Parlamentet.

For mindre piratkørsel, mindre social dumping og mere fair konkurrence på Europas veje er netop målet med den store lovpakke for transportområdet, der går under navnet Vejpakken.

Den havde været til forhandling siden 2017, og for 3F Transport, europæisk fagbevægelse og Europas chauffører er de nye regler en stor sejr. Dels fordi reglerne endte med at blive strammere end forventet. Dels fordi de indeholder store fingeraftryk fra chaufførerne, 3F Transport og Europæisk Transportarbejder Forbund på grund af målrettet og intenst lobbyarbejde.

Størstedelen af de nye regler trådte i kraft og blev til national lovgivning i EU's medlemslande i februar 2022. Det betyder blandt andet:

- Transportbranchen får mere fair konkurrence, fordi lastbilchauffører, buschauffører og chauffører i varebiler ned til 2,5 ton bliver omfattet af udstationeringsreglerne. Det betyder, at de som minimum skal have samme løn som kollegaerne, der bor i de lande, de kører i, når der køres cabotagekørsel, kombineret transport og tredjelandskørsel.
- Det bliver sværere at udføre systematisk løndumping og unfair konkurrence på vejene, fordi udenlandske lastbiler og varebiler, der har kørt cabotagekørsel i Danmark eller andre EU-lande, fremover skal holde sig væk i fire døgn, når de har udført de op til tre ture med gods, de må køre i et andet land.
- Postkasseselskaber og andre fupkonstruktioner får det sværere, fordi alle lastbiler og varebiler fremover skal

hjem til deres registreringsland mindst hver ottende uge.

- Chauffører får bedre rettigheder. Dels får de ret til at vende hjem mindst hver fjerde uge. Dels skal vognmændene fremover planlægge kørslen, så chaufførerne kan vende hjem.
- Der indføres koordineret kontrol og bedre samarbejde mellem myndighederne i EU's medlemslande. Og virksomheder, der gentagne gange opfører sig særligt groft, kan fremover ende i et sortlistningsregister, der kan hjælpe myndighederne med at målrette kontrollen.

Samtidig skrues der op for kontrollen, og den nye arbejdsmarkedsmyndighed, European Labour Authority kommer til at spille en aktiv rolle i overvågningen af udviklingen mod mere fair transport på transportområdet.

I Danmark fik skrappe regler en tidligere præmiere end i resten af EU. Det skyldes den grove sag fra Padborg, hvor 200 filippinske chauffører ansat på polske kontrakter og lønninger i et datterselskab til den danske transportkoncern Kurt Beier Transport A/S arbejdede med udgangspunkt i en slumlejr. Sagen skabte store dønninger, og et stort flertal i Folketinget vedtog regler, der allerede i januar 2021 betød krav om, at udenlandske chauffører skal have løn efter niveauet i de danske transportoverenskomster, når de kører cabotagekørsel eller kombinerede transporter på danske veje.

I EU er en del af de nye regler blevet til på baggrund af et kompromisforslag fra 3F Transport om aflønning af chauffører, der krydser grænser. Det blev præsenteret i foråret 2018 og fremsat af både liberale og socialdemokratiske medlemmer af Europa-Parlamentet. Fra Danmark Jens Rohde (R) og Ole Christensen (S). Samtidig arbejdede regeringerne fra Danmark, Østrig og Sverige samt til dels Tjekkiet aktivt for at fremme “det danske forslag”, hvoraf det meste endte med at blive til lov på bekostning af et kompliceret forslag fra EU-Kommissionen, der førte til endeløse debatter og grumsede afstemninger og truede med at køre hele forhandlingsspillet om Vejpakken af sporet.

DR's Nyheder fejrer EU's vejpakke og nye regler for fair transport sammen med chaufførerne og 3F Transport.



EUROPA-PARLAMENTET

EUROPÆISK AFTALE MOD SOCIAL DUMPING

Usle vilkår kan findes på de fleste danske rastesteder. EU's vejpakke er et solidt skridt fremad mod bedre vilkår for Europas chauffører.

SKRAPPERE REGLER – NYE UDFORDRINGER

3F Transport har store forventninger til de nye EU-regler. Men succes kræver, at alle EU-lande indfører og håndhæver de nye regler, som det er tiltænkt. Det har givet udfordringer allerede fra starten. De færreste lande har indført alle de regler, de skal. Og samtidig har en række lande i Østeuropa rejst retssager ved EU-Domstolen for at få det meste af Vejpakken afskaffet igen.

Heller ikke Danmark har haft en heldig hånd med indførelsen af alle de nye regler. For eksempel ikke, når det gælder den form for transporter, der kaldes tredjelandskørsel, som Kurt Beier Transport A/S udfører med polske lastbiler og polske lønninger mellem Danmark og Tyskland og Italien.

Her har Danmark ikke indført regler om dansk lønniveau, som Vejpakken beskriver. 3F Transport kommer derfor til at arbejde politisk for følgende danske tiltag og regelstramninger de kommende år:

- Dansk lønsats for tredjelandskørsel i Danmark
- Øget og bedre kontrol med, at udenlandske chauffører i busser, lastbiler og varebiler, der kører cabotagekørsel, kombinerede transporter og tredjelandskørsel i Danmark, får dansk løn
- Øget og mere bredspektret kontrol. Og et højt dansk bødeniveau for udenlandske lastbiler og varebiler, der afsløres i at bryde reglerne om, at lastbiler skal hjem hver ottende uge
- Afskaffelse af den særlige danske 11kilo-regel, der i praksis forhindrer god kontrol mod løndumping i varebiler
- Læring af andre lande, der udfører god kontrol og god administration af EU's nye regler. Og øget samarbejde mellem danske myndigheder og myndighederne i andre lande.

OK2020: AFTALER FOR ET FAIR OG HOLDBART ARBEJDSLIV

NYE OVERENSKOMSTER PÅ TRANSPORTOMRÅDET I FORÅRET 2020

“Sammenlignet med tidligere lønstigninger er dette den bedste lønstigning, man har fået siden 2008. Vi er måske ikke i de samme højder som inden krisen, men det handler nok om, at parterne har udvist ansvarlighed, fordi konjunkturerne lige nu flader ud. Det, der måske er mest opsigtsvækkende i aftalen, er resultaterne på arbejdsmiljø, som man har forhandlet på nogle af overenskomsterne på den offentlige trafik, eksempelvis for buschaufførerne.”

Sådan lød “anmeldelsen” af de nye overenskomster på transportområdet, da TV 2 lod arbejdsmarkedsforsker Nanna Wesley Hansen give sin vurdering til danske tv-seere.

Det skete 22. februar 2020, hvor den første af transportområdets overenskomster var faldet på plads, da Dansk industri (DI) og 3F Transport kunne skrive under på den såkaldte fællesoverenskomst for chauffører, lagerarbejdere og havnearbejdere. Og i ugerne derefter – i takt med at corona-krisen tog til – nåede 3F Transport at forny resten af sine overenskomster for godt 50.000 medlemmer med blandt andre DI og Dansk Erhverv.

Ud over højere løn og stigninger på fritvalgskontoen, der gav hver enkelt en direkte lønstigning på 2.200 kroner om måneden plus gennemslag på pension og feriepenge, fik ansatte på transportområdet bedre vilkår for transportområdets arbejdsmiljørepræsentanter og bedre samarbejde om arbejdsmiljø, uddannelse og omstilling til ny teknologi på transportområdets virksomheder.

Samtidig er det blevet aftalt, at landets buschauffører sikres ret til pauser og ordentlige pausefaciliteter. Det betyder blandt andet, at brud på reglerne om pausefaciliteter kan behandles fagretsligt og ende i Arbejdsretten. Det er en nyskabelse, at arbejdsmiljø, der normalt bæres af lovgivning, skrives ind i overenskomsten. Det skyldes, at både optakten til og selve forhandlingerne var præget af debat og krav om bedre arbejdsmiljø og øget indflydelse på egne arbejdsvilkår. Ikke mindst blandt landets buschauffører.

De nye overenskomster indeholder også vejen til et muligt nybrud i forhold til såkaldte nul-timerskontrakter og andre prekære ansættelsesvilkår. 3F Transport og arbejdsgiverne har forpligtet sig til at afdække udfordringerne med usikre ansættelsesvilkår, blandt andet nul-timerskontrakter og omgåelse af overenskomsterne på transportområdet og at undersøge bud på løsninger. Arbejdet og analyserne kan give et godt grundlag for varige løsninger, når der igen skal forhandles fornyelse af overenskomsterne i foråret 2023.



Aktivister klapper forhandlerne ind og forhandlingerne om overenskomster hos DI i gang på transportområdet.

Hovedlinjerne i overenskomsterne på transportområdet gav følgende resultater i 2020:

Timeløn steg med:

3,20 kroner pr. time 1. marts 2020
3,20 kroner pr. time 1. marts 2021
3,15 kroner pr. time 1. marts 2022.

Genetillæg steg med

1,6 procent pr. 1. marts 2020
1,6 procent pr. 1. marts 2021
1,6 procent pr. 1. marts 2022.

Fritvalgskonto: Den særlige konto, der sikrer hver enkelt ansat frit valg mellem pension, frihed eller udbetaling som løn, er hævet fra fire til syv procent af lønnen.

Øget frihed i arbejdslivet: Brug af særlig konto til frihed i arbejdslivet er udvidet til ret til fravær ved barns anden sygedag, og når barn skal til lægen.

Lærlingeløn steg med:

1,7 procent pr. 1. marts 2020
1,7 procent pr. 1. marts 2021
1,7 procent pr. 1. marts 2022.

Lærlinge får ret til pensionsindbetaling, fra de fylder 18 år, i stedet for den dag de fylder 20 år.

Løn under sygdom: Perioden med sygeløn til ansatte forøges fra 56 til 70 dage. Medarbejdere med over tre års anciennitet kan ikke opsiges i den periode, de har ret til sygeløn.

Udvidet forældreorlov: Forældreorlov tilføjes tre ugers øremærket forældreorlov til den anden forælder. Det betyder i alt 16 ugers forældreorlov.

Planlagt uddannelse: Ansatte på transportområdet får nye muligheder for fleksibel planlægning af uddannelse sammen med virksomhederne. Fyrede får bedre muligheder for uddannelse ved opsigelse.

KLART “JA” FRA TRANSPORT-OMRÅDETS ANSATTE

64 procent stemte “ja”. 36 procent stemte “nej” til de resultater, 3F Transports forhandlere hentede hjem fra forhandlingerne om fornyelsen af overenskomsterne i foråret 2020. I alt stemte 55 procent af de stemmeberettigede om resultaterne. Og det tal tangerer rekordåret i 2017. Det var især godschauffører, lagerarbejdere og vaskeriarbejdere, der stemte massivt “ja”. Omvendt var der to faggrupper, hvor et flertal stemte “nej”. Det var buschaufførerne og redderne.

SVÆR DYST VENTER I FORÅRET 2023

Da overenskomstforhandlingerne i 2020 endte med treårige overenskomster, skal der forhandles igen efter nytårsaften, når 2022 er blevet til 2023. Her er løsninger i forhold til nul-timerskontrakter og prekære ansættelser en bunden opgave. Og samtidig er et spøgelse fra 70’erne og 80’erne vendt tilbage: inflation og udhuling af lønstigninger. Det har allerede udløst diskussioner og krav om markant højere lønstigninger blandt lønmodtagerne – også på transportområdet. Samtidig er brede kredse blandt arbejdsgiverne begyndt at udtrykke stor bekymring for en hård opbremsning af økonomien og endda en mulig økonomisk krise, suppleret af kraftige fald i aktiekurserne hen over foråret 2022.

Det varsler alt i alt udsigt til svære forhandlinger. Og på transportområdet gøres der klar til forhandlingerne allerede få uger efter 3F’s kongres. Til den tid er krav, ønsker og forslag fra 3F’s medlemmer på transportområdet indsendt, og 15. og 16. oktober er 3F Transport vært for en opstartskonference for forhandlingsudvalg, afdelinger og landsklubber om de kommende forhandlinger.

Gør 3F Transports overenskomster en forskel? Facebookannonce gør opmærksom på, at rigtige fagforeninger forhandler overenskomster med rigtige resultater.

ANSVAR FOR OVERENSKOMSTER VED UDBUD

På redderområdet har de danske regioner i disse år travlt med at hjemtage driften af ambulancer. Det betyder, at flertallet af ambulancereddere i Danmark om få år vil være ansat på regionernes overenskomst med FOA og dermed ikke længere overenskomsten med 3F Transport for Falck A/S og Responce. Udviklingen sker løbende, og senest har 3F Transport derfor måttet deltage i tilpasningsforhandlinger i forhold til skift af overenskomst i Region Nordjylland og Region Midtjylland. Her har 3F Transport medvirket til at sikre følgende:

- Alle medarbejdere tilbydes ansættelse uden forudgående jobsamtale.
- Anciennitet fra ansættelse i Falck føres videre.
- Elever og elevaftaler fortsætter.
- Særlige aftaler om arbejdstid og løn, der sikrer mod ringere vilkår.

Der er desuden aftalt, at personale, der er over 50 år, kan beholde nuværende pensionsselskab.

OVERENSKOMST ELLER EJ?		
	VIRKSOMHED MED OK	VIRKSOMHED UDEN OK
Pension	Min. 12 pct.	0 pct.
Løn	Lønstigning min. 2.200 kroner	?
Normal arbejdstid	37 timer	48 timer (EU-maks)
Ferie	5 uger + 5 feriefridage	5 uger
Sygdøm	Fuld løn	Ingen løn
Særlig opsparing	Stiger fra 4 til 7 procent	0 pct.
Selvalgt uddannelse	Min. 2 uger om året	0 uger om året
Opsigelsesvarsel	Min. 14 dage	0 dage
Ret til valg af tillidsrepræsentant	Ja	Nej
Og meget mere...		

Bestemmelserne er ud fra Fællesoverenskomsten på transportområdet og uden forbehold for anciennitetsoptjening

3F

Transport



2030-MÅL FOR FAIR OG BÆREDYGTIG TRANSPORT

AMBITIØSE DANSKE KLIMASATSNINGER

“I Danmark, corona- og klimakrise til trods, er vi heldigvis langt fra 1930'ernes depression, der blev gået i møde af “New Deal” i USA med nye politiske rammer for vækst. Men én ting har vi tilfælles med datidens borgere i Danmark, Europa og USA. Omstillingen kræver, at alle inddrages i at skabe en fair deal for fremtiden for hele dansk transport.”

Alle taler om grøn omstilling, klimakrise, verdensmål, bæredygtig udvikling og behov for løsninger. Det gør 3F Transport naturligvis også. Blandt andet med klare krav som ovenstående sætninger om at alle borgere og grupper i samfundet skal inddrages, når de store udfordringer skal løses de kommende år.

Sætningerne kommer fra 3F Transports eget klima- erhvervs- og transportpolitiske udspil “2030-mål for en stærk, fair og bæredygtig transportsektor”. Og udspillet spiller ind i samfundsdebatten med 25 politiske sigtelinjer til løsninger på transportområdet.

Hovedmålet for 3F Transport er, at bæredygtighed bliver en bred diskussion. Eksempelvis når der skal findes løsninger på klimakrisen, og når Danmark skal reducere sit udslip af CO₂. Her er det afgørende, at lønmodtagerne ikke bliver efterladt med store regninger og bliver taget med på råd. Og 3F Transport spiller ind med bæredygtige løsninger på en række områder. Fra mindre social dumping og mere fair transport til målrettet uddannelse, bæredygtig infrastruktur og investeringer i den kollektive transport.

3F Transport går særligt op i partnerskaber og fælles

løsninger på fælles problemer. Og et af de 25 forslag og sigtelinjer fra 3F Transport er oprettelsen af et ”Transportens Klimaforum”. Forslaget lyder sådan:

“Regeringen og Folketinget bør nedsætte et “Transportens Klimaforum”, der får til opgave at give permanente, løbende konkret rådgivning og forslag til regeringen og Folketinget om klimatiltag på transportområdet. Transportens Klimaforum bør bestå af et bredt udsnit af transportsektorens organisationer. Herunder både lønmodtager- og arbejdsgiverside samt eksperter og forskere. Transportens Klimaforum bør ledes af regeringen og have bindende mål for sit arbejde med konkrete løsninger inden for: effektiv transport, mindre tomkørsel, effektiv nærdistribution og fuld udnyttelse af kapaciteten i varebilbranchen, miljø- og afgiftsmæssig ligestilling mellem transportformer, incitamenter til øget brug af delebilsordninger, samkørsel og kollektiv transport, sammenhængende kollektiv transport, fremtidssikret uddannelse til transportsektorens ansatte, erhvervsfremme via gennemtænkte transportløsninger med fokus på klimavenligt brændstof og brændstofforbrug samt klimavenlige løsninger fra dør til dør i hele transportkæden.

3F Transport har naturligvis også deltaget aktivt i de klimapartnerskaber, regeringen nedsatte i 2019, hvor et af målene var at få transportsektorens organisationer med ombord i regeringens og Folketingets ambitiøse mål om, at Danmark skal sænke sit udslip af CO₂ med 70 procent, inden kalenderen når 2030.



◀ ◀ Bæredygtig transport og transport i takt med FN's Verdensmål blev markedsført af 3F Transport på Herning Transportmesse i 2021.

◀ 3F Transports klima- og erhvervs- og transportpolitiske udspil med 25 mål for en bæredygtig transportsektor blev præsenteret i foråret 2021.

3F TRANSPORT OG FN'S VERDENSMÅL

Ligesom mange andre organisationer har 3F Transport taget FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling til sig. Verdensmålene gælder for alle lande, og ILO (FN's internationale Arbejdsorganisation) har spillet en central rolle i udviklingen af Verdensmålene. Med særligt fokus på verdensmål nummer 8: “Anstændige job og økonomisk vækst”. Det er et verdensmål, der er afgørende for arbejdere i hele verden og således også for 3F Transport.

3F Transport har udvalgt fem af de i alt 17 verdensmål som særligt vigtige i forhold til 3F Transports faglige arbejde og fokusområder:

- **Verdensmål 4:** Sikring af lige adgang til kvalitetsuddannelse for alle. Og fremme af mulighed for livslang læring for alle
- **Verdensmål 8:** Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde for alle
- **Verdensmål 9:** Opbygge robust infrastruktur, fremme inklusiv og bæredygtig industrialisering og understøtte innovation
- **Verdensmål 13:** Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser
- **Verdensmål 17:** Styrke det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og øge midlerne for at nå målene.

3F Transport har en klar forventning om at kunne medvirke til at skabe en reel forskel for transportarbejdere på alle fem områder, der skal ses som sigtelinjer og redskaber til at målrette både diskussioner og arbejdet for løsninger og medspil fra 3F Transport og transportarbejdere.

Transportarbejdere kom i fokus mange gange under covid-19, fordi transport holdt Danmark i gang. Men også transportarbejdere skulle beskyttes mod sygdom.

COVID-19 TESTEDE SAMMENHOLD OG BÆREDYGTIGHED

Da denne kongresperiode startede i september 2019, havde ingen forudset, at Danmark og resten af verden godt seks måneder senere ville stå midt i en global pandemi, der skulle sætte store aftryk på hele arbejdsmarkedet.

Heldigvis nåede 3F Transport i mål med at forhandle de sidste overenskomster på plads, imens Danmark blev lukket ned. Og 3F Transport deltog sammen med resten af 3F aktivt i at forhandle løsninger på plads, så Danmark og det danske arbejdsmarked kunne komme bedst muligt gennem pandemien.

3F Transport medvirkede blandt andet til dispensationer fra køre- og hviletidsreglerne, så forsyningssikkerheden var i top gennem hele pandemien. Og 3F Transport kunne på internationale møder stolt fortælle om de mange danske hjælpepakker. Ikke mindst i forhold til lønkompensationsordninger.

I kølvandet på corona har 3F Transport bidraget til bedst mulig læring. For eksempel analyser af, hvordan ansatte på nul-timerskontrakter og andre prekært ansatte blev særligt hårdt ramt af corona-pandemiens konsekvenser. Ikke mindst fordi eksempelvis hjælpepakkerne lønkompen-sationsordninger kun i ringe omfang dækkede ansatte på nul-timerskontrakter. Eksempelvis taxi- og turistchauffører og store grupper af løstansatte unge.



GRÆNSELØST SAMARBEJDE FOR #FAIRTRANSPORT

NORDISK SAMMENHOLD FOR NORDISKE MODELLER

“Overalt i Europa har platformsvirksomheder fralagt sig deres ansvar som arbejdsgivere og krænket arbejdstagernes rettigheder. Hvordan skal de nordiske fagforeninger sørge for at få platformsarbejde ind i den nordiske model?”

Sådan lyder et godt spørgsmål fra Anu Koljonen, der er generalsekretær for Nordisk Transportarbejder Forbund i forordet til en fælles nordisk rapport om, hvordan fagforeninger, regeringer og myndigheder i de norske lande tackler platforme som Uber, Wolt, Foodora og Nemlig.com.

Rapporten udkom i foråret 2022 og bliver blandt andet brugt som fælles nordisk oplæg til forhandlingerne om nye EU-regler for de arbejdstagere, der arbejder for digitale platforme. Men rapporten afspejler også, hvordan fagforeninger i Norden fremstår meget stærkere, når de står sammen og taler med en stemme. Både over for kollegaerne i andre EU-lande og over for politikere i Norden og EU. For når Norden taler med én stemme, vægter de nordiske forbund mindst lige stærkt som store lande som Tyskland og Storbritannien.

Og det er der ofte brug for på den internationale scene, hvor de nordiske lande er enige om, at den nordiske arbejdsmarkedsmodel båret af tryghed, forhandling, samarbejde og velfærd bør udbredes mest muligt og skal forsvares stærkest muligt.

Det er sket med succes i forhold til såvel EU's Vejpakke og EU's platformsdirektiv, hvor Nordens transportarbejdere har talt med samme stemme via Nordisk Transport Forbund (NTF).

Trods covid-19 er det også lykkedes NTF at afholde en række fælles arrangementer og konferencer om både organisering, platformsarbejde og lobbyindsats for fagforeninger. Alle med det sigte, at de nordiske lande og fagforeninger lærer af hinanden og af hinandens sejre og succeser.

Samtidig har NTF intensiveret sit samarbejde med andre nordiske føderationer for fagforbund. NTF har desuden bygget et samarbejde med arbejdsgiverne i Nordic Logistics Association i forhold til fælles påvirkning af politikere, hvor det giver mening.



3F Transport og de øvrige nordiske fagforeninger i Nordisk Transportarbejder Forbund (NTF) samarbejder om ud-bredelse af den nordiske model. Blandt andet i forhold til ordnede forhold for platformsarbejdere.

DANSK LEDELSE I NORDISK FÆLLESSKAB

3F Transport spiller en særdeles aktiv rolle i NTF og arbejdet på at koordinere fagligt samarbejde i Norden.

NTF har 41 medlemsforbund fra Finland, Danmark, Sverige, Norge, Færøerne og Island. De 41 forbund har godt 340.000 medlemmer inden for blandt andet: kollektiv transport, godstransport på veje, spedition, lager og post, budbranchen, søfart, havne, jernbaner og civilfly.

NTF er meget bredt nordisk sammensat. Fra Danmark er 3F Transports formand, Jan Villadsen, formand for NTF. NTF's generalsekretær, Anu Koljonen, er fra Finland. Og NTF's kontor ligger i den svenske hovedstad Stockholm. NTF's ledelse består af en dansker, en finne, en svensker og en nordmand.

STÆRKERE OG SKARPERE EUROPÆISK SAMARBEJDE

På europæisk plan har 3F Transport i mange år lagt kræfter i ETF, Europæisk Transportarbejder Forbund. Først og fremmest for at den vej at påvirke beslutningsprocesserne i EU via ETF's kontor og lobbyister i Bruxelles.

I denne kongresperiode har ETF været gennem en større fornyelse og restrukturering under ledelse af den nyvalgte generalsekretær, Livia Spera. Og ETF og ETF's medlemsforbund har blandt andet spillet en betydelig rolle i forhold til EU-Kommissionens udspil til nye regler for platformssatte, ligesom ETF og 3F Transport sammen spillede en stor rolle i processen, der førte til de nye regler for chauffører i EU's vejpakke.

I de kommende år vil ETF skærpe sit fokus yderligere på nye forretningsmodeller, platforme, logistik, lagre og last mile delivery. Og ETF er andet og mere end en lobbyorganisation. Repræsentanter for ETF har for eksempel ad tre omgange deltaget i 3F's aktiviteter i forhold til Nemlig.com. Senest i november, hvor hele ETF's hovedbestyrelse med ETF's præsident Frank Morells og generalsekretær Livia Spera i spidsen deltog i en morgenaktion på Nørrebro Station i København.

3F Transports formand, Jan Villadsen, er vicepræsident for ETF. Og forhandlingssekretærene Karsten John Kristensen, Karsten Kristensen og Flemming Overgaard har alle politiske poster i ETF's sektioner for luftfart, fiskeri og søfart samt landevejstransport.



Fagligt samarbejde over grænser på transportområdet foregår i Europæisk Transportarbejder Forbund (ETF). Her formanden for ETF, Frank Morells og generalsekretær for ETF, Livia Spera til dansk demonstration mod Amazon-vilkår i Nemlig.com.



Fælles kampagner og fælles slogans på tværs af grænser. “Vi arbejder sammen for fair transport. 1. maj. Og alle andre dage.”

3F TRANSPORT FAGLIGT VERDENSKORTET

3F Transports internationale arbejde rækker også ud over Europas grænser. Ikke mindst via aktivt arbejde inden for Internationalt Transportarbejder Forbund (ITF). Her er 3F Transports formand, Jan Villadsen, medlem af både hovedbestyrelsen og arbejdsudvalget.

I foråret 2022 tiltrådte forhandlingssekretær Flemming Overgaard som næstformand for landevejssektionen i ITF. Her afløste han James Hoffa, der er leder af amerikanske Teamsters. Og 3F Transports næstformand, Karsten Kristensen, sidder med, når ITF forhandler vigtige internationale aftaler på søfartsområdet. På dansk jord arbejder desuden to ITF-skibsinspektører med kontrol af internationale skibe og overholdelse af ITF's globale overenskomster for søfolk i international fart. Den ene af de to inspektører, Morten Bach, har kontor hos 3F Transport.

Globalt sikrer ITF's inspektører årligt over 100 millioner kroner i tilbagebetaling til søfolk, der er blevet snydt. Også på fiskeriområdet spiller ITF's inspektører en rolle i forhold til kontrol og afsløringer af snyd, pres på ansatte og decideret menneskehandel. Ikke mindst en stribe grove sager, hvor afrikanske og asiatiske fiskere bliver presset ud i tvangsarbejde har vakt opsigt i Europa. Ofte er det havnearbejdere, der gør ITF's inspektører opmærksomme på problemer om bord på fartøjer, og ofte kan havnearbejderne hjælpe ITF på anden vis, hvis problemerne ikke kan løses via dialog.

Seneste ITF-arrangement med deltagelse af danske repræsentanter er ITF's Summer School, der i 2022 havde fokus på platformsökonomi og organisering af platformsarbejdere. Her deltog fem fagligt aktive danske unge platformsarbejdere fra Aarhus, Aalborg og København.

TRANSPORTARBEJDERE SÆTTER DAGSORDEN – IGEN OG IGEN

UNGE TRANSPORTARBEJDERE MED MENING

“Da butikkerne lukkede under corona, arbejdede vi lagerarbejdere fortsat på højtryk på lagrene rundt om i landet. Kunderne havde jo stadig brug for varer, og de handlede nu på nettet frem for i butikkerne.... Hvor andre lønmodtagere under corona har fået ros, anerkendelse og kontante bonusser for deres indsats, er dem på gulvet, lagerarbejderne, blevet glemt, selvom de også har arbejdet på højtryk. De fortjener i lige så høj grad ros og anerkendelse for deres indsats som alle andre.”

Sådan lød nogle af ordene i et debatindlæg i Jyllands-Posten af den unge lagerarbejder, Julie Bæk Olesen, der arbejder hos Jysk i Vejle. Hun opfordrer til, at der lyttes til dem, der arbejder på gulvet. Og det er på mange måder hele meningen bag den talentuddannelse under 3F Transport, hun og 12 andre deltager i.

Talentuddannelsen varetages af Cevea i samarbejde med 3F Transport. Og de medvirkende får uddannelse i såvel dansk politik som kommunikation og evnerne til at

tale på egne og kollegaernes vegne i samfundsdebatten. Talentuddannelsen er en relativt ny investering i unge transportarbejdere med holdninger. Og de mest synlige resultater frem til nu er en række debatindlæg i Jyllands-Posten, Politiken, Berlingske og A4, indslag i Radio4 og aktiv medvirken på Folkemødet på Bornholm. Oveni er en af deltagerne, Paw Lynggaard, modtager af prisen “Årets Tillidsvalgte” i Region Midtjylland i november 2021.

Talentuddannelsen er ikke det eneste sted, hvor unge aktive medlemmer af 3F Transport markerer sig. Som valgt ungdomsrepræsentant i 3F Transports gruppebestyrelse er Frederik Birkebæk Oksholm et nyt og meget aktivt ansigt. Senest som delegeret for 3F Transport på ETF's kongres i foråret 2022. Og i sommeren 2022 deltog fem unge aktive platformsarbejdere og 3F'ere på ITF's såkaldte Summer School i England, hvor emnet i år var platforme og organisering af platformsarbejdere.



Sig tak til dem, der leverer sine varer. Et vigtigt budskab til eftertanke. Både under pandemier og i hverdagen.

Hvad lægger du i kurven, når du handler online?



Tænk over, hvor du handler online. På den måde giver du chauffører og lagerarbejdere ordentlige forhold.

Ordentlige vilkår kan NEMLIG godt lade sig gøre.

Vi anbefaler



Transport og transportarbejdere fylder ofte i mediebilledet. Her 3F Transports annonce med gode råd om at sikre ordnede forhold ved indkøb på nettet.

3F TRANSPORT PÅ FORSIDEN

3F Transport har en rig tradition for at medvirke, når medierne spørger. De seneste tre år har ikke været nogen undtagelse. Tværtimod. Særligt følgende sager har skabt både overskrifter og sendetid til 3F Transport både for gode og mindre gode nyheder, der har kunnet bruges til at støtte op om 3F Transports og danske transportarbejderes dagsordener:

- Vedtagelsen af EU's vejpakke
- Vedtagelsen af lovkrav om dansk løn til udenlandske chauffører i Danmark
- Overenskomstfornyelsen i februar 2020
- Retssagen hvor virksomheden Kurt Beier Transport A/S blev frikendt for grov åger
- Retssagen hvor en fiskeskipper fra Thyborøn blev dømt for grov åger efter udnyttelse af to ghanesiske søfolk.
- Skandalesagen om uhyrlige arbejdsvilkår hos Nemlig.com

- 3F Transports indgåelse af overenskomster med Just Eat, Coop Mad og Salling Group
- Præsentationen af 3F Transports udspil om road pricing som klimatiltag
- Mærskes årsregnskab og behandling af ansatte
- Sagerne om protester mod overvågning af danske fiskere.

Særligt afsløringerne af arbejdsvilkårene hos Nemlig.com har fyldt meget i medierne. Dertil kommer en ganske massiv debat og mange indslag og opslag på sociale medier af forskellig karakter samt 3F Transports annoncer i sommeren 2021 og julen 2021, hvor budskabet var: Ordnete arbejdsvilkår ved nethandel. Selvfølgelig. Det kan NEMLIG godt lade sig gøre.

UDSPIL OG MEDSPIL FOR TRANSPORT

3F Transport har, også i denne kongresperiode, arbejdet politisk med en række dagsordener og udspil. Særligt kan fremhæves det klima-, erhvervs- og transportpolitiske udspil med 25 mål for en stærk, fair og bæredygtig transportsektor samt 3F Transports udspil om intelligente vejafgifter og klimagevinster, der blev udgivet i 2021 i samarbejde med tænketanken Kraka.

3F Transport har derudover leveret en række små og store udspil og øvrige politiske bidrag. Blandt andet i forhold til følgende:

- Forslag til opstramning af taxiloven
- Forslag til en mere fair varebilssektor
- Forslag til fair udbud og mindre social dumping, når kommuner, regioner og trafikelskaber sender transport i udbud for skattekroner
- Forslag til bedre og mere enstrengt koordinering af myndighedernes indsats mod social dumping
- Indspil til EU's platformsdirektiv
- Erhvervsfremmeløsninger, der favner hele transportkæden frem til forbrugernes dørtrin.

Samtidig har 3F Transport blandt andet deltaget aktivt i regeringens klimapartnerskaber med 3F's forslag til løsninger. 3F Transport deltager ligeledes i en række ekspert- og arbejdsgrupper nedsat af EU-Kommissionen og European Labour Authority (ELA) i forhold til implementering og evaluering af de nye regler i EU's vejpakke.

BEDRE KOMMUNIKATION OG FAGLIG DIALOG

Også internt har 3F Transport oprustet i forhold til at dele meninger, resultater og politik. Corona-nedlukningerne var skyld i, at en meget stor del af kommunikationen om overenskomstfornyelsen i 2020 blev digital. Både i form af målrettede e-mails, nyheder, videoer og indhold på Facebook samt ikke mindst en lang række møder og diskussioner på både Teams og Facebook.

3F Transport har desuden søsat jævnlige møder med de transportansvarlige i 3F's afdelinger på Teams som supplement til fysiske møder og konferencer. Og siden foråret 2021 har 3F Transport jævnligt udsendt et internt nyhedsbrev med de væsentligste faglige nyheder, ligesom der i langt større omfang informeres hurtigere og bredere om større begivenheder. Eksempelvis udviklingen i og omkring konflikten med Nemlig.com.

Samtidig har 3F Transport i kongresperioden søsat Facebooksiden "3F Transport". Find den på @3Ftransport.

STÆDIGE SØFOLK I ÅRTIERS KAMP FOR RETFÆRDIGHED

Danmarks handelsflåde er vokset kraftigt de seneste år med de største årlige stigninger nogensinde. Sådan lyder de flotte ord ofte i aviser og andre medier. Men for 3F's danske søfolk har glæden længe været pakket væk. Det skyldes, at væksten finder steder i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), der siden sin oprettelse i 1988 har modtaget hård kritik for at forhindre normal dansk organisering af søfolk på skibe under DIS.

FN's arbejdsorganisation, ILO, kritiserer årligt Danmark for at forhindre danske fagforeninger i at tegne overenskomster for udenlandske søfolk. Men 3F's erhvervspolitiske indsats for at ændre tingenes tilstand har fortsat ikke båret frugt.



UDDANNELSE OG JOB FOR HELE LIVET

JOB I TRANSPORT

“JEG ER GOD TIL AT FINDE LØSNINGER, NÅR JEG SKAL BAKKE” 🚚

Christina kan bakke ind i et musehul 🐭 En evne, hun får brug for i disse dage. Hun konkurrerer nemlig til DM i Skills som den eneste kvinde ud af 14 elever 🏆 Inspireret? 🌱 Vi har altid brug for flere seje kvinder (og mænd) med gode skills i førerhuset 🚚

Sådan lyder det fra og om en af de unge transportlæringe, der på Facebook, i filmannoncer og ved forskellige events medvirker i kampagnen “Job i transport”. Kampagnen er sat i søen af 3F Transport og arbejdsgiverne i ATL og DTL-A,

og formålet er at forbedre godstransportens image og tiltrække flere til branchen. Samtidig har kampagnen, dens medvirkende og dens indhold fokus på at fastholde de nuværende transportarbejdere og på at tiltrække ledige og samfundsgrupper, der i dag er underrepræsenteret i branchen. Ikke mindst kvinder og nydanskere.

“Job i transport” har egen Facebookside, hvor man ved at søge på “Job i transport” kan se de forskellige videoer om, hvordan transportlæringe opfatter transportbranchen og de job, der findes på lagre, landevejen, som renovationsarbejder, flyttechauffør, entreprenørchauffør, kranfører og tankchauffør.

OVERENSKOMSTER SIKRER UDDANNELSE FOR MILLIONER

Uddannelse gennem hele arbejdslivet fylder mere og mere. Både for virksomheder og ansatte, der tænker på fremtiden. Derfor er der løbende sikret flere og flere midler til uddannelse, omskoling, opkvalificering og brancheskift. Det er sket via overenskomsterne, og der er nu etableret tre uddannelsesfonde med administration i Pensiondanmark inden for 3F Transports område:

- HTSK-fonden, der i 2021 udbetalte 17.347.000 kroner til uddannelse
- TLK-fonden, der i 2021 udbetalte 5.8590.000 kroner til uddannelse
- Vaskeribranchens uddannelsesfond, der i 2021 udbetalte 1.715.000 kroner til uddannelse.

De kurser, der er udbetalt størst tilskud til uddannelse til fra den største af fondene (HTSK-fonden), er:

- Godstransport med lastbil
- Køreteknik for erhvervschauffører – ajourføring
- EU-efteruddannelse for godschauffører – obligatorisk del
- Ajourføring for stykgods- og distributionschauffører

- EU-efteruddannelse for buschauffører – obligatorisk del
- Ajourføring for rutebuschauffører
- Kørsel med vogntog, kategori C/E
- Gaffeltruckcertifikat B, 7 dage
- Mobile kraner med integreret kranbasis
- ADR Grundkursus – Vejtransport af farligt gods i emballage.

Seneste tiltag om uddannelse er lanceret af Pensiondanmark i 2019. Det er det nye efteruddannelsessite på pension.dk. Her kan transportarbejdere hurtigt få et overblik over uddannelsesmuligheder, udarbejde en uddannelsesplan og en faglig profil og se, hvad der skal til for at blive faglært.

Efteruddannelsessitet er siden maj 2019 besøgt af 33.200 unikke medlemmer. 1.100 virksomheder har logget ind på efteruddannelsessitet og brugt det til overblik og uddannelsesplanlægning. Ved fornyelsen af overenskomsterne i 2020 blev det skrevet ind i mange overenskomster, at parterne anbefaler virksomheder og medarbejdere at gøre brug af efteruddannelsessitet på pension.dk i forbindelse med planlægning af kompetenceudvikling herunder realkompetencevurdering.

Moderne reklame for uddannelse som lagerarbejder. En del af kampagnen “Job i transport.”



“JEG HAR ALTID GODT KUNNE LIDE AT BRUGE MIT HOVED, MEN FØLTE MIG IKKE TILPAS I SKOLEN. DERFOR ER JEG GLAD FOR AT VÆRE KRANFØRERLÆRLING. DET ER ET “TÆNKE-ARBEJDE”, HVOR JEG BÅDE BRUGER MINE HÆNDER OG MIT HOVED.”

- JENS, KRANFØRERLÆRLING HOS BMS

Tag en uddannelse inden for transport. Få et job i transport. 3F Transport og arbejdsgiverne står sammen om at sikre transportarbejdere til fremtiden.

LAGERKAMPAGNE FOR BEDRE ARBEJDSLIV

Ekstrem kontrol, skiftende arbejdstider og truslen fra Amazon har skabt et benhårdt arbejdsmiljø på danske lagre. Det dokumenterede en undersøgelse fra 3F i 2020. Undersøgelsen var lavet blandt 2.330 lagerarbejdere i Danmark. Den viste blandt andet, at 81 procent af de ansatte på lagrene er bekymrede for at blive fysisk nedslidte. 65 procent oplever arbejdspress og højt tempo som et problem i deres hverdag. Undersøgelsen og dens triste resultater er en del af baggrunden for, at 3F's særlige indsats for organisering har haft ansatte på lagrene i fokus. Blandt andet med slogans

som: “Vi er mennesker – IKKE maskiner” og “Vi er IKKE maskiner – lagerarbejdere for et anstændigt arbejdsliv”. Kampagnen har blandt andet delt historier om vilkårene på lagrene med pressen og ikke mindst på sociale medier. Året efter undersøgelsen satte dagbladet Politiken ekstra streger under problemerne da avisen offentliggjorde en række barske fortællinger og billeder fra Nemlig.coms lager i Brøndby, hvor skærme, algoritmer og tidsmålinger bakket op af mellemledere med militær baggrund styrede arbejdet på lageret.

MÅL FOR 3F TRANSPORT OG NÆSTE KONGRESPERIODE

FEM SIGTELINJER FOR EN STÆRK FAGLIG FREMTID

“Når jeg ser på faldet i organiseringsgraden gennem de seneste 20 år, kan jeg da godt blive bekymret. I flere hjørner af arbejdsmarkedet ser vi, hvordan grovheden af udnyttelse af medarbejdere tager til, og tavlen bliver vasket ren for rettigheder. For eksempel inden for dele af platformøkonomien. Hvis vi ikke får sat en prop i det hul, får vi et arbejdsmarked, hvor de unge kommer til at hoppe fra tue til tue uden at have nogen rettigheder. Det kræver mange ressourcer at organisere lønmodtagere, og jeg synes, at vi skal bruge endnu flere på det”.

Sådan lød det fra 3F's nyvalgte forbundsformand, Henning Overgaard, i maj 2022. Og det budskab vil blive gentaget og præge 3F både før, under og efter kongressen. For organisation er vigtigere end nogensinde – også for 3F Transport og de sigtelinjer, 3F Transport har for sin daglige drift de kommende år:

1. 3F Transport skal sikre bedre opbakning til afdelinger og tillidsvalgte organiseringsindsats. Herunder overenskomstdækning af endnu flere virksomheder på transportområdet.
2. 3F Transport skal udvikle sine overenskomster og bidrage til, at arbejdspladser på transportområdet udvikles, så de medvirker til at tiltrække arbejdskraft og bidrager til sammenhold. Herunder med incitamenter til organisation i 3F.
3. 3F Transport skal deltage endnu mere aktivt i samfundsdebatten og med indspil og udspil til udviklingen. Herunder via stærke partnerskaber og i forhold til FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling og grøn omstilling.
4. 3F Transport skal sikre endnu bedre og bredere dialog mellem 3F Transport, 3F's afdelinger og 3F's tillidsvalgte og aktive medlemmer. Herunder med satsning på aktiv kommunikation, udbygget talentuddannelse og inddragelse af medlemmer af 3F – ikke mindst unge under 35 år.
5. 3F Transport skal sikre de seneste års landvindinger. Både i forhold til rettigheder i overenskomsterne og i forhold til stærkere lovgivning mod social dumping. Herunder via fortsat stor satsning på internationalt samarbejde, vidensdeling og politisk påvirkning af EU.

STYRKET INDSATS FOR PÅVIRKNING OG KOMMUNIKATION

3F Transport bliver bedre og bedre til at sætte dagsordenen og præge politiske beslutninger i både Danmark og EU. Men verden forandrer sig hurtigt, og der er fortsat huller og muligheder for forbedringer. Både inden for politisk interessevaretagelse, i forhold til kommunikation og når det gælder de kampagner, der binder politisk interessevaretagelse og kommunikation sammen. 3F Transport vil de kommende år blandt andet satse endnu mere på:

- Øget og mere systematisk tilstedeværelse i forhold til politikerne på Christiansborg, regeringen og embedsværket i transportområdets nøgleministerier
- Fastholdelse af sin tilstedeværelse i Bruxelles.
- Mere fokuseret og strategisk dokumentation som for eksempel Kraka's rapport om intelligente vejafgifter og 3F

Transports klima- erhvervs- og transportpolitiske udspil

- Politiske kampagner, gerne med humoristisk bid, når grundlaget er tilstede
- Udbygning af alliancer. I Danmark, i Norden og internationalt
- Mere og bedre segmenteret, brancherettet kommunikation og bedre medlemskontakt
- Mere systematisk brug af pressen i forhold til at ramme og påvirke de dagsordener, 3F Transport spiller ind i
- Opgradering af egne mediekkanaler. Herunder både nyhedsbreve og sociale medier.
- Øget brug af meningsdannere. Ikke mindst blandt tillidsvalgte og deltagere i 3F Transports talentuddannelse
- Bedre og bredere samarbejde med andre organisationer, tænketanke og øvrige aktører om fælles dagsordener.





Gør dig stærkere

KONGRES **2022**

www.3fkongres.dk